

UNA CULTURA DI SOSTENIBILITÀ

• T • I • P •
TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A.

CON LA REPUTAZIONE CHE LA FINANZA SI È GUADAGNATA NEGLI ULTIMI ANNI DOVREMMO SOLO VERGOGNARCI, TUTTI; MA SE SI RIESCE A CONVOGLIARE CAPITALI SANI, FRUTTO DI IMPRESE DI SUCCESSO E RISPARMI FAMILIARI DESIDEROSI DI UN IMPIEGO INTELLIGENTE VERSO SOCIETÀ CHE VOGLIONO CRESCERE, SVILUPPARSI, GENERARE VALORE AGGIUNTO, SI FA UNO DEI MESTIERI PIÙ UTILI AL MONDO.

EMITTENTE: TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A.

SITO WEB: WWW.TIPSPA.IT

DATA DI APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE DA PARTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:
15 MARZO 2022

TIP NON RAPPRESENTA UN “GRUPPO DI GRANDI DIMENSIONI” E PERTANTO NON È TENUTA ALLA REDAZIONE DI UNA DICHIARAZIONE DI CARATTERE NON FINANZIARIO COSÌ COME SPECIFICATA NELLA DIRETTIVA 2014/95/UE RECEPITA IN ITALIA DAL D.LGS. 254/2016. IL PRESENTE DOCUMENTO NON È PERTANTO DA INTENDERSI COME UNA DICHIARAZIONE DI CARATTERE NON FINANZIARIO.

“CARISSIMI SOCI,

LA RESPONSABILITÀ SOCIALE È DA SEMPRE TENUTA IN PARTICOLARE CONSIDERAZIONE DA TIP ED HA UN RUOLO MOLTO IMPORTANTE NEL COSTRUIRE UN MONDO LAVORATIVO MIGLIORE ED UNA COMUNITÀ SEMPRE PIÙ



RESPONSABILE, IN QUANTO CAPACE DI PROTEGGERE L'AMBIENTE, DI SVILUPPARE LE SKILL DELLE PROPRIE PERSONE IN UNA PROSPETTIVA ETICA, IN MODO TALE DA FAR PROSPERARE OGNI AREA DELLE PROPRIE ATTIVITÀ PROMUOVENDO OCCUPAZIONE, INNOVAZIONE E GENERANDO NUOVI BUSINESS ORIENTATI AL FARE IMPRESA IN MODO SANO, SOLIDO E SOSTENIBILE NEL MEDIO E, OVE POSSIBILE, ANCHE LUNGO TERMINE.

DA OLTRE DIECI ANNI SUL FRONTESPIZIO DEI DOCUMENTI REDATTI DA TIP VIENE RIPORTATO QUANTO SEGUVE:

“CON LA REPUTAZIONE CHE LA FINANZA SI È GUADAGNATA NEGLI ULTIMI ANNI DOVREMMO SOLO VERGOGNARCI, TUTTI; MA SE SI RIESCE A CONVOGLIARE CAPITALI SANI, FRUTTO DI IMPRESE DI SUCCESSO E RISPARMI FAMILIARI DESIDEROSI DI UN IMPIEGO INTELLIGENTE VERSO SOCIETÀ CHE VOGLIONO CRESCERE, SVILUPPARSI, GENERARE VALORE AGGIUNTO, SI FA UNO DEI MESTIERI PIÙ UTILI AL MONDO”.

QUESTA È LA MISSIONE DEL GRUPPO TIP. L'IMPATTO PIÙ SIGNIFICATIVO CHE INFATTI SI PUÒ CERCARE DI AVERE SU CIÒ CHE CI CIRCONDA, COMUNITÀ ED AMBIENTE IN PRIMIS, È PROMUOVERE UNA CRESCITA ECONOMICA SANA ED EQUILIBRATA DELLE IMPRESE E DEI LORO DIPENDENTI ATTRAVERSO IL NOSTRO LAVORO.

SOSTENIBILITÀ INFATTI, A NOSTRO AVVISO E PRIMA ANCORA DI APPROFONDIRE GLI ASPETTI SULL'AMBIENTE E SULLA GOVERNANCE, SIGNIFICA DOTARE OGNI IMPRESA DELLE RISORSE UMANE E PATRIMONIALI (PERTANTO NON SOLO FINANZIARIE) PER AFFRONTARE IN MODO ADEGUATO, STRUTTURATO E QUANTO PIÙ POSSIBILE IMPERMEABILE AI RISCHI, IL PROPRIO FUTURO A BREVE, MEDIO E LUNGO TERMINE. IL CONTRIBUTO DI TIP, DA SEMPRE, PARTE PERTANTO DAL FARE TUTTO QUANTO POSSIBILE PER DOTARE SÉ STESSA E LE PROPRIE PARTECIPATE DI TALI RISORSE.

TIP È QUINDI PERFETTAMENTE COSCIENTE CHE, NEL PROPRIO RUOLO DI INVESTITORE ED AZIONISTA, RICOPRENDO ANCHE RUOLI DI RILIEVO NELL'AMMINISTRAZIONE DI ALCUNE DELLE PRINCIPALI AZIENDE QUOTATE E NON QUOTATE ITALIANE, HA UN

COMPITO ESTREMAMENTE IMPORTANTE NEL SUPPORTARE INIZIATIVE CHE SIANO A SOSTEGNO DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE E DELLA SOSTENIBILITÀ.

LA VALUTAZIONE DEI CRITERI AMBIENTALI, SOCIALI, ETICI E DI GOVERNANCE È PERTANTO PARTE INTEGRANTE DEL PROCESSO DI INVESTIMENTO E QUESTA ATTENZIONE HA FATTO SÌ CHE TIP ABbia SEMPRE INVESTITO IN IMPRESE CHE OFFRONO UN CONTRIBUTO POSITIVO ALLA SOCIETÀ E ALL'AMBIENTE, COSÌ COME HA EVITATO LE IMPRESE CHE ADOTTANO MODELLI DI BUSINESS DANNOSI O NON SOSTENIBILI ED UTILIZZATO LA PROPRIA INFLUENZA COME INVESTITORE PER INCORAGGIARE PRATICHE VIRTUOSE NELLA GESTIONE DEGLI ASPETTI AMBIENTALI, SOCIALI, ETICI E DI GOVERNANCE, ATTRAVERSO UN CONTRIBUTO COSTANTE E PROATTIVO.

CONSIDERATA L'ATTIVITÀ CARATTERISTICA DI TIP E LA PRESENZA STORICA NELL'AMBITO SIA DELLE SOCIETÀ A PROPRIETÀ FAMILIARE CHE IN QUELLE CHE ESCONO DA PROCESSI CON INVESTITORI DI PRIVATE EQUITY, DA CIRCA 30 ANNI IL PRINCIPALE FRONTE DI ATTIVITÀ NELL'AMBITO DELLA SOSTENIBILITÀ HA RIGUARDATO GLI ASPETTI DI GOVERNANCE E DI ETICA, INTESI COME STRUMENTO PER AVVICINARSI ALLE ESIGENZE DEL MERCATO IN UNA LOGICA "MARKET FRIENDLY". A QUESTE COMPETENZE VIA VIA NEGLI ANNI SI SONO AFFIANcate LE COMPETENZE RELATIVE ALL'AMBIENTE E SOCIALI NEL SENSO PIÙ AMPIO DEI TERMINI.

LA PRESENZA DEGLI ESPONENTI ESECUTIVI DI TIP NEI CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE DI ALCUNE DELLE PRINCIPALI SOCIETÀ QUOTATE ITALIANE COSTITUISCE PRESUPPOSTO PER UNO SCAMBIO CONTINUO DI COMPETENZE, ANCHE A LIVELLO INTERNAZIONALE, AL PUNTO TALE DA AVERE GIÀ IN PORTAFOGLIO SOCIETÀ CHE ATTRIBUISCONO A TEMI DI ESG VALENZE IMPORTANTI NEI LORO PIANI DI MBO.

IL PRESENTE DOCUMENTO VUOLE INNANZITUTTO DARE EVIDENZA DI COME UN APPROCCIO ALLA CRESCITA SOSTENIBILE SIA DA SEMPRE CONNATURATO CON L'ATTIVITÀ E L'IMPEGNO DI TIP NELLO SVOLGIMENTO QUOTIDIANO DEL BUSINESS ATTESTANDO L'IMPEGNO E L'ATTENZIONE CHE SI DEVE PORRE SU UN TEMA COSÌ RILEVANTE.

VISTO ANCHE IL CRESCENTE INTERESSE DA PARTE DI SOCI ED INVESTITORI, NONCHÉ DIPENDENTI, CLIENTI, FORNITORI E PIÙ IN GENERALE STAKEHOLDER SUI TEMI DELLA SOSTENIBILITÀ, IL PRESENTE DOCUMENTO RISULTA ANCHE UN UTILE STRUMENTO PER DARE EVIDENZA E QUINDI MASSIMA TRASPARENZA ALLE ATTIVITÀ ED INIZIATIVE CHE HANNO IMPEGNATO TIP ED I SUOI COLLABORATORI IN QUESTI ANNI.

QUESTA RELAZIONE RAPPRESENTA INFINE L'OCCASIONE PER FISSARE ALCUNI OBIETTIVI IN TERMINI DI SOSTENIBILITÀ, POLICY DI INVESTIMENTO E GOVERNANCE

CHE RITENIAMO POSSANO AIUTARE TIP E LE SOCIETÀ PARTECIPATE A ULTERIORMENTE PROSEGUIRE NEL PROPRIO PERCORSO DI SVILUPPO, RISPECCHIANDO I PIÙ ALTI VALORI E IDEALI DI RISPETTO E CURA PER LE PERSONE (COMUNITÀ E DIPENDENTI IN PRIMIS) E L'AMBIENTE FUNZIONALI AD UNA CRESCITA CHE SIA SOSTENIBILE NEL BREVE ED, ANCORA PIÙ, NEL LUNGO PERIODO.”

GIOVANNI TAMBURI

INDICE

	PAGINA
HIGHLIGHTS	7
DA 30 ANNI CON LE IMPRESE DEL MADE IN ITALY	14
POLITICA DI INVESTIMENTO	20
TIP PER I GIOVANI, L'INNOVAZIONE E LA FORMAZIONE	23
IL MODELLO DI GOVERNANCE	30
RISPETTO PER L'AMBIENTE	40
LA DECLINAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE	43
PIANO PER LA SOSTENIBILITÀ	46
LA SOSTENIBILITÀ PER LE PARTECIPATE DEL GRUPPO TIP	51

HIGHLIGHTS

TIP

OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE



CERTIFICAZIONE INTERNAZIONALE DI SOSTENIBILITÀ: RATING INVESTMENT GRADE



SOSTEGNO ALL'EDUCATION ED ALLA FORMAZIONE



AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO E AVVIO DI UNA SEZIONE DEDICATA ALLA "SOSTENIBILITÀ" ALL'INTERNO DEL SITO TIP



INVESTIMENTI: FOCUS SU LIMONTA



ADESIONE ALL'ISTITUTO VALORI DI IMPRESA



RICEZIONE DEL RATING INVESTMENT GRADE DA PARTE DI STANDARD ETHICS



STANDARD ETHICS, AGENZIA INIDIPENDENTE CHE ANALIZZA LE POLITICHE DI SOSTENIBILITÀ MESSE IN ATTO DALLE IMPRESE, HA ASSEGNAUTO IL RATING DI INVESTMENT GRADE A TIP (RATING DI EE) AFFERMANDO CHE LA SOCIETÀ “HA AVVIATO, IN QUESTI ANNI, UN CREDIBILE PROCESSO DI IMPLEMENTAZIONE DELLE INDICAZIONI INTERNAZIONALI SULLA SOSTENIBILITÀ ADEGUANDOLE ALLA PROPRIA PECULIARITÀ”.

QUESTO IMPORTANTE RICONOSCIMENTO CERTIFICA LA BONTÀ DEL PERCORSO, STORICAMENTE CONSOLIDATO, DI TIP IN TEMA DI APPROCCIO SOSTENIBILE AL MONDO DELLE IMPRESE E PERMETTE DI RAGGIUNGERE UNO DEGLI IMPEGNI CHE LA SOCIETÀ HA ASSUNTO CON L'APPROVAZIONE DEL “PIANO PER LA SOSTENIBILITÀ”.

SOSTEGNO ALL'EDUCATION ED ALLA FORMAZIONE



NELL'AMBITO DEGLI IMPEGNI ASSUNTI DA TIP NEL SETTORE EDUCATION E FORMAZIONE, SI SOTTOLINEA CHE TRA SETTEMBRE E DICEMBRE 2021 SI SONO SVOLTI I CORSI MASTER IN DIGITAL MARKETING E UX DESIGN ORGANIZZATI DA TALENT GARDEN, IN PARTNERSHIP CON TIP, CHE HA INTERAMENTE FINANZIATO 10 BORSE DI STUDIO.

TALE COLLABORAZIONE È STATA CONFERMATA ANCHE PER L'ANNO IN CORSO.

AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI TIP HA APPROVATO IN DATA ODIENA IL TESTO AGGIORNATO DEL CODICE ETICO CHE INCORPORA IN MANIERA ANCORA PIÙ PRECISA E PUNTUALE I RIFERIMENTI ALLE POLITICHE DI SOSTENIBILITÀ COSÌ COME SUGGERITO DAGLI ORGANI INTERNAZIONALI COMPETENTI (OCSE).

AVVIO DI UNA PAGINA WEB DEDICATA ALLA “SOSTENIBILITÀ” SUL SITO TIP

AL FINE DI RENDERE SEMPRE PIÙ SEMPLICE ED IMMEDIATO IL REPERIMENTO DI INFORMAZIONI CHE RIGUARDANO LE ATTIVITÀ PROMOSSE DA TIP CON RIFERIMENTO ALLA SOSTENIBILITÀ È STATA DEDICATA UNA PAGINA WEB ALL'INTERNO DEL SITO INTERNET SOCIETARIO PER RACCOGLIERE TUTTE LE INFORMAZIONI UTILI (DAL

PRESENTE DOCUMENTO AD ALTRI CHE RIGUARDANO LE PARTECIPATE DEL GRUPPO TIP) SUL TEMA.

INVESTIMENTI 2021: FOCUS SU LIMONTA

A CONFERMA DEGLI IMPEGNI PRESI NEL “PIANO PER LA SOSTENIBILITÀ MARZO 2021”, NELL’ULTIMA OPERAZIONE DI INVESTIMENTO ANNUNCIATA, L’ENTRATA NEL CAPITALE DEL GRUPPO LIMONTA (15 OTTOBRE 2021), È STATA POSTA PARTICOLARE ATTENZIONE ALLE TEMATICHE ESG.

LIMONTA È INFATTI UNA SOCIETÀ CHE VANTA UN FORTE E CONSOLIDATO ORIENTAMENTO ALLE TEMATICHE ESG, CONDIZIONE CHE SI È RIVELATA NEL TEMPO FONDAMENTALE PER POTER ESSERE — TRA L’ALTRO — UNO DEI FORNITORI STRATEGICI DELLE GRANDI MAISON DEL LUSSO. NELL’AMBITO DELLA SUA ATTIVITÀ LIMONTA SI ISPIRA DA TEMPO A PRINCIPI DI SVILUPPO SOSTENIBILE ED È IMPEGNATA A CONTRIBUIRE AL RAGGIUNGIMENTO DI MOLTEPLICI OBIETTIVI, SIA NEL RISPETTO E TUTELA DELL’AMBIENTE, SIA NELLA GESTIONE DELLA QUALITÀ E DEI PROCESSI INDUSTRIALI, SIA IN INIZIATIVE SOCIALI PER I DIPENDENTI, CON SERVIZI DI WELFARE AZIENDALE E PARTNERSHIP CON VARI ENTI ED ISTITUZIONI CULTURALI, SIA ANCHE A LIVELLO DI GOVERNANCE, CON UN TEAM INTERNO DEDICATO ALLE TEMATICHE ESG COORDINATO DIRETTAMENTE DALL’AMMINISTRATORE DELEGATO ED UNA GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA MEDIANTE ADOZIONE DI SPECIFICHE PROCEDURE INTERNE.

ADESIONE ALL’ISTITUTO PER I VALORI DI IMPRESA (ISVI)



TIP HA ADERITO IN QUALITÀ DI SOCIO SOSTENITORE ALL’ISVI, ISTITUTO NATO NEL 1989 PER PROMUOVERE UNA IMPRENDITORIALITÀ RESPONSABILE E APERTA ALL’INNOVAZIONE, NELLE IMPRESE E IN QUALSIASI ORGANIZZAZIONE PRODUTTIVA.

LA MISSIONE DI ISVI SI ESPLICA ATTRAVERSO ATTIVITÀ SIA DI RICERCA CHE DI FORMAZIONE RIVOLTE AL MONDO PRODUTTIVO MA ANCHE AGLI STUDENTI UNIVERSITARI E DELLE SCUOLE SUPERIORI.

L’ATTIVITÀ DI RICERCA È VOLTA AD APPROFONDIRE I VALORI ALLA BASE DELLA BUONA GESTIONE: COME SI FORMANO, COME SI DIFFONDONO NEL TESSUTO ECONOMICO-

SOCIALE, COME SI TRASMETTONO E COME SI PERPETUANO NELLE ORGANIZZAZIONI CHE GIÀ LI STANNO VIVENDO. È IMPORTANTE SEGUIRE QUEST'EVOLUZIONE SOPRATTUTTO IN UNA FASE DI CAMBIAMENTI DIROMPENTI CHE HANNO I LORO DRIVER NEI VELOCISSIMI PROGRESSI TECNOLOGICI E NELLE TURBOLENZE DERIVANTI DALLA PROBLEMATICITÀ (SOCIALE, AMBIENTALE, ECONOMICA, POLITICA, ISTITUZIONALE) DELL'ATTUALE MODELLO DI SVILUPPO.

LE SOCIETÀ DEL GRUPPO TIP

LA MAGGIOR PARTE DELLE SOCIETÀ PARTECIPATE DA TIP HA GIÀ DA TEMPO AVVIATO UN PERCORSO VOLTO AD INTEGRARE I PRINCIPI DELLA SOSTENIBILITÀ ALL'INTERNO DEI PROPRI OBIETTIVI STRATEGICI AZIENDALI.

L'IMPEGNO PROFUSO HA PERMESSO A MOLTE SOCIETÀ DI RAGGIUNGERE CERTIFICAZIONI O DI ESSERE SELEZIONATE ALL'INTERNO DEI PIÙ RILEVANTI E RAPPRESENTATIVI INDICI DI MERCATO INCENTRATI SULLA SOSTENIBILITÀ. NELLE PAGINE SUCCESSIVE IN MANIERA SINTETICA E PIÙ NEL DETTAGLIO NELLA SEZIONE "LA SOSTENIBILITÀ PER LE PARTECIPATE DEL GRUPPO TIP" SI RIPORTANO LE PRINCIPALI INIZIATIVE MESSE IN ATTO DALLE SOCIETÀ PARTECIPATE DA TIP CON RIFERIMENTO ALLE TEMATICHE AMBIENTALI, DELLA COMUNITÀ E SULLA GOVERNANCE.



- 10 STRUTTURE ITALIANE SONO CERTIFICATE GSTC ("GLOBAL SUSTAINABLE TOURISM COUNCIL"), CERTIFICAZIONE SOSTENUTA DALL'ONU E DALL'UNWTO;
- 2021: DECIMO POSTO NEL RANKING "ITALY'S BEST EMPLOYERS 2021".



- INCLUSA NELL'INDICE MIB ESG;
- 2021: CERTIFICAZIONE TOP EMPLOYER 2022 PER TUTTA L'EUROPA
- RATING AA NELL'INDICE MSCI-ESG (DAL 2016 AD OGGI).



- 2021: #1° POSTO NEL RANKING «GREAT PLACE TO WORK IN ITALY FOR MILLENNIALS».



Performance,
Credibility,
Transparency

- DAL 2015 CERTIFICATA EMAS (ECO-MANAGEMENT AND AUDIT SCHEME); NEL SUO SETTORE DI BUSINESS, CHIORINO È L'UNICA AZIENDA A DETENERE TALE CERTIFICAZIONE.



- FIN DALLA SUA FONDAZIONE, EATALY VANTA UNA PARTNERSHIP CON SLOW FOOD.



HUGO BOSS



- INCLUSA NEL DJSI WORLD NEL TEXTILES, APPAREL & LUXURY GOODS SECTOR (PER LA QUARTA VOLTA CONSECUTIVA) E NEL DJSI EUROPE PER LA PRIMA VOLTA;
- CONFERMATA COME MEMBRO DEL FTSE4GOOD INDEX.



LIMONTA | 1893

Ø ZDHC



- DAL 2017: OTTENUTA LA CERTIFICAZIONE GLOBAL RECYCLED STANDARD
- BETTER COTTON INITIATIVE: UNA PIATTAFORMA PER LA SOSTENIBILITÀ DEL COTON
- DAL 2019 LIMONTA È IN POSSESSO DELLA CERTIFICAZIONE OEKO TEX CONFIDENCE IN TEXTILE
- ADESIONE AL ZERO DISCHARGE HAZARDOUS CHEMICALS
- PER LA CARTA ACQUISITA DALLA DIVISIONE WALL MATERIALE CERTIFICATO FSC
- PRODOTTI VEGAN (ICEA – LAV) E RICICLABILI SECONDO LO STANDARD CSI RECYCLABLE PLASTIC

OVS

 The Natural Step

 **B Impact Assessment**



 OEKO-TEX®
CONFIDENCE IN TEXTILES
STANDARD 100 


MONCLER



 CDP
DISCLOSURE INSIGHT ACTION



- IL PROGRAMMA DI OVS #WECARE SI BASA SUI PRINCIPI DI SOSTENIBILITÀ DEFINITI DA **THE NATURAL STEP** (ASSOCIAZIONE NON GOVERNATIVA FONDATA IN SVEZIA NEL 1989).
- DAL 2016, OVS APPLICA IL **B IMPACT ASSESSMENT** PER DETERMINARE L'IMPATTO DELLE PROPRIE INIZIATIVE SULL'ORGANIZZAZIONE.
- OVS È LA PRIMA AZIENDA ITALIANA A PARTECIPARE ALL'**ECAP** (EUROPEAN CLOTHING ACTION PLAN), PROGETTO EUROPEO CHE HA LO SCOPO DI SVILUPPARE UN MODELLO SOSTENIBILE DELL'INDUSTRIA DEL FASHION.
- OVS RISPETTA GLI **STANDARD 100** BY OEKO-TEX, CERTIFICAZIONE INDIPENDENTE SUI MATERIALI UTILIZZATI.
- **2019:** INCLUSA PER LA PRIMA VOLTA NELL'INDICE "DOW JONES SUSTAINABILITY INDEXES (DJSI) WORLD AND EUROPE" E PREMIATA MIGLIOR AZIENDA NEL SETTORE "TEXTILES, APPAREL & LUXURY GOODS";
- **2021:** RATING A- AL CDP CLIMATE CHANGE QUESTIONNAIRE.
- 2021: RATING A NEL MSCI ESG RESEARCH
- 2021: OTTENUTO IL SUSTAINALYTICS 2022 INDUSTRY TOP-RATED BADGE COSÌ COME IL "REGIONAL TOP-RATED BADGE"

Prysmian Group



50 SUSTAINABILITY & CLIMATE LEADERS
A RACE WE CAN WIN



- **2021:** INCLUSA PER IL 3° ANNO E PRIMO POSTO NELL'INDICE "DOW JONES SUSTAINABILITY INDEXES (DJSI) WORLD AND EUROPE" NEL SETTORE ELECTRICAL COMPONENTS & EQUIPMENTS;
- **2021:** RICONOSCIMENTO "PLATINUM LEVEL" NELL'INDICE ECOVADIS;
- **2021:** INCLUSIONE NELL'INDICE MIB ESG PER LA PRIMA VOLTA;
- **RATING A NELL'INDICE MSCI ESG** (DAL 2019 AD OGGI);
- **2021:** INCLUSA IN ALTRI INDICI DI BORSA LEGATI ALLA SOSTENIBILITÀ, QUALI IL **FTSE4GOOD GLOBAL INDEX**, LO **STOXX ITALY 45 ESG-X** E LO **STOXX EUROPE 600 ESG-X**, OLTRE AD APPARTENERE AL REPORT "CARBON CLEAN 200" PUBBLICATO DA "AS YOU SOW" (ENTE NO PROFIT AMERICANO).



SeSa
s.p.a



- IN COLLABORATION WITH **FCBA** (FOREST CELLULOSE WOOD-BUILDING FURNISHINGS), ROCHE BOBOIS HAS DEVELOPED ITS OWN QUALITATIVE ASSESSMENT TOOL, **Eco8**.

- **2020:** AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'OTTENIMENTO DELLA CERTIFICAZIONE "**B CORP INTERNATIONAL**"
- **2021:** MEMBERSHIP AL GLOBAL COMPACT DELLE NAZIONI UNITE E LA CERTIFICAZIONE SA 8000 IN MATERIA DI CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY.

vianova

WELFARE
INDEX
PMI



- **2021:** PREMIATA ALLA V° EDIZIONE DEL **WELFARE INDEX PMI**, RICONOSCIMENTO DI GENERALI CHE PREMIA LE PMI CHE SI DISTINGUONO PER LA QUALITÀ DEL PROPRIO WELFARE.
- **2021:** INCLUSA NEL RANKING "BEST PLACE TO WORK"

DA 30 ANNI CON LE IMPRESE DEL MADE IN ITALY

TIP È STATA COSTITUITA IL 2 FEBBRAIO 1993 IN FORMA DI SOCIETÀ A RESPONSABILITÀ LIMITATA, CON DENOMINAZIONE “G. TAMBURI S.R.L.” E, SUCCESSIVAMENTE, IL 16 MAGGIO 2003 HA MODIFICATO LA PROPRIA DENOMINAZIONE IN “TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A.”.

DAL 1994 GIOVANNI TAMBURI ERA ANCHE SOCIO DI MAGGIORANZA DI TAMBURI & ASSOCIATI – FINANZA E PRIVATIZZAZIONI S.P.A., SOCIETÀ CHE SVOLGEVA ATTIVITÀ DI ADVISORY PER OPERAZIONI DI FINANZA STRAORDINARIA RIVOLTE ALLA MEDIA AZIENDA ITALIANA. NEL CORSO DEL 1995 DIVIENE SOCIA ANCHE ALESSANDRA GRITTI E SUCCESSIVAMENTE LA SOCIETÀ È STATA INCORPORATA IN TIP.

I FONDATORI



GIOVANNI TAMBURI

NATO A ROMA E LAUREATOSI CON LODE PRESSO L'UNIVERSITÀ LA SAPIENZA DI ROMA, SI OCCUPA DI FINANZA PER LE IMPRESE DAL 1975. DAPPRIMA IN S.O.M.E.A. S.P.A., POI NEL GRUPPO BASTOGI E, DAL 1980, CON RUOLI DI CRESCENTE RILEVANZA NEL GRUPPO EUROMOBILIARE FINO AI MASSIMI VERTICI DELL'ATTIVITÀ DI INVESTMENT / MERCHANT BANKING.

NEL 1992 È STATO MEMBRO DELLA COMMISSIONE GOVERNATIVA PER LA LEGGE 35/92 ISTITUITA DAL MINISTERO DEL BILANCIO E DELLA PROGRAMMAZIONE ECONOMICA (COMMISSIONE “CAPPUGI” PER LE PRIVATIZZAZIONI) E, NEL ‘92/’93 MEMBRO DELL’ADVISORY BOARD PER LE PRIVATIZZAZIONI DEL COMUNE DI MILANO.

NEL 1991 AVVIA LA PROPRIA ATTIVITÀ CHE POI CONFLUIRÀ NELL'ATTUALE TIP S.P.A.. SIEDE NEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLE SEGUENTI PRINCIPALI SOCIETÀ (AL DI FUORI DEI VEICOLI PARTECIPATIVI DEL GRUPPO TIP): ALPITOUR S.P.A., AZIMUT BENETTI S.P.A., AMPLIFON S.P.A., BETA UTENSILI S.P.A., EATALY S.P.A., FONDAZIONE ALTAGAMMA, INTERPUMP GROUP S.P.A., NEOS S.P.A., OVS S.P.A. E NEL CONSIGLIO DI SORVEGLIANZA DI ROCHE BOBOIS GROUPE SA.

TRA IL 1992 ED IL 2004 È STATO PROFESSORE A CONTRATTO DI FINANZA AZIENDALE PRESSO L'UNIVERSITÀ LIUC – LIBERO ISTITUTO UNIVERSITARIO CARLO CATTANEO DI CASTELLANZA (VA), SIA AL CORSO UNIVERSITARIO CHE AL MASTER E DOCENTE DI FINANZA STRAORDINARIA AL MASTER DELLA LUISS GUIDO CARLI A ROMA.

È AUTORE O COAUTORE DI NUMEROSE PUBBLICAZIONI IN TEMA DI FINANZA PER L'IMPRESA, TRA CUI: “PREZZI & VALORI – L'ENTERPRISE VALUE NELL'ERA DIGITALE”, “ASSET ITALIA”,

“COMPRARE UN'AZIENDA, COME E PERCHÉ”, “PRIVATIZZARE, SCELTE, IMPLICAZIONI E MIRAGGI”, “METODI E TECNICHE DI PRIVATIZZAZIONE”, “PRIVATIZZAZIONE E DISOCCUPAZIONE, I POLI DI SVILUPPO LOCALE”, “PRIVATIZZARE CON IL PROJECT FINANCING”, “AZIONARIATO DEI DIPENDENTI E STOCK OPTION”, “FINANZA D'IMPRESA” E “CORPORATE GOVERNANCE”. È EDITORIALISTA DI NUMEROSI MEDIA.



ALESSANDRA GRITTI

LAUREATA CON LODE ALL'UNIVERSITÀ BOCCONI DI MILANO, SI OCCUPA DI FINANZA PER LE IMPRESE DAL 1984. DAPPRIMA NEL GRUPPO SOPAF E NEL MEDIOCREDITO LOMBARDO E POCO DOPO DAL 1986 IN EUROMOBILIARE MONTAGU S.P.A. SINO A DIVENTARNE DIRETTORE M&A NEL 1991.

DAL 1994 RICOPRE IL RUOLO DI VICE PRESIDENTE ED AMMINISTRATORE DELEGATO DI TIP, GRUPPO CHE HA CONTRIBUITO A FONDARE.

SIEDE NEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLE SEGUENTI SOCIETÀ (AL DI FUORI DEI VEICOLI PARTECIPATIVI DEL GRUPPO TIP): ALPITOUR S.P.A., BETA UTENSILI S.P.A., CHIORINO S.P.A., EATALY S.P.A., MONCLER S.P.A., OVS S.P.A. ED ALTRE SOCIETÀ DI MINORE RILEVANZA.

È MEMBRO DELL'ADVISORY BOARD SOSTENIBILITÀ DI ALTAGAMMA.

COLLABORATRICE DI ISTITUZIONI E RIVISTE SPECIALIZZATE IN CAMPO FINANZIARIO. AUTRICE DI NUMEROSI ARTICOLI E PUBBLICAZIONI IN MATERIA.

DIRETTORE GENERALE



CLAUDIO BERRETTI

NATO A FIRENZE E LAUREATOSI CON LODE PRESSO UNIVERSITÀ LIUC — LIBERO ISTITUTO UNIVERSITARIO CARLO CATTANEO DI CASTELLANZA (VA) ENTRA NEL GRUPPO TIP NEL 1995.

RICOPRE LA CARICA DI DIRETTORE GENERALE DAL 2007. PRECEDENTEMENTE HA AVUTO ESPERIENZE IN MAGNETI MARELLI UK (CANNOCK, STAFFORDSHIRE (UK)) ED IN FIAT UK (LONDRA).

SIEDE NEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLE SEGUENTI SOCIETÀ (AL DI FUORI DEI VEICOLI PARTECIPATIVI DEL GRUPPO TIP): ALPITOUR S.P.A., VOIHOTELS S.P.A., BE-SHAPING THE FUTURE S.P.A., CHIORINO S.P.A., DIGITAL MAGIC S.P.A., MONRIF S.P.A., NEOS S.P.A., SESA S.P.A., TALENT GARDEN S.P.A., ED ALTRE SOCIETÀ DI MINORE RILEVANZA.

AUTORE DI NUMEROSI PAPER SPECIALISTICI TRA CUI: ATTIVITÀ, TEMPI E COSTI DEL PROCESSO DI QUOTAZIONE IN COLLABORAZIONE CON BORSA ITALIANA S.P.A.

IL PROGETTO CHE PORTA ALL'IDEAZIONE DI TIP NASCE DALL'IDEA DEL TOP MANAGEMENT DI CREARE UN VEICOLO SOCIETARIO-FINANZIARIO CHE, ACQUISENDO PARTECIPAZIONI DI MINORANZA, SI PONGA L'OBBIETTIVO DI FAVORIRE LO SVILUPPO SOSTENIBILE E PAZIENTE NEL MEDIO E LUNGO TERMINE DELLE MEDIE AZIENDE PIÙ DINAMICHE ED INTERESSATE A CRESCERE.

A QUESTO SCOPO NEL 2003 L'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DI TIP DELIBERA DI AUMENTARE IL CAPITALE SOCIALE PER UN IMPORTO MASSIMO DI NOMINALI 6.630.000 DI EURO, DA OFFRIRE IN SOTTOSCRIZIONE AI SOCI, NONCHÉ PER UN ULTERIORE IMPORTO MASSIMO DI 13.000.000 DI EURO, DA OFFRIRE IN SOTTOSCRIZIONE A NUOVI INVESTITORI. IN TALE OCCASIONE ENTRANO NEL CAPITALE NUMEROSI FAMILY OFFICE ITALIANI LA MAGGIOR PARTE DEI QUALI ESPRESSIONE DI IMPORTANTI FAMIGLIE DI IMPRENDITORI.

IN DATA 29 GIUGNO 2005 — AL FINE DI PROCEDERE ALLA RICHIESTA E ALL'OTTENIMENTO DELL'AMMISSIONE ALLA NEGOZIAZIONE DELLE PROPRIE AZIONI SUL MERCATO EXPANDI ORGANIZZATO E GESTITO DA BORSA ITALIANA — L'ASSEMBLEA STRAORDINARIA DI TIP DELIBERA UN AUMENTO DEL CAPITALE SOCIALE A PAGAMENTO ED IN VIA SCINDIBILE, CON ESCLUSIONE DEL DIRITTO DI OPZIONE, FINO AD UN MASSIMO DI NOMINALI 26.000.000 DI EURO, MEDIANTE EMISSIONE DI UN MASSIMO DI N. 50.000.000 DI NUOVE AZIONI ORDINARIE DEL VALORE NOMINALE DI 0,52 EURO CADAUNA. IN DATA 4 AGOSTO 2005 TIP PRESENTA QUINDI A BORSA ITALIANA LA RICHIESTA DI AMMISSIONE DELLE PROPRIE AZIONI ALLA NEGOZIAZIONE SUL MERCATO EXPANDI. IN DATA 20 OTTOBRE 2005 BORSA ITALIANA DISPONE L'AMMISSIONE DELLE AZIONI ORDINARIE TIP ALLE NEGOZIAZIONI SU TALE MERCATO CHE VENGONO NEGOZIATE A DECORRERE DAL 9 NOVEMBRE 2005. IN DATA 4 OTTOBRE 2010 IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI TIP HA DELIBERATO DI AVVIARE LA PROCEDURA PER RICHIEDERE A BORSA ITALIANA L'AMMISSIONE AL SEGMENTO STAR DEL MERCATO TELEMATICO AZIONARIO CHE SI È CONCLUSA CON L'AMMISSIONE ALLE NEGOZIAZIONI SU TALE SEGMENTO IL 20 OTTOBRE 2005.

AD INIZIO 2006, AL FINE DI ESPANDERE L'ATTIVITÀ DI INVESTIMENTO ANCHE AL MERCATO DEL SECONDARY PRIVATE EQUITY, TIP COSTITUISCE CON ALCUNI INVESTITORI LA SOCIETÀ SECONTIP S.P.A. DI CUI DETIENE INIZIALMENTE IL 39,433% DEL CAPITALE SOCIALE. IN DATA 14 GENNAIO 2010 IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI TIP APPROVA UNA PROPOSTA AVENTE AD OGGETTO UN'OPERAZIONE CHE PREVEDE: (i) IN UNA PRIMA FASE UNA CONCENTRAZIONE IN TIP

DELLE PARTECIPAZIONI IN SECONTIP POSSEDUTE DA TUTTI O ALCUNI DEI RELATIVI SOCI, COSÌ FOCALIZZANDO LE ATTIVITÀ SOCIALI NEI SETTORI DEL FINANCIAL ADVISORY, DELL'EQUITY PER LO SVILUPPO E DEL SECONDARIO DI PRIVATE EQUITY; E (ii) IN UNA SECONDA FASE UN PIANO DI RAFFORZAMENTO PATRIMONIALE MEDIANTE NUOVI CONFERIMENTI IN DENARO E L'EMISSIONE DI OBBLIGAZIONI PARZIALMENTE CONVERTIBILI.

NEL CORSO DEL 2014 TIP DECIDE DI DIVERSIFICARE L'ATTIVITÀ DI INVESTIMENTO MEDIANTE L'AVVIO DI UN PROGETTO DEDICATO ALLE AZIENDE DI MEDIE DIMENSIONI, CHE AMBISCONO ALLA QUOTAZIONE IN BORSA NEL MEDIO PERIODO. VIENE CREATO UN APPOSITO VEICOLO DENOMINATO TIP – PER GLI IPO – TIPO S.p.A. A CUI, OLTRE A TIP, ADERISCONO PRIMARI FAMILY OFFICE, CON UNA DOTAZIONE COMPLESSIVA DI 140 MILIONI DI EURO. TIP PRE-IPO (“TIPO”) SI FOCALIZZA SU INVESTIMENTI IN SOCIETÀ CON UN FATTURATO FINO A 200 MILIONI DI EURO E CON UN OBIETTIVO DI INVESTIMENTO TRA 20 E 50 MILIONI DI EURO PER OPERAZIONE.

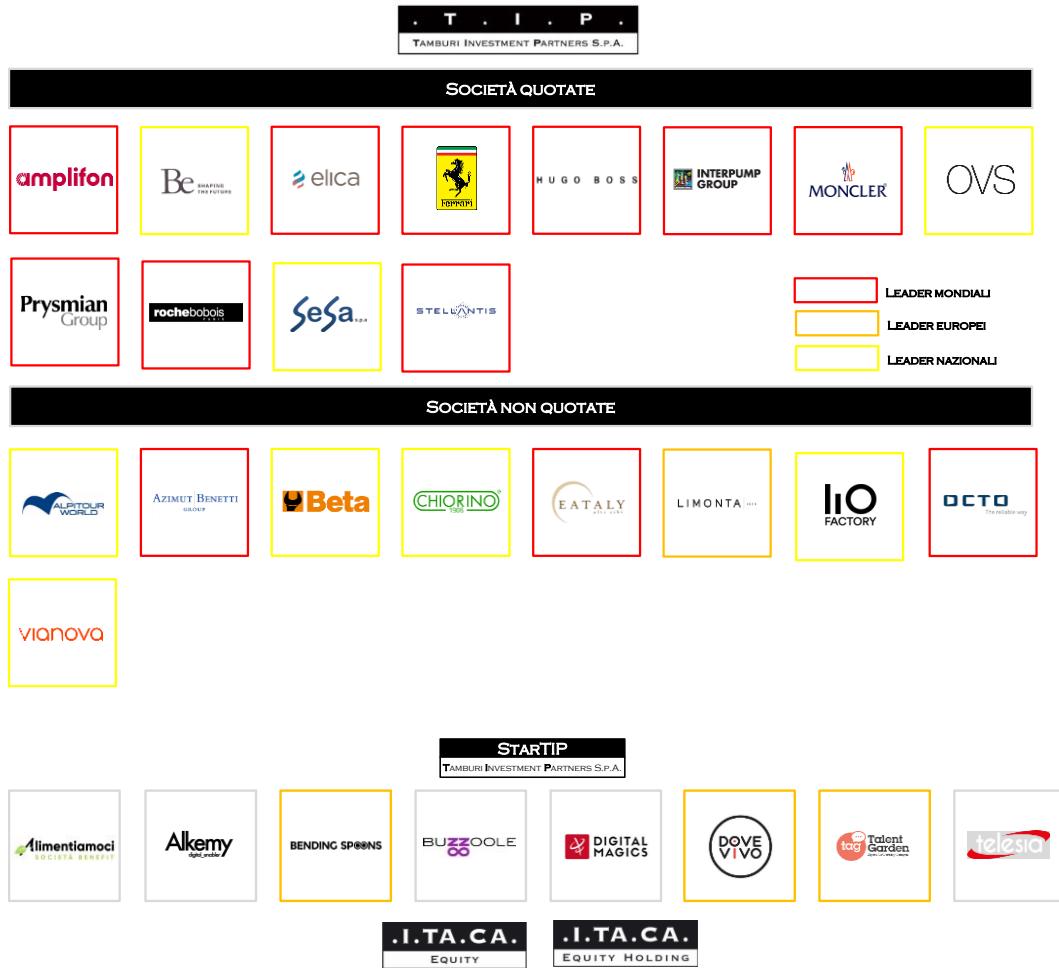
NEL 2016 L'ATTIVITÀ DI INVESTIMENTO SI AMPLIA MEDIANTE LA CREAZIONE DEL PROGETTO DI INVESTIMENTO “ASSET ITALIA”, DEDICATO ALLE AZIENDE CON UN FATTURATO SUPERIORE AI 200 MILIONI DI EURO E CON SINGOLI INVESTIMENTI SUPERIORI A 30 MILIONI DI EURO. ASSET ITALIA HA VISTO LA PARTECIPAZIONE DI CIRCA 30 IMPORTANTI “FAMILY OFFICE”, PER UNA DOTAZIONE COMPLESSIVA DI 550 MILIONI DI EURO. LA PECULIARITÀ DEL PROGETTO È CONNESSA ALLA FACOLTÀ LASCIATA AI SOCI DI VALUTARE DI VOLTA IN VOLTA LA POSSIBILITÀ DI PARTECIPARE AD UN NUOVO INVESTIMENTO, SEMPRE TRAMITE LA FORMA DI “CLUB DEAL”.

NEL 2017 TIP CONSOLIDA IL PROGETTO DI INVESTIMENTO NEL SEGMENTO DELL'INNOVAZIONE E DELLE START UP – GIÀ DA TEMPO DI INTERESSE – MEDIANTE LA CREAZIONE DI “STARTIP”, VERO E PROPRIO HUB NEL DIGITALE E NELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA “MADE IN ITALY”, IN CUI VENGONO CONFERITE LE PARTECIPAZIONI GIÀ DETENUTE IN DIGITAL MAGICS, PRINCIPALE INCUBATORE DI START UP ITALIANO, E TALENT GARDEN, PRIMO NETWORK EUROPEO DI COWORKING PER DIGITAL START UP. CON UNA DOTAZIONE COMPLESSIVA DI 100 MILIONI DI EURO E L'ACCESSO AL PROPRIO NETWORK, STARTIP HA L'OBIETTIVO DI SUPPORTARE L'ACCELERAZIONE DELLO SVILUPPO DELLE REALTÀ INNOVATIVE E DIGITALI ITALIANE.

NEL GENNAIO 2021 SI DÀ AVVIO AL PROGETTO ITACA EQUITY CHE HA LO SCOPO DI AFFIANCARE IMPRESE CHE DEVONO AFFRONTARE FASI DI TURNAROUND, AIUTANDOLE A RISOLVERE, IN MODO INTEGRATO E FLESSIBILE, PROBLEMATICHE CONNESSE CON SCELTE STRATEGICHE E LIVELLI DI CAPITALIZZAZIONE, NELL'OTTICA DI INDIVIDUARE UN CORRETTO EQUILIBRIO A LIVELLO PATRIMONIALE E FINANZIARIO TRAMITE L'INGRESSO DI UN EQUITY PARTNER.

IL GRUPPO TIP OGGI:

PIÙ DI 5 MILIARDI DI EURO INVESTITI DIRETTAMENTE E TRAMITE CLUBDEAL



TIP SI CARATTERIZZA PER ESSERE DA SEMPRE:

- I. **A FIANCO DELLE IMPRESE E DEGLI IMPRENDITORI DEL MADE IN ITALY PER UNO SVILUPPO DI LUNGO PERIODO.** QUESTO OBIETTIVO È STATO PERSEGUITO IN MODALITÀ DIVERSE, SEMPRE NUOVE E CREATIVE: DALL'ASSISTENZA NEI PASSAGGI GENERAZIONALI CHE HANNO RIGUARDATO MOLTE IMPRESE E FAMIGLIE, AL SUPPORTO ANCHE FINANZIARIO PER LA CRESCITA TRAMITE AGGREGAZIONI O FUSIONI, ALLA COSTITUZIONE DI VEICOLI DI INVESTIMENTO PARTECIPATI DA FAMIGLIE IMPRENDITORIALI COSÌ DA METTERE A FATTOR COMUNE LE COMPETENZE ED IL KNOW HOW INDUSTRIALE CON L'INTERESSE

AD INVESTIRE IN MANIERA PROFICUA IN AZIENDE CHE CERCANO NUOVE RISORSE PER CRESCERE ED ESPANDERSI.

II. **UN INVESTITORE DI LUNGO PERIODO.** TIP È UN INVESTITORE DI MINORANZA CHE SI PONE L'OBBIETTIVO DI COSTRUIRE VALORE NEL TEMPO SENZA IMPORRE CONDIZIONI NÉ GARANZIE ALL'USCITA CHE, COME VISTO IN MOLTI CASI, POSSONO INFICIARE ANCHE PESANTEMENTE L'ANDAMENTO E LA SOSTENIBILITÀ STRUTTURALE DELLE IMPRESE. TALE SCHEMA, INIZIALMENTE PIUTTOSTO ATIPICO, ORA MOLTO IMITATO, NASCE DALL'OSSERVAZIONE ATTENTA DELLE DINAMICHE DELLE SOCIETÀ IN UN CONTESTO EUROPEO ED IN PARTICOLARE ITALIANO CHE ESPRIME FORTI INDIVIDUALITÀ, NECESSITÀ DI SUPPORTI PIÙ CHE DI SOSTITUZIONI, IN UN CONTESTO DI TASSI DI CRESCITA MENO SOSTENUTI DI QUELLI RISCONTRATI NEL MERCATO AMERICANO O, OGGI, DAI MERCATI ASIATICI, ANCOR PIÙ DINAMICI E COMPETITIVI. I TEMPI NECESSARI PERCHÉ UN'AZIENDA - SEPPUR LEADER MA COMUNQUE ANCORA CON BASE EUROPEA - POSSA ASSUMERE DIMENSIONI IMPORTANTI SONO INFATTI NECESSARIAMENTE PIÙ LUNGHI DI QUELLI RISCONTRATI NEGLI ALTRI CONTINENTI CON CUI CI SI CONFRONTA.

III. **INVESTITORE IN EQUITY.** GLI INVESTIMENTI EFFETTUATI DA TIP SONO PREVALENTEMENTE STATI EFFETTUATI TRAMITE APPORTI DI NUOVE RISORSE E SENZA MAI GRAVARE SULLA SITUAZIONE FINANZIARIA DELLE AZIENDE ANCHE NEI CASI IN CUI LE AZIENDE ERANO CARATTERIZZATE DA MARGINALITÀ E GENERAZIONE DI CASSA CHE LO AVREBBERO PERMESSO. NON SFRUTTANDO LA LEVA FINANZIARIA PER MASSIMIZZARE I PROPRI RITORNI TIP HA PERMESSO ALLE SOCIETÀ DI POTER DESTINARE LE RISORSE RICEVUTE ED I PROFITTI GENERATI PER L'ULTERIORE CRESCITA, CONSENTENDO LORO DI FINANZIARE AMBIZIOSI PROGETTI DI SVILUPPO ED INNOVAZIONE.

IV. **INDIPENDENTE DA ISTITUTI BANCARI E FINANZIARI.** TIP È SEMPRE STAFADEGUATAMENTE CAPITALIZZATA E CONTINUA AD AVERE TRA I SOCI MAGGIORMENTE RILEVANTI FAMIGLIE IMPRENDITORIALI ED INVESTITORI ISTITUZIONALI DI TUTTO IL MONDO.

V. **MASSIMAMENTE TRASPARENTE NEI CONFRONTI DEI SOCI E DEGLI STAKEHOLDER.** TIP È UNA SOCIETÀ PER AZIONI E TUTTI I VEICOLI DI INVESTIMENTO PROMOSSI DA TIP SONO SOCIETÀ DI CAPITALI CON SEDE E RESIDENZA FISCALE IN ITALIA. I BILANCI DI TIP VENGONO PUBBLICATI TRIMESTRALMENTE INSIEME A TUTTE LE INFORMAZIONI PIÙ RILEVANTI E SONO DISPONIBILI NEL SITO WWW.TIPSPA.IT

POLITICA DI INVESTIMENTO

LA POLITICA DI INVESTIMENTO DI TIP È ASSOLUTAMENTE PECULIARE IN ITALIA E RAPPRESENTA DA ANNI UN *UNICUM* NEL PROPRIO SETTORE. TIP È UN INVESTITORE:

- **DI MINORANZA.** TIP RICOPRE IL RUOLO DI SOCIO A FIANCO DELL’IMPRENDITORE O DEL MANAGEMENT (NEL CASO DI AZIENDE PUBLIC) CHE MANTIENE LA GUIDA OPERATIVA DELLA SOCIETÀ.
- **IN AZIENDE LEADER.** DELLE 29 SOCIETÀ IN PORTAFOGLIO, 12 SOCIETÀ HANNO LEADERSHIP RICONOSCIUTE A LIVELLO GLOBALE E 12 DI QUESTE RICOPRONO POSIZIONI DI LEADERSHIP EUROPEA O NAZIONALE.
- **IN AZIENDE SANE.** TIP INVESTE IN SOCIETÀ IN GRADO DI GENERARE UNA ELEVATA MARGINALITÀ, MAI CARATTERIZZATE DA ELEVATO INDEBITAMENTO E CON UN ADEGUATO LIVELLO DI PATRIMONIALIZZAZIONE.
- **IN AZIENDE IN FORTE CRESCITA.** LE RISORSE CHE TIP METTE A DISPOSIZIONE DELLA SOCIETÀ SONO QUASI SEMPRE UTILIZZATE PER ACCELERARE IL PERCORSO DI CRESCITA DELLA SOCIETÀ TRAMITE OPERAZIONI DI FINANZA STRAORDINARIA, L’APERTURA IN NUOVI MERCATI GEOGRAFICI E/O L’OFFERTA DI NUOVI PRODOTTI O SERVIZI E/O ALTRE LEVE STRATEGICHE MA SEMPRE NELL’OTTICA DI ACCELERARNE LO SVILUPPO. IL PERCORSO DI CRESCITA È INFATTI ATTUATO SPESO TRAMITE ACQUISIZIONI O APERTURE DI NUOVE SEDI. LE SOCIETÀ ATTUALMENTE NEL GRUPPO TIP, TRA IL 2002 ED IL 2021 SONO STATE PROTAGONISTE DI OLTRE 140 ACQUISIZIONI, FUSIONI, AGGREGAZIONI PER UN ESBORSO AGGREGATO PROSSIMO AI 7 MILIARDI E COMPLESSIVAMENTE HANNO GENERATO RICAVI ANNUI, A REGIME, PER OLTRE 27 MILIARDI, UN EBITDA DI OLTRE 3,3 MILIARDI ED IMPIEGANO OLTRE 100 MILA DIPENDENTI.

QUESTI SONO I FATTORI MAGGIORMENTE CARATTERIZZANTI GLI INVESTIMENTI EFFETTUATI E RICERCATI DA TIP. IN QUEST’OTTICA LA SENSIBILITÀ E L’ATTENZIONE DI TIP NEI CONFRONTI DEI TEMI ESG HA SEMPRE FATTO PARTE SIA DELL’ANALISI DELLE SOCIETÀ IN CUI INVESTIRE CHE DEL RAPPORTO CON I MANAGER E GLI IMPRENDITORI DELLE SOCIETÀ PARTECIPATE.

IL PROCESSO DI INVESTIMENTO

NEL CORSO DEL PROCESSO DI INVESTIMENTO TIP - UNITAMENTE ALLE ANALISI SUL BUSINESS, DI TIPO FINANZIARIO, LEGALE, FISCALE, ETC. - VERIFICA CHE LE SOCIETÀ OGGETTO DI INTERESSE E SUCCESSIVAMENTE DI INVESTIMENTO SIANO *COMPLIANT* IN TERMINI DI TEMATICHE ESG.

IL PRIMO ELEMENTO DI VERIFICA È RAPPRESENTATO DALL'ANALISI DEL CORE BUSINESS DELLA SOCIETÀ, TIP È UN INVESTITORE "GENERALISTA" CHE TENDENZIALMENTE NON INVESTE NEI SEGUENTI SETTORI:

- SETTORE FINANZIARIO (BANCHE, ASSICURAZIONI ED ALTRI ISTITUTI FINANZIARI)
- REAL ESTATE
- BUSINESS REGOLAMENTATI (COME LE UTILITIES) O DERIVANTI DA CONCESSIONI GOVERNATIVE
- ALTRI SETTORI NON SOCIALMENTE RESPONSABILI COME: ARMI DA FUOCO CIVILE ED ARMAMENTI, PORNOGRAFIA, TABACCO, TEST SU ANIMALI, GIOCO D'AZZARDO E SCOMMESSE, ENERGIA NUCLEARE, PRODUZIONE DI PESTICIDI, SOCIETÀ CHE FACCIANO UTILIZZO DI ORGANISMI GENETICAMENTE MODIFICATI
- SETTORI APPARTENENTI ALLE CD. "CATHOLIC EXCLUSION" QUALI PRATICHE DI ABORTO, CONTRACCETTIVI, CELLULE STAMINALI, DISCRIMINAZIONE, USURA.

IN OCCASIONE DELLA COMUNICAZIONE DEL PIANO DI SOSTENIBILITÀ (DI CUI AI CAPITOLI SUCCESSIVI) TIP HA DECISO DI DECLINARE IN MANIERA PUNTUALE ALCUNE ATTIVITÀ DI VERIFICA CHE INTEGRERANNO ULTERIORMENTE IL CONSUETO PROCESSO DI DUE DILIGENCE.

IN PARTICOLARE VERRÀ EFFETTUATA UNA VERIFICA PUNTUALE E, LADDOVE APPLICABILE, DI MATERIALITÀ SUI TEMI ESG. L'OGGETTO DI TALE VERIFICA POTRÀ VARIARE IN FUNZIONE DEL CORE BUSINESS DELLE SOCIETÀ TARGET, NONCHÉ DELLE LORO DIMENSIONI E DI ALTRE VARIABILI, MA IN OGNI CASO NON POTRÀ MAI PRESCINDERE DALLE SEGUENTI ANALISI:

- VALUTAZIONE DELL'EQUILIBRIO PATRIMONIALE IN OTTICA DI REALE SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA A MEDIO TERMINE;
- VERIFICA CHE L'ATTIVITÀ CARATTERISTICA DELLA SOCIETÀ O DI SUE CONTROLLATE NON SIA ALL'INTERNO DELLA LISTA DI ATTIVITÀ, GIÀ INDICATA, IN CUI TIP HA DECISO DI NON INVESTIRE;

- ASSESSMENT SULLO STATO DELLE INIZIATIVE E DELLE ATTIVITÀ CHE LA SOCIETÀ INTENDE INTRAPRENDERE PER MIGLIORARE I PROPRI RAPPORTI CON RIFERIMENTO ALLE TEMATICHE DI RISPETTO DELL'AMBIENTE, DELLE COMUNITÀ E CON RIFERIMENTO ALLA GOVERNANCE;
- UNITAMENTE ALLA DISCUSSIONE DEL PIANO STRATEGICO DELLA SOCIETÀ TARGET SOTTOSTANTE L'INVESTIMENTO, CONFRONTO E STIMOLO SUL PIANO DI ATTUAZIONE DI ATTIVITÀ ED INIZIATIVE INERENTI ALLE TEMATICHE ESG E VERIFICA CHE I RELATIVI INVESTIMENTI, OVE NECESSARI, SIANO ADEGUATAMENTE INCORPORATI NEL BUSINESS PLAN;
- IN CASO DI IDENTIFICAZIONE DI POTENZIALI RISCHI CONNESSI ALLE TEMATICHE ESG PREDISPOSIZIONE DI UN PIANO PUNTUALE DI RIMEDIO CHE ABbia IL PIENO COMMITMENT DA PARTE DEL MANAGEMENT E DEI SOCI DI MAGGIORANZA;
- CONDIVISIONE DI UN FORMAT DI REPORTISTICA SULL'EVOLUZIONE IN MERITO ALLE TEMATICHE ESG DA DISCUTERE CON CADENZA DA DEFINIRE CASO PER CASO.

TIP PER I GIOVANI, L'INNOVAZIONE E LA FORMAZIONE

IL CAPITALE UMANO È LA RISORSA FONDAMENTALE PER LO SVOLGIMENTO DI TUTTE LE ATTIVITÀ E PER L'EFFICACE RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI TIP. IN VIRTÙ DI TALE RICONOSCIMENTO, ABBIAMO ADOTTATO UN SOLIDO APPROCCIO PER LA GESTIONE DELLE PERSONE CHE LAVORANO ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE CHE TROVA ESPRESSIONE SIA NEL CODICE ETICO (DI RECENTE ULTERIORMENTE INTEGRATO ED AGGIORNATO), SIA NELLE DIVERSE POLICY ADOTTATE DAL GRUPPO.

I RAPPORTI TRA LE PERSONE ALL'INTERNO DI TIP SI BASANO SUI VALORI DI EQUITÀ, TRASPARENZA, LIBERTÀ, LEALTÀ E FIDUCIA. TIP DA SEMPRE SI IMPEGNA AD OFFRIRE CONDIZIONI DI LAVORO RISPETTOSE DELLA DIGNITÀ PERSONALE, DEI DIRITTI UMANI, DELLE PARI OPPORTUNITÀ E UN AMBIENTE DI LAVORO PROFESSIONALIZZANTE E PARTECIPATIVO.

PROMUOVE INOLTRE LA DIFFUSIONE DI TALI PRATICHE ANCHE NELL'OPERARE QUOTIDIANO TRA GLI STAKEHOLDER CON CUI SI INTERFACCIA COSTANTEMENTE NELLO SVOLGIMENTO DELLE PROPRIE ATTIVITÀ.

ANCHE I PROCESSI DI SELEZIONE DEL PERSONALE SONO CONDOTTI NEL PIENO RISPETTO DELLA DIVERSITÀ, DELLE PARI OPPORTUNITÀ, DELL'ETEROGENEITÀ E DELLA NON DISCRIMINAZIONE, EVITANDO FAVORITISMI E AGEVOLAZIONI DI OGNI SORTA.

ATTENZIONE VERSO I DIPENDENTI PER TIP SIGNIFICA, INOLTRE, FAVORIRE LA CRESCITA PERSONALE E NON SOLO QUELLA LEGATA A PERCORSI DI CARRIERA.

IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA TIP ADEMPIE AGLI OBBLIGHI DI LEGGE E SI IMPEGNA AD ASSICURARE IL BENESSERE DEI LAVORATORI E A PRESERVARE L'EQUILIBRIO TRA VITA PRIVATA E VITA LAVORATIVA.

FIN DALLA SUA COSTITUZIONE TIP HA OPERATO CON UN MODELLO DI INCLUSIONE DI PERSONE MOLTO GIOVANI, CHE A VOLTE SONO STATE ASSUNTE DOPO AVER COMPLETATO UNO STAGE, AL FINE DI POTER COMBINARE LA SENIORITY DEL TOP MANAGEMENT CON LA FRESCHEZZA INTELLETTUALE DEI PIÙ GIOVANI. LE PERSONE DEL TEAM HANNO A LORO VOLTA COLLABORATO CON PERSONE GIOVANI E QUESTO

HA PERMESSO DI MANTENERE UN TASSO DI TURNOVER BASSO E PERSONE SEMPRE MOTIVATE.

L'ETÀ MEDIA DEL TEAM ESECUTIVO (ESCLUSO IL TOP MANAGEMENT) È DI 37 ANNI E LA PRESENZA MEDIA NEL GRUPPO È DI CIRCA 8 ANNI. CLAUDIO BERRETTI, ATTUALE DIRETTORE GENERALE, È ENTRATO IN SOCIETÀ NEL 1995.

DIPENDENTI	2019			2020			2021		
	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
DIRIGENTI	4		4	4		4	4		4
≤ 30 ANNI									
> 30 ANNI < 50 ANNI	3		3	3		3	3		3
> 50 ANNI	1		1	1		1	1		1
QUADRI	1		1	1		1	1		1
≤ 30 ANNI									
> 30 ANNI < 50 ANNI		1	1		1	1		1	1
> 50 ANNI									
IMPIEGATI	5	4	9	5	4	9	4	3	7
≤ 30 ANNI	2	2	4	2	2	4	1		1
> 30 ANNI < 50 ANNI	3	2	5	3	2	5	3	3	6
> 50 ANNI									
TOTALE	9	5	14	9	5	14	8	4	12
≤ 30 ANNI	2	2	4	2	2	4	1		1
> 30 ANNI < 50 ANNI	6	3	9	6	3	9	6	4	10
> 50 ANNI	1		1	1		1	1		1
% SUL TOTALE	64%	36%	100%	64%	36%	100%	67%	33%	100%

DA SEMPRE, DATA LA CONNOTAZIONE DELL'ATTIVITÀ, SONO STATE UTILIZZATE MOTIVANTI LEVE DI INCENTIVAZIONE BASATE SU COMPENSI VARIABILI DI IMPORTI SPESO MOLTO IMPORTANTI RISPETTO ALLA RETRIBUZIONE FISSA, NONCHÉ DI PIANI DI *STOCK OPTION E/O PERFORMANCE SHARE*.

IL SUPPORTO DI TIP ALLA COMUNITÀ SI DECLINA IN MODALITÀ DIVERSE E RIGUARDA IL SOSTEGNO AI GIOVANI, AL MONDO DELL'INNOVAZIONE ED ALLA FORMAZIONE DI FIGURE PROFESSIONALI SPECIALIZZATE.

L'ATTENZIONE ALL'INNOVAZIONE PER TIP SI DECLINA DA SEMPRE NEL SUPPORTO, ANCHE FINANZIARIO, AD AZIENDE CHE VEDONO NEL CONTINUO INVESTIMENTO IN

INNOVAZIONE LA PRINCIPALE MODALITÀ PER COMPETERE IN MERCATI SEMPRE PIÙ GLOBALI.

L'INTERESSE NEL DIGITALE E NELL'INNOVAZIONE SI È ANCHE DECLINATO CON L'INGRESSO NEL SEGMENTO DELLE STARTUP TRAMITE UN VEICOLO AD HOC, DOTATO DI 100 MILIONI DI EURO DA INVESTIRE NELL'INNOVAZIONE E NEL DIGITALE.

LE NUMEROSISSIME RIUNIONI CON GIOVANI STARTUPPER HANNO PERMESSO DI COMPRENDERE ANCORA DI PIÙ E PIÙ A FONDO L'IMPORTANZA DI SOSTENERE I GIOVANI NELLA FORMAZIONE DI SKILL E COMPETENZE OGGI INDISPENSABILI PER L'INGRESSO NEL MONDO DEL LAVORO. TIP HA DECISO ANCHE DI SOSTENERE ECONOMICAMENTE IL PERCORSO DI STUDIO DI ALCUNI STUDENTI MERITEVOLI TRA COLORO CHE SI SONO CANDIDATI TRA I PARTECIPANTI AI CORSI DELLA TALENT INNOVATION SCHOOL.

LA NASCITA DI STARTIP

NEL 2017 È STATA COSTITUITA STARTIP S.R.L., UN VEICOLO SOCIETARIO DETENUTO AL 100% DA TIP CHE HA LO SCOPO DI INVESTIRE 100 MILIONI DI EURO NEL SETTORE DELL'INNOVAZIONE E DEL DIGITALE, ALLARGANDO COSÌ ANCHE IL TARGET DI INTERESSE, SIA DIMENSIONALE CHE SETTORIALE, ANCHE A SOCIETÀ PIÙ PICCOLE DEI NORMALI OBIETTIVI DI INVESTIMENTO DI TIP.

LA DECISIONE DI INVESTIRE UN AMMONTARE COSÌ RILEVANTE NEL SETTORE DELL'INNOVAZIONE DERIVA DALLA CONSTATAZIONE, MATORATA NEL QUOTIDIANO CONFRONTO CON REALTÀ INDUSTRIALI PIÙ IMPORTANTI E MATURE, CHE IN UN CONTESTO GLOBALE COME QUELLO ODIERNO È IRRINUNCIABILE PER OGNI GRUPPO ANCHE SOLO PER MANTENERE IL PROPRIO POSIZIONAMENTO SUL MERCATO, CONOSCERE L'EVOLUZIONE DEL MONDO DELL'INNOVAZIONE E, OVE OPPORTUNO, INVESTIRE IMPORTANTI RISORSE IN RICERCA E SVILUPPO, INNOVAZIONE, DIGITALIZZAZIONE, ECC.

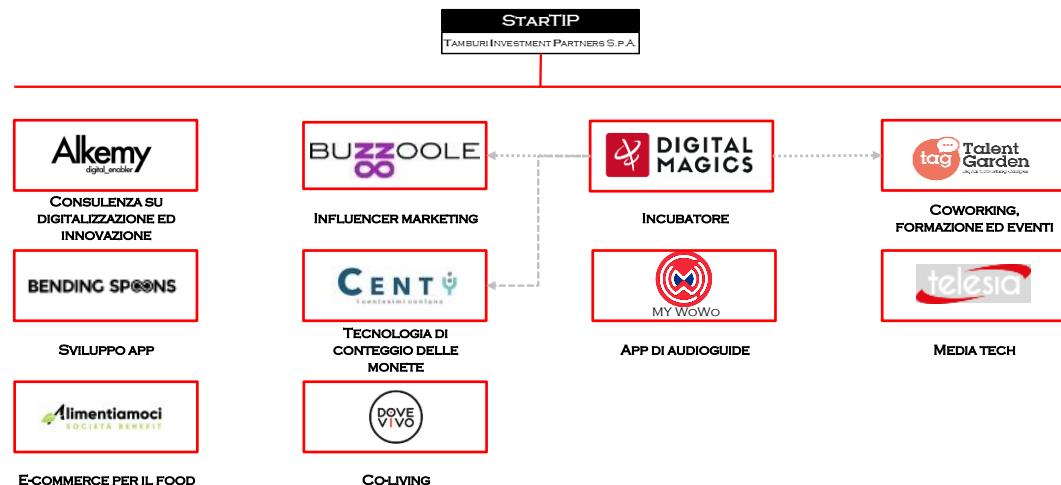
TALE CONVINCIMENTO AVEVO PORTATO, ANNI PRIMA DELL'AVVIO DEL PROGETTO STARTIP, AD INVESTIRE IN DIGITAL MAGICS S.P.A., IL PRINCIPALE INCUBATORE QUOTATO IN ITALIA. IL PRIMO INVESTIMENTO DI TIP IN DIGITAL MAGICS RISALE AL 2015, QUANDO LA SOCIETÀ NON ERA ANCORA QUOTATA E CERCAVA RISORSE, OLTRE CHE PER FINANZIARE I PROPRI INVESTIMENTI, PER CONSOLIDARE LA PARTNERSHIP CON TALENT GARDEN, PRINCIPALE OPERATORE ITALIANO NEL CO-WORKING CON FOCUS SUL DIGITALE. SIN DAL PRINCIPIO L'INTERVENTO DI TIP NEL MONDO DELL'INNOVAZIONE HA AVUTO COME PRINCIPALE DRIVER STRATEGICO

QUELLO DI CREARE UN NETWORK ED UN “ECOSISTEMA” IN GRADO DI METTERE IN CONTATTO IDEE, CAPITALI ED AZIENDE DI VARI SETTORI E DIMENSIONI.

QUESTA RELAZIONE, SUGGELLATA DA UN IMPORTANTE INVESTIMENTO, HA PERMESSO A TIP DI ANALIZZARE “PIÙ DA VICINO” QUESTO SEGMENTO DI MERCATO E, VISTA LA MANCANZA DI OPERATORI FINANZIARI IN GRADO DI OFFRIRE RISORSE E KNOW HOW NELLA FASE DI VITA DELLE STARTUP CHE SI COLLOCA TRA IL FINANZIAMENTO CD. SEED (TIPICAMENTE FORNITO DA INCUBATORI) ED IL PRIMO ROUND DI RICERCA DI CAPITALE (TIPICAMENTE FORNITO DAI FONDI DI VENTURE CAPITAL), DI RIEMPIRE UN RILEVANTE GAP DI FATTO ESISTENTE SUL MERCATO ITALIANO. QUESTA MANCANZA NEGLI ANNI NON AVEVA PERMESSO AGLI INCUBATORI DI RIUSCIRE EFFETTIVAMENTE A PORTARE ALCUNE STARTUP A FASI PIÙ MATURE, MA DI LASCIARLE CONFINATE ALLE FASI INIZIALI. PER CONTRO VARI VENTURE CAPITALIST E FONDI SPECIALIZZATI SI SONO DEDICATI ALLE ATTIVITÀ DI SELEZIONE, SCOUTING, MENTORING, STRUTTURAZIONE DEI TEAM, PIUTTOSTO CHE AVVIARLE AL LORO CONSOLIDAMENTO.

AD OGGI STARTIP HA INVESTITO CIRCA 55 MILIONI DI EURO DIRETTAMENTE E CIRCA 120 MILIONI DI EURO INCLUDENDO I CONNESSI CLUBDEAL, UN AMMONTARE RARO PER RISORSE IN QUESTO SEGMENTO, IN ITALIA, IN UN ARCO TEMPORALE COSÌ RISTRETTO.

IL FATTURATO AGGREGATO DELLE SOCIETÀ PARTECIPATE DA STARTIP È AD OGGI DI CIRCA 200 MILIONI DI EURO E DIGITAL MAGICS, DI CUI TIP È DI GRAN LUNGA IL PRINCIPALE AZIONISTA, HA IN PORTAFOGLIO OGGI 70 SOCIETÀ.



SOSTEGNO ALL'EDUCAZIONE DEI GIOVANI

ALLO SCOPO DI SOSTENERE I GIOVANI NELLA FORMAZIONE SPECIALISTICA NELL'AMBITO DEL DIGITALE E DELL'INNOVAZIONE E PER QUANTO POSSIBILE FAVORIRLI NELL'INTRODUZIONE NEL MONDO DEL LAVORO, TIP HA DECISO DI STANZIARE UN AMMONTARE PARI A 50.000 MILA EURO PER FINANZIARE BORSE DI STUDIO PER GLI STUDENTI MAGGIORMENTE MERITEVOLI CHE PARTECIPANO AL MASTER ORGANIZZATO DALLA TALENT INNOVATION SCHOOL.

IL 92% DELLE PERSONE CHE HANNO FREQUENTATO I CORSI DELLA TALENT INNOVATION SCHOOL HA TROVATO LAVORO PRIMA DELLA FINE DEL CORSO.

ATTIVITÀ DI INFORMAZIONE FINANZIARIA E FORMAZIONE

TIP HA SEMPRE RITENUTO UTILE CONTRIBUIRE AL DIBATTITO SULLE TEMATICHE DELLA FINANZA D'IMPRESA TRAMITE UNA INTESA ATTIVITÀ DI INFORMAZIONE A TERZI, CON EDITORIALI ED INTERVISTE SUI PRINCIPALI MEDIA NAZIONALI ED IN ALCUNI CASI ANCHE INTERNAZIONALI.

NELL'AMBITO DELLA PRECISA RESPONSABILITÀ CHE IL TOP MANAGEMENT DI TIP HA SEMPRE SENTITO MOLTO FORTE IN AMBITO "EDUCATIONAL" SIN DALL'INIZIO DEGLI ANNI '90 SONO STATI PUBBLICATI DEI QUADERNI ("BOLLETTINO DELLE PRIVATIZZAZIONI E DELLA CORPORATE GOVERNANCE") CHE TRATTAVANO SIA IL TEMA DELLE PRIVATIZZAZIONI CHE QUELLO DELLA CORPORATE GOVERNANCE IN ITALIA QUANDO. TALI TEMI ERANO, ALL'EPOCA, TOTALMENTE AL DI FUORI DEI DIBATTITI TRA I PROFESSIONISTI, ANCHE DI ALTO LIVELLO, DELLA FINANZA E DEL DIRITTO SOCIETARIO, E PERTANTO ANCHE IN QUESTO TIP HA INNOVATO ED IMPORTATO CULTURA ECONOMICA, SOCIETARIA E FINANZIARIA.

SONO POI SEGUITI LIBRI A CURA DEI FONDATORI DELLA SOCIETÀ SU TEMI DI FINANZA AZIENDALE QUALI LE OPERAZIONI DI M&A, LE ATTIVITÀ DI QUOTAZIONE, LE VALUTAZIONI DEI MARCHI E DEGLI ASSET IN GENERE.

ALLA FINE DEGLI ANNI OTTANTA GIOVANNI TAMBURI HA PUBBLICATO IL PRIMO MANUALE SULLE ACQUISIZIONI IN ITALIA: COMPRARE UN'AZIENDA, COME E PERCHÉ — METODI, TECNICHE E PSICOLOGIA DELLE ACQUISIZIONI.

NEL CORSO DEGLI ANNI NOVANTA GIOVANNI TAMBURI HA PUBBLICATO NUMEROSI LIBRI, MANUALI, SAGGI E MOLTISSIMI ARTICOLI SUI TEMI DELLE PRIVATIZZAZIONI E DELLA FINANZA D'IMPRESA IN GENERE.

NEL 2014 TIP HA PUBBLICATO IL LIBRO “ASSET ITALIA — PROPRIETÀ, VALORI E PREZZI (PAGATI E NON) DELLE AZIENDE ITALIANE”, CHE CONTIENE UN’ANALISI - UNICA IN ITALIA - DELLE PROSPETTIVE, IN AMBITO FINANZIARIO ED IN OTTICA DI PROGRESSIVO RAFFORZAMENTO PATRIMONIALE ED EFFICIENTAMENTO DEL SISTEMA INDUSTRIALE, PER GLI IMPRENDITORI ITALIANI.

NEL 2016 TIP HA PUBBLICATO IL VOLUME “PREZZI & VALORI — L’ENTERPRISE VALUE NELL’ERA DIGITALE” CHE CONTENEVA ANALISI E STUDI MOLTO DETTAGLIATI ED ARTICOLATI SULLA DINAMICA DEGLI ASPETTI VALUTATIVI DELLE IMPRESE IN UN MONDO CHE STAVA MUTANDO MOLTI DEI PROPRI PARADIGMI DI RIFERIMENTO.

IL TOP MANAGEMENT DI TIP COLLABORA POI SU BASE RICORRENTE, IN FORMA GRATUITA, CON UNIVERSITÀ ED ASSOCIAZIONI DANDO TESTIMONIANZE DELLA PROPRIA RILEVANTE ESPERIENZA IN TEMA DI FINANZA PER L’IMPRESA.

TIP PER FRONTEGGIARE LA PANDEMIA

AL FINE DI FRONTEGGIARE LE CONSEGUENZE DELLA PANDEMIA TIP HA PRONTAMENTE SUPPORTATO I PROPRI DIPENDENTI PERMETTENDO A TUTTI DI CONTINUARE A SVOLGERE LA PROPRIA ATTIVITÀ IN CONDIZIONI DI LAVORO SICURE ED ADEGUATE, IN PARTICOLARE:

- È STATA INNANZITUTTO PREVISTA LA MODALITÀ DI LAVORO DA REMOTO (SMARTWORKING) PER TUTTI I DIPENDENTI - CON ESCLUSIONE DELLO STAFF DI PURA SEGRETERIA - E SONO STATI FORNITI PC E DEVICE UTILI AL MIGLIORE SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ LAVORATIVE ANCHE DAL PROPRIO DOMICILIO. IN UNA SECONDA FASE È STATA PREVISTA LA PRESENZA IN UFFICIO A TURNI.
- SONO STATE DISTRIBUITE NOTE INFORMATIVE RELATIVE AL COVID19 ED ALLE ATTENZIONI DA PORRE SIA NELLA VITA PRIVATA CHE PUBBLICA
- È STATA OFFERTA LA PARTECIPAZIONE AL CORSO ORGANIZZATO DA THAROS “CORONAVIRUS COSA C’È DA SAPERE” ED AL CORSO “FORMAZIONE SPECIFICA COVID19 E UTILIZZO DPI”
- SONO STATE ADOTTATE NUOVE PROCEDURE CON IL “PROTOCOLLO DI RIENTRO — UFFICI” SUI COMPORTAMENTI DA TENERE IN UFFICIO
- È STATA PREDISPOSTA UNA COPERTURA SANITARIA COVID CON UN PRIMARIO OPERATORE ASSICURATIVO
- È STATA INSERITA UNA APPOSITA SEGNALETICA NEGLI UFFICI E NEI LUOGHI COMUNI ED UN MISURATORE DI TEMPERATURA ALL’INGRESSO

- LA SOCIETÀ HA RIMBORSATO LE SPESE MEDICHE RELATIVE ALL'EFFETTUAZIONE DI TAMPONI PER I DIPENDENTI CHE HANNO DOVUTO SOSTENERE TALI ESAMI
- SONO STATE FORNITE - E SONO A DISPOSIZIONE - MASCHERINE E GUANTI PER I DIPENDENTI E PER I VISITATORI
- CIASCUN DIPENDENTE È STATO FORNITO DI IGienizzANTE PER LE MANI IN GEL E VARIE ZONE DEGLI UFFICI SONO EQUIPAGGIATE CON DISPOSITIVI IGienizzANTI
- SONO STATE EFFETTUATE SANIFICAZIONI STRAORDINARIE DEGLI UFFICI.

UNA VOLTA CHE IL CONTESTO LO HA PERMESSO È STATO PREVISTO IL RITORNO GRADUALE IN UFFICIO GARANTENDO, TRAMITE LA DISCIPLINA DI ALCUNE REGOLE, L'ATTENZIONE E PRUDENZA NEL RAPPORTO TRA COLLEGHI, LO SvolgIMENTO IN SICUREZZA DELLE ATTIVITÀ.

IL MODELLO DI GOVERNANCE

TIP CONSIDERA LA CORRETTA GOVERNANCE UNO STRUMENTO FONDAMENTALE PER CREARE VALORE SOSTENIBILE NEL TEMPO PER GLI AZIONISTI E PER TUTTI GLI STAKEHOLDER, FORNENDO UNA GARANZIA DI TUTELA PER TUTTI. PERCHÉ QUESTO AVVENGA OCCORRE COMPETERE IN MANIERA SEMPRE PIÙ EFFICIENTE NEI MERCATI DI RIFERIMENTO, ESSENDO CAPACI DI PREVENIRE, INDIVIDUARE E GESTIRE I RISCHI CONNESSI AI BUSINESS DI INTERESSE.

A TAL PROPOSITO LA GOVERNANCE PER TIP SI DECLINA E VA INTESA SU DUE LIVELLI:

- LA GOVERNANCE DI TIP: DESCRIZIONE DELLA STRUTTURA DI GOVERNANCE CHE È STATA SCELTA PER LA MIGLIORE GESTIONE DELLA SOCIETÀ
- IL RUOLO DI TIP COME INVESTITORE: ATTIVITÀ CHE TIP SVOLGE NELLE SOCIETÀ PARTECIPATE CON IL PROPRIO RUOLO ALL'INTERNO DEGLI ORGANI SOCIALI

LA GOVERNANCE DI TIP

TIP ADOTTA UN SISTEMA DI GOVERNANCE ORIENTATO ALLA MASSIMIZZAZIONE DEL VALORE PER GLI AZIONISTI, AL CONTROLLO DEI RISCHI D'IMPRESA, ALLA TRASPARENZA NEI CONFRONTI DEL MERCATO E AL CONTEMPERAMENTO DEGLI INTERESSI DI TUTTE LE COMPONENTI DELL'AZIONARIATO.

TIP NON SOLO OPERA NELL'ASSOLUTO RISPETTO DELLE LEGGI E DELLE NORMATIVE VIGENTI NEI PAESI IN CUI SVOLGE LA PROPRIA ATTIVITÀ, IN CONFORMITÀ AI PRINCIPI FISSATI NEL CODICE ETICO ED ALLE PROCEDURE PREVISTE DAI PROTOCOLLI INTERNI, MA HA SEMPRE FATTO, DEI PRINCIPI ETICI NELLA CONDUZIONE DEL BUSINESS, UN CONVINTO MANTRA CHE HA GUIDATO TUTTE LE SUE PRINCIPALI SCELTE.

TIP CONDANNA OGNI FENOMENO DI CORRUZIONE, CONCUSSIONE, INDUZIONE INDEBITA A DARE O PROMETTERE UTILITÀ ED ADOTTA TUTTE LE MISURE PIÙ OPPORTUNE AL FINE DI PREVENIRE ED EVITARE LA COMMISSIONE DI TALI REATI.

STANTE LA PROFONDA CONVINZIONE CHE L'INTEGRAZIONE DEI CRITERI ESG DEBBA ESSERE IMPLEMENTATA DA TUTTE LE FUNZIONI AZIENDALI ED A TUTTI I LIVELLI, ALL'INTERNO DELLA PROPRIA STRUTTURA ORGANIZZATIVA È PRESENTE UNA GOVERNANCE DEDICATA, CHE VEDE IL COMITATO CONTROLLO E RISCHI, PARTI CORRELATE E SOSTENIBILITÀ COME RESPONSABILI DELLA SUPERVISIONE DELLA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ E DELLE ATTIVITÀ SVOLTE IN TALE AMBITO, AL FINE DI MANTENERE UN PRESIDIO COSTANTE IN RIGUARDO.

A CONFERMA DELL'IMPEGNO IN AMBITO DI GOVERNANCE IN MERITO AGLI ASPETTI ESG, DAL 12 MARZO 2021 AL COMITATO CONTROLLO E RISCHI E PARTI CORRELATE SONO STATI ATTRIBUITI ANCHE COMPITI IN MATERIA DI SOSTENIBILITÀ SVOLGENDO FUNZIONI DI SUPPORTO E CONSULTIVE NEI CONFRONTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN TALE MATERIA.

IL RUOLO DI TIP COME INVESTITORE

IL RUOLO DI TIP COME INVESTITORE VA ANALIZZATO ALL'INTERNO DELLA STRATEGIA DI INVESTIMENTO CHE LA CARATTERIZZA. GLI INVESTIMENTI RIGUARDANO SIA SOCIETÀ QUOTATE IN MERCATI REGOLAMENTATI CHE NON QUOTATE O QUOTATE IN MERCATI NON REGOLAMENTATI.

TUTTE LE SOCIETÀ QUOTATE IN MERCATI REGOLAMENTATI PARTECIPATE DA TIP ADOTTANO I MASSIMI STANDARD IN VIGORE SIA IN TERMINI DI GOVERNANCE CHE DI RISPETTO DELLE NORME ESG. ALCUNE DI QUESTE SONO TRA I PIONIERI DEI TEMI ESG IN ITALIA, IN PARTICOLARE AMPLIFON, MONCLER E PRYSMIAN.

DATA LA RICONOSCIUTA ESPERIENZA DI TIP NELLE TEMATICHE RELATIVE ALLA GOVERNANCE ED ALLA SOSTENIBILITÀ GLI AMMINISTRATORI CHE RAPPRESENTANO TIP SONO SPESO NOMINATI ANCHE ALL'INTERNO DEI COMITATI SOCIETARI.

CON RIFERIMENTO ALLE SOCIETÀ NON QUOTATE (O QUOTATE IN MERCATI NON REGOLAMENTATI) VANNO TENUTI IN PARTICOLARE CONSIDERAZIONE, AL FINE DI VALUTARE IL RUOLO DI INVESTITORE ATTIVO OLTRE CHE MEMBRO DEGLI ORGANI SOCIALI DELLA MAGGIOR PARTE DELLE SOCIETÀ IN CUI HA INVESTITO, I SEGUENTI FATTORI:

- TIP IN QUALITÀ DI INVESTITORE DI MINORANZA NON PUÒ IMPORRE LA PROPRIA LINEA STRATEGICA ALLE SOCIETÀ PARTECIPATE. IL RAPPORTO CHE TIP HA CON IL TOP MANAGEMENT E CON GLI IMPRENDITORI DELLE PARTECIPATE PERMETTE SEMPRE UN CONFRONTO APERTO E FRUTTUOSO SUI TEMI RITENUTI FONDAMENTALI PER UNA SOCIETÀ, TRA QUESTI CERTAMENTE L'OBBIETTIVO DI PERSEGUIRE UNA CRESCITA SOSTENIBILE.
- TIP INVESTE SPESO IN AZIENDE A CONDUZIONE FAMILIARE DI DIVERSE DIMENSIONI. SENZA CONSIDERARE LE PARTECIPATE DI TIP IN LARGE CAP QUOTATE O COMUNQUE QUOTATE IN MERCATI REGOLAMENTATI CHE SONO TENUTE A RISPETTARE PRECISI OBBLIGHI, LE ALTRE SOCIETÀ SONO RAPPRESENTATE DA MEDIE AZIENDE ITALIANE CON AZIONARIATO PREVALENTEMENTE FAMILIARE.

QUESTI FATTORI FANNO SÌ CHE IL PRINCIPALE OBIETTIVO CHE TIP SI PONE NEI CONFRONTI DELLE SOCIETÀ PARTECIPATE SIA L'INTRODUZIONE DI SISTEMI DI GOVERNANCE APERTI, TRASPARENTI E ADEGUATAMENTE REGOLAMENTATI, AL pari di quanto viene normalmente richiesto alle società quotate su mercati regolamentati. QUESTO IMPEGNO SI DECLINA PRINCIPALMENTE:

- NELL'INTRODURRE POLITICHE DI CORRETTA GOVERNANCE A LIVELLO DI CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE E DI ASSEMBLEE, IN LINEA CON LE *BEST PRACTICE* DI MERCATO;
- NEL SOSTENERE GLI IMPRENDITORI NELLA RICERCA DI TOP MANAGEMENT PROFESSIONALE CON IMPORTANTE TRACK RECORD;
- NEL DOTARSI DI UN ORGANIGRAMMA CHIARO SOPRATTUTTO IN TERMINI DI RUOLI E RESPONSABILITÀ;
- NELL'ORGANIZZARE ADEGUATAMENTE I LAVORI CONSILIARI;
- NELL'INTRODURRE MEMBRI INDIPENDENTI ALL'INTERNO DEI CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE.

UNO DEI TEMI IN CUI TIP HA ASSUNTO UN RUOLO CRESCENTE E SEMPRE PIÙ RILEVANTE NEGLI ANNI NEL PANORAMA ITALIANO RIGUARDA LA GESTIONE DEL PASSAGGIO GENERAZIONALE OLTRE CHE LA CORRETTA IDENTIFICAZIONE DEI RUOLI (AZIONISTA-CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE-MANAGER). QUESTO FATTORE — DATO IL DIFFUSO CONTESTO DI MEDIE AZIENDE FAMILIARI — ASSUME UNA RILEVANZA FONDAMENTALE PER IL FUTURO DI OGNI IMPRESA.

MOLTE FAMIGLIE IMPRENDITORIALI HANNO RICONOSCIUTO IN TIP IL “PARTNER”, TERZO MA CON PERFETTO ALLINEAMENTO DI INTERESSI, CON CUI POTER AFFRONTARE QUESTO DELICATO MOMENTO PER L’AZIENDA, I SUOI DIPENDENTI E STAKEHOLDER, MA ANCHE PER GLI STESSI SOCI. GESTIRE IN MANIERA EQUILIBRATA E PROFICUA IL PASSAGGIO GENERAZIONALE PUÒ GARANTIRE UN NUOVO E PIÙ PROMETTENTE ORIZZONTE PER LO SVILUPPO DELL’AZIENDA.

UN ALTRO TEMA SU CUI TIP DA SEMPRE È IMPEGNATA — SIA NELLA PROPRIA ATTIVITÀ DI CONSULENZA CHE QUALE INVESTITORE DIRETTO — È L'ACCOMPAGNAMENTO DELLE SOCIETÀ NEL PERCORSO DI APERTURA DEL CAPITALE TRAMITE LA QUOTAZIONE IN BORSA, LE PARTNERSHIP SIA FINANZIARIE CHE INDUSTRIALI, LE AGGREGAZIONI, JOINT VENTURE, ECC.

SEBBENE IL TESSUTO IMPRENDITORIALE ITALIANO SI SIA SEMPRE MOSTRATO RECALCITRANTE A CONSIDERARE LE VARIE FORME DI APERTURA DEL CAPITALE FUNZIONALE ALLO SVILUPPO DI LUNGO PERIODO, TIP HA DEMOSTRATO COME QUESTE PERMETTANO ALLE SOCIETÀ DI CRESCERE IN MANIERA PIÙ SANA E TRASPARENTE CON

EVIDENTI EFFETTI ANCHE IN TERMINI DI VALORE DELL'AZIENDA, DI ATTRAZIONE DI MANAGEMENT INDIPENDENTE E PROFESSIONALE E DI RENDIMENTO PER GLI AZIONISTI. QUESTE CONSIDERAZIONI ASSUMONO UNA VALENZA ANCHE DI CARATTERE "STRATEGICO" DATO IL CONTESTO ATTUALE.

AL FINE DI SUPPORTARE AL MASSIMO GLI IMPRENDITORI E LE AZIENDE NELLA CRESCITA SOSTENIBILE NEL LUNGO PERIODO, LE OPERAZIONI EFFETTUATE DA TIP SONO CARATTERIZZATE DA:

- MANCANZA DI LEVA FINANZIARIA. TIP INVESTE TRAMITE APPORTI DI EQUITY E SENZA GRAVARE SULLA SITUAZIONE FINANZIARIA DELLE SOCIETÀ PARTECIPATE
- MANCANZA DI WAY OUT GARANTITE. TIP È UN INVESTITORE DI LUNGO PERIODO, SULLA SCIA DEI COSIDDETTI CAPITALI PAZIENTI E/O PERMANENTI, CHE ACCOMPAGNA LE IMPRESE NELLA CRESCITA NON RICHIEDENDO EXIT GARANTITE. UNO DEI PRIMI E PIÙ RILEVANTI (OLTRE CHE SODDISFACENTI) INVESTIMENTI EFFETTUATI DA TIP È STATO NEL GRUPPO INTERPUMP DI CUI TIP È ANCORA AZIONISTA RILEVANTE, DOPO CIRCA 18 ANNI, A FIANCO DI FULVIO MONTIPÒ (FONDATORE E AZIONISTA DI MAGGIORANZA OLTRE CHE PRESIDENTE ED AMMINISTRATORE DELEGATO DEL GRUPPO) E DOPO CHE ALTRI INVESTITORI, INVITATI DA TIP NEL CLUBDEAL INIZIALE, SONO PROGRESSIVAMENTE USCITI, MENTRE TIP HA PIÙ VOLTE INCREMENTATO L'INVESTIMENTO. ALTRI ESEMPI SONO RAPPRESENTATI DA BE-SHAPING THE FUTURE S.P.A. DI CUI TIP È AZIONISTA DAL 2007, AMPLIFON S.P.A. E PRYSMIAN S.P.A. DAL 2010, MONCLER S.P.A. DAL 2013 O EATALY S.P.A. E ROCHE BOBOIS S.A. DAL 2014.

LA STRUTTURA DI CORPORATE GOVERNANCE ADOTTATA RAPPRESENTA UNA SOLIDA GARANZIA DI INDIPENDENZA NELL'AMBITO DEL PROCESSO DECISIONALE E SI FONDA SULLA CORRETTA DIVISIONE DEI POTERI ED ASSEGNAZIONE DEI RUOLI.

TIP ADOTTA UN MODELLO DI GOVERNANCE TRADIZIONALE (AI SENSI DEGLI ARTT. 2380-BIS E SEGUENTI COD. CIV), CARATTERIZZATO DALLA PRESENZA DI UN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DI UN COLLEGIO SINDACALE, ENTRAMBI NOMINATI DALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI.

QUESTO MODELLO DI GOVERNANCE È RITENUTO IL PIÙ IDONEO A CONIUGARE L'“EFFICIENZA DELLA GESTIONE” CON L'“EFFICACIA DEI CONTROLLI”,

NELL'ADEMPIMENTO DELLA PROPRIA MISSIONE E IMPLEMENTAZIONE DELLA STRATEGIA DI INVESTIMENTO.

TIP HA ADOTTATO LE DISPOSIZIONI DEL CODICE DI AUTODISCIPLINA PROMOSSO DA BORSA ITALIANA E DAL 2021 ADERISCE AL CODICE DI CORPORATE GOVERNANCE. IL SISTEMA DI GOVERNANCE DELLA SOCIETÀ È DEFINITO DAI SEGUENTI DOCUMENTI (DISPONIBILI SUL SITO WWW.TIPSPA.IT):

- STATUTO SOCIALE
- CODICE ETICO
- CODICE DI INTERNAL DEALING
- MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO
- PROCEDURA PER LE OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE
- PROCEDURA DI GESTIONE DEL REGISTRO DEI SOGGETTI AVENTI ACCESSO AD INFORMAZIONI PRIVILEGIATE
- PROCEDURA MARKET ABUSE

TIP È UNA VERA PUBLIC COMPANY E PERTANTO L'ANALISI DEL SISTEMA DI GOVERNANCE CHE LA CARATTERIZZA VA VALUTATO TENENDO IN CONSIDERAZIONE CHE NON VI È UN AZIONISTA DI MAGGIORANZA IN GRADO DI APPROVARE DA SOLO DETERMINATE DELIBERAZIONI.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN CARICA FINO ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31 DICEMBRE 2021, È COMPOSTO COME SEGU: E

NOME	CARICA	ESECUTIVO	INDIPENDENTE
Giovanni Tamburi	PRESIDENTE E AD	SI	NO
Alessandra Gritti	VICE PRESIDENTE E AD	SI	NO
Cesare D'Amico	VICE PRESIDENTE	NO	NO
Claudio Berretti	CONSIGLIERE ESECUTIVO E DIRETTORE GENERALE	SI	NO
Alberto Capponi	CONSIGLIERE	NO	SI
Giuseppe Ferrero	CONSIGLIERE	NO	SI
Manuela Mezzetti	CONSIGLIERE	NO	SI

DANIELA ANNA PALESTRA	CONSIGLIERE	NO	SI
PAUL SIMON SCHAPIRA	CONSIGLIERE	NO	SI

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE HA IL COMPITO DI DEFINIRE GLI INDIRIZZI STRATEGICI DELLA SOCIETÀ E DEL GRUPPO ED È RESPONSABILE DELLA SUA GESTIONE. È INVESTITO DI TUTTI I POTERI DI ORDINARIA E STRAORDINARIA AMMINISTRAZIONE, ESSENDO DI SUA COMPETENZA TUTTO CIÒ CHE DALLA LEGGE E DALLO STATUTO NON È ESPRESSAMENTE RISERVATO ALL'ASSEMBLEA. IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE È ANCHE RESPONSABILE DELLE DECISIONI IN MATERIA DI SOSTENIBILITÀ.

TIP HA APPLICATO CRITERI DI DIVERSITÀ, ANCHE DI GENERE, NELLA COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, NEL RISPETTO DELL'OBBIETTIVO PRIORITARIO DI ASSICURARE ADEGUATA COMPETENZA E PROFESSIONALITÀ DEI SUOI MEMBRI. UN TERZO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE È ATTUALMENTE COSTITUITO DA AMMINISTRATORI DEL GENERE MENO RAPPRESENTATO.

LO STRUMENTO RITENUTO PIÙ IDONEO A PERSEGUIRE L'OBBIETTIVO, ANCHE TENUTO CONTO DEI PROPRI ASSETTI PROPRIETARI, È LO STATUTO. LO STATUTO PREVEDE INFATTI UN MECCANISMO DI NOMINA CHE CONSENTE CHE IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SIA COMPOSTO DA UN NUMERO DI CONSIGLIERI DEL GENERE MENO RAPPRESENTATO ALMENO PARI A QUANTO STABILITO DALLE DISPOSIZIONI DI LEGGE E REGOLAMENTARE TEMPO PER TEMPO VIGENTI.

PER QUANTO IN PARTICOLARE RIGUARDA EVENTUALI POLITICHE DI DIVERSITÀ RISPETTO A COMPETENZE MANAGERIALI E PROFESSIONALI, ANCHE DI CARATTERE INTERNAZIONALE, ETÀ E ANZIANITÀ DI CARICA, IN CONSIDERAZIONE SIA DELLA SPECIFICA ATTIVITÀ DELLA SOCIETÀ SIA DELLA PIÙ GENERALE ATTESA IMPLEMENTAZIONE DEL NUOVO CODICE DI CORPORATE GOVERNANCE, NELL'ESERCIZIO NON SONO STATI INTRODOTTE ULTERIORI POLITICHE, LASCIANDO OGNI POSSIBILE DETERMINAZIONE CIRCA TALE ASPETTO ALL'ESERCIZIO SUCCESSIVO. LA SOCIETÀ APPLICHERÀ INFATTI IL NUOVO CODICE DI CORPORATE GOVERNANCE A PARTIRE DALL'ESERCIZIO 2021, INFORMANDONE IL MERCATO NELLA RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIETARIO DA PUBBLICARSI NEL CORSO DEL 2022.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE È COMPOSTO:

- PER UN TERZO DAL GENERE MENO RAPPRESENTATO

- PER DUE TERZI DA CONSIGLIERI NON ESECUTIVI
- PER IL 55% DA CONSIGLIERI DOTATI DEI REQUISITI DI INDEPENDENZA.

AL SUO INTERNO SONO STATI INDIVIDUATI:

- IL COMITATO PER LE NOMINE E LE REMUNERAZIONI (COMPOSTO DA TRE AMMINISTRATORI INDEPENDENTI);
- IL COMITATO PER IL CONTROLLO RISCHI E PARTI CORRELATE E SOSTENIBILITÀ (COMPOSTO DA TRE AMMINISTRATORI INDEPENDENTI). RICORRENDO I PRESUPPOSTI PREVISTI DAL CODICE DI AUTODISCIPLINA, IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 2 MAGGIO 2019 HA DESIGNATO IL CONSIGLIERE NON ESECUTIVO E INDEPENDENTE ALBERTO CAPONI QUALE *LEAD INDEPENDENT DIRECTOR* AI SENSI DEL CODICE DI AUTODISCIPLINA, ATTRIBUENDOGLI I COMPITI E LE FUNZIONI IVI PREVISTI. IL *LEAD INDEPENDENT DIRECTOR* COLLABORA CON IL PRESIDENTE AL FINE DI GARANTIRE CHE GLI AMMINISTRATORI SIANO DESTINATARI DI FLUSSI INFORMATIVI COMPLETI E TEMPESTIVI. IL *LEAD INDEPENDENT DIRECTOR* CONVOCA ALMENO UNA VOLTA ALL'ANNO UNA APPOSITA RIUNIONE DI SOLI AMMINISTRATORI INDEPENDENTI PER LA DISCUSSIONE DI TEMI LEGATI AL FUNZIONAMENTO DEL CONSIGLIO O ALLA GESTIONE AZIENDALE.

PER LE ULTERIORI FUNZIONI E COMPETENZE DEI COMITATI SI RINVIA ALLA RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIETARIO DISPONIBILE SUL SITO INTERNET WWW.TIPSPA.IT .

IL COLLEGIO SINDACALE È COMPOSTO COME SEGU:

MYRIAM AMATO (PRESIDENTE),

FABIO PASQUINI (SINDACO EFFETTIVO)

ALESSANDRA TRONCONI (SINDACO EFFETTIVO)

FOCUS SUL CODICE ETICO

NEL CONVINCIMENTO CHE L'ETICA NELLA CONDUZIONE DEGLI AFFARI SIA DA PERSEGUIRE CONGIUNTAMENTE, MA PIÙ CHE ALTRO FUNZIONALMENTE, AL SUCCESSO DELL'IMPRESA ED ALLA RIDUZIONE DEL RISCHIO, TIP HA IMPOSTATO SIN DALL'INIZIO DEGLI ANNI 2000 LA PROPRIA ATTIVITÀ INTERNA ED ESTERNA AL RISPECTO DEI PRINCIPI CONTENUTI NEL PROPRIO CODICE ETICO CHE IDENTIFICA I VALORI CONDIVISI, I PRINCIPI E I DOVERI IN TERMINI DI GESTIONE DEL BUSINESS,

STANDARD DI LAVORO, RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E RISPETTO DELL'AMBIENTE A CUI TUTTI COLORO CHE OPERANO PER LE SOCIETÀ DEL GRUPPO DEVONO ATTENERSI.

IN PARTICOLARE, L'OSSERVANZA DEI CONTENUTI DEL CODICE ETICO MIRA A MINIMIZZARE I RISCHI DI IMPATTO SOCIALE, LEGATI ANCHE AL PERSONALE, DERIVANTI DAL RISPETTO DELLE LEGGI, DELLA DIGNITÀ, DELL'UGUAGLIANZA E DELL'INTEGRITÀ, ANCHE NEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E CON LE AUTORITÀ DI VIGILANZA, NONCHÉ NEI RAPPORTI CON PARTITI POLITICI ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI, IN QUELLI CON I FORNITORI DI BENI E SERVIZI E NEI RAPPORTI CON I CLIENTI. MOLTA ATTENZIONE È RISERVATA ALLA SALUTE E ALLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO. ANCHE LA RISERVATEZZA MASSIMA SULLE ATTIVITÀ SVOLTE È ASSICURATA TRAMITE PROCEDURE *AD HOC*.

COME GIÀ ANTICIPATO ALL'INTERNO DEL PRESENTE DOCUMENTO, IL CODICE ETICO È STATO AGGIORNATO AL FINE DI RENDERLO UNO STRUMENTO ANCORA PIÙ ADERENTE ALLE POLITICHE ED AGLI OBIETTIVI CHE LA SOCIETÀ SI PONE IN TERMINI DI SOSTENIBILITÀ.

GESTIONE DEI RISCHI LEGATI AL CORE BUSINESS

IN OTTEMPERANZA AL D. LGS. NR. 231/2001 IL GRUPPO TIP HA INOLTRE ADOTTATO UN MODELLO ED UN SISTEMA DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO VOLTO A PREVENIRE I RISCHI DERIVANTI DA COMPORTAMENTI ILLICITI, AL FINE DI GARANTIRE ULTERIORMENTE STANDARD E CONDIZIONI DI CORRETTEZZA E TRASPARENZA NELLA CONDUZIONE DELLE ATTIVITÀ AZIENDALI.

IL MODELLO RISULTA AGGIORNATO ALLE PIÙ RECENTI NOVITÀ NORMATIVE E RECEPISCE LE INDICAZIONI ESPRESSE DALLE LINEE GUIDA DI CONFININDUSTRIA EMANATE NEL GIUGNO 2021.

IL DOCUMENTO, PARTENDO DA UN'ANALISI DEL RISCHIO LEGATO ALLE SINGOLE FATTISPECIE DI REATO APPLICABILI ALLA SOCIETÀ, INDIVIDUA I PROCESSI E LE MISURE ORGANIZZATIVE CHE TIP HA ULTERIORMENTE IMPLEMENTATO PER RICONDURRE IL SUDETTO RISCHIO ENTRO I LIMITI DI "ACCETTABILITÀ", CONCETTO NODALE NELLA COSTRUZIONE DI UN SISTEMA DI CONTROLLO PREVENTIVO, TALE DA NON POTER ESSERE AGGIRATO SE NON FRAUDOLENTEMENTE.

NEL CODICE ETICO ADOTTATO DA TIP E DI CUI SI È DETTO NEL CAPITOLO PRECEDENTE, QUALE VALIDO STRUMENTO DI SENSIBILIZZAZIONE NEI CONFRONTI DI TUTTI COLORO CHE OPERANO IN NOME E PER CONTO DELLA SOCIETÀ, SONO STATE RECEPITE LE PREVISIONI DEL DECRETO 231/01, PROMUOVENDO O VIETANDO

DETERMINATI COMPORTAMENTI ANCHE ALLA LUCE DI STATUIZIONI NORMATIVE DI NATURA CAUTELARE OGGI SEMPRE PIÙ RILEVANTI NELLA REALTÀ ODIERA.

UN PUNTO QUALIFICANTE NELLA COSTRUZIONE DEL MODELLO È STATA, NEL TEMPO, LA PREVISIONE DI UN ADEGUATO SISTEMA SANZIONATORIO, VALEVOLE ANCHE PER LA VIOLAZIONE DELLE NORME CONTENUTE NEL CODICE ETICO, CHE SPIEGA AUTOMATICAMENTE I SUOI EFFETTI NEI CONFRONTI DEL PERSONALE IN QUANTO ATTO DI AUTOREGOLAMENTAZIONE DELL'IMPRESA.

IL CONNUBIO TRA I DUE DOCUMENTI, MODELLO E CODICE, DISTINTI NEI CONTENUTI MA INTERCONNESSI PER NATURA, CONSENTE A TIP DI ORIENTARE LA PROPRIA ATTIVITÀ SECONDO UN SISTEMA DI CONTROLLO PREVENTIVO RISPETTO ALLA COMMISSIONE DEI REATI CONTENUTI NEL “CATALOGO” DI CUI AL MENZIONATO DECRETO.

TIP HA ISTITUITO UN ORGANISMO DI VIGILANZA COLLEGIALE CON IL COMPITO, TRA L'ALTRO, DI (i) VERIFICARE L'EFFICIENZA E L'EFFICACIA DEL MODELLO ORGANIZZATIVO ADOTTATO IN MERITO ALLA PREVENZIONE E ALL'IMPEDEMENTO DELLA COMMISSIONE DEI REATI PREVISTI DAL D.LGS. 231/2001; (ii) VERIFICARE IL RISPETTO DELLE MODALITÀ E DELLE PROCEDURE PREVISTE DAL MODELLO ORGANIZZATIVO E RILEVARE GLI EVENTUALI SCOSTAMENTI COMPORTAMENTALI CHE EMERGESSERO DALL'ANALISI DEI FLUSSI INFORMATIVI E DALLE SEGNALAZIONI ALLE QUALI SONO TENUTI I RESPONSABILI DELLE VARIE FUNZIONI; E (iii) PROPORRE AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE I PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI CHE DOVRANNO ESSERE IRROGATI A SEGUITO DELL'ACCERTAMENTO DELLE VIOLAZIONI DEL MODELLO ORGANIZZATIVO.

LA NATURA DELL'ATTIVITÀ DEL GRUPPO TIP PREVEDE ANCHE CHE IL TRATTAMENTO DI INFORMAZIONI RELATIVE A SOCIETÀ QUOTATE E NON QUOTATE, SIANO ESSE SOCIETÀ IN PORTAFOGLIO SIANO ESSE IN FASE DI ACQUISIZIONE O DISMISSIONE, DEBBANO RITENERSI “CONFIDENZIALI” E ANCHE DI NATURA PRIVILEGIATA. IL LIVELLO ATTESO DI PROTEZIONE DELL'INFORMAZIONE È QUINDI ESTREMAMENTE ELEVATO A CAUSA DEI RISCHI CHE UNA FUGA DI NOTIZIE POSSA COMPORTARE IN TERMINI ECONOMICI E REPUTAZIONALI, SIA PER IL CLIENTE (O SOCIETÀ TARGET) CHE PER TIP STESSA. PER QUESTO MOTIVO TIP PONE PARTICOLARE ATTENZIONE ALLA CUSTODIA ED ALLA TUTELA DEI DATI ED HA AVVIATO UN PROGRAMMA DI AGGIORNAMENTO ED EVOLUZIONE DEI SISTEMI, DELLE INFRASTRUTTURE E DELLE PROCEDURE DI SICUREZZA AL FINE ANCHE DI OTTEMPERARE AGLI OBBLIGHI DERIVANTI DALLE NUOVE REGOLAMENTAZIONI.

CARATTERE DETERMINANTE HANNO SEMPRE ASSUNTO GLI IMPEGNI DEI DIPENDENTI A NON OPERARE SU TITOLI IN PORTAFOGLIO E SU QUELLI ALLO STUDIO E A NON ACCETTARE REGALI DI VALORE SIGNIFICATIVO.

RISPETTO PER L'AMBIENTE

ALTRO PILASTRO DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE È L'IMPEGNO VERSO L'AMBIENTE, ORIENTATO A MINIMIZZARE E OTTIMIZZARE L'IMPATTO CHE LE PROPRIE ATTIVITÀ GENERANO SULLO STESSO - IN MODO DIRETTO E INDIRETTO - NEL BREVE E NEL LUNGO PERIODO NONCHÉ A MONITORARE IN MODO COSTANTE I FATTORI DI RISCHIO LEGATI AGLI ASPETTI AMBIENTALI.

NONOSTANTE LA NATURA DEL BUSINESS E LE DIMENSIONI DELL'ORGANIZZAZIONE NON DETERMININO UN IMPATTO AMBIENTALE PARTICOLARMENTE FORTE IN QUANTO LE UNICHE EMISSIONI PRODOTTE SONO TOTALMENTE ASSIMILABILI AL CONSUMO DELLE UTENZE "DOMESTICHE", SONO STATE IDENTIFICATE ALCUNE MISURE DA ADOTTARE PER CONCRETIZZARE IL NOSTRO CONTRIBUTO A TUTELA DELL'AMBIENTE.

ATTRaverso un'adeguata sensibilizzazione dei dipendenti ad una cultura della sostenibilità, TIP mira ad avere una gestione efficiente delle risorse, consistente nel consumo coscienzioso di energia e di materiali per evitare qualsiasi forma di spreco, accompagnato da un adeguato sistema di gestione dei rifiuti.

Lo svolgimento dell'attività lavorativa prevede l'utilizzo quasi esclusivo di materiali, tra cui carta, dispositivi elettronici (pc, stampanti, ecc) improntati all'economicità, al rispetto dell'ambiente ed alla qualità dei prodotti offerti dai principali e migliori fornitori, ai quali si chiede un totale allineamento ai migliori standard di mercato in termini sia di impatto ambientale che di tracciabilità e di pratiche di lavoro adottate. A tale ultimo riguardo, dal 9 marzo 2018, a cui è seguito un aggiornamento con delibera del consiglio di amministrazione della società in data 14 marzo 2019, è stato adottato un "codice etico clienti e fornitori" che costituisce un valido elemento di sensibilizzazione nei confronti di tutti coloro che operano in nome e per conto di TIP. Tale codice ha un duplice scopo: (i) diffondere criteri omogenei e trasparenti nello svolgimento delle mansioni affidate e (ii) creare un sistema idoneo a contribuire alla determinazione di un modello di prevenzione ai sensi del decreto legislativo n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa degli enti.

Il gruppo TIP registra principalmente, come perimetro di attività ad impatto ambientale, due fattispecie: (i) le attività amministrative e

GENERALI DI UFFICIO, DA CUI DERIVA IL CONSUMO DI CARTA E DI ENERGIA E (II) I VIAGGI DEL PERSONALE PER RAGGIUNGERE LE LOCATION OPERATIVE E I CLIENTI, DA CUI DERIVANO EMISSIONI DI CO₂. SI SPECIFICA IN TAL SENSO CHE:

- LE ATTIVITÀ CORE E DI SUPPORTO DEL GRUPPO NON PREVEDONO PROCESSI DI TRASFORMAZIONE INDUSTRIALE PER CUI DI BASE GLI IMPATTI AMBIENTALI SONO ASSIMILABILI ALLE UTENZE DOMESTICHE RILEVABILI A LIVELLO URBANO PER RIFIUTI, LUCE ED ACQUA;
- NON VENGONO CONSIDERATI GLI IMPATTI GENERATI NEL CORSO DELLE ATTIVITÀ SVOLTE PRESSO IL CLIENTE O LE SOCIETÀ PARTECIPATE PERCHÉ DI FATTO INDIRETTI NEI CONFRONTI DEL GRUPPO E NON MISURABILI.

TIP SI IMPEGNA INOLTRE AD ADOTTARE SOLUZIONI PER MIGLIORARE I NOSTRI IMPATTI IN TERMINI DI CONSUMI DI MATERIALI: LA CARTA RAPPRESENTA LA RISORSA UTILIZZATA CON MAGGIORE INCIDENZA NELLO SVOLGIMENTO DELLE ORDINARIE ATTIVITÀ DI UFFICIO E, A TAL PROPOSITO, INCENTIVIAMO L'UTILIZZO DI SUPPORTI VIDEO LADDOVE POSSIBILE, ANCHE IN REGIME DI TOTALE OPERATIVITÀ DEGLI UFFICI. ALLO STESSO MODO SONO STATE IMPLEMENTATE INIZIATIVE PER PROMUOVERE LA RIDUZIONE DEL CONSUMO DI PLASTICA ALL'INTERNO DEGLI UFFICI: A TAL FINE, È STATI ACQUISTATI REFRIGERATORI PER IL CONSUMO DI ACQUA INTERNO E, CONTESTUALMENTE, È STATA DISTRIBUITA AI DIPENDENTI UNA BORRACCIA PERSONALE, DA UTILIZZARE IN SOSTITUZIONE DELLE BOTTIGLIE DI PLASTICA. DA TEMPO NEGLI UFFICI SONO STATE ABOLITE LE BOTTIGLIE, I BICCHIERI E LE POSATE DI MATERIE PLASTICHE E, PIÙ IN GENERALE, L'UTILIZZO DELLA PLASTICA È SEMPRE PIÙ LIMITATO ALLO STRETTO NECESSARIO E LADDOVE POSSIBILE È STATO SOSTITUITO CON PRODOTTI IN MATERIALE ECO-COMPATIBILE.

NEL 2021, GRAZIE ALL'IMPEGNO E ANCHE IN CONSIDERAZIONE DELLA RIDOTTA OPERATIVITÀ DEGLI UFFICI A CAUSA DELLE MISURE RESTRITTIVE ADOTTATE PER FRONTEGGIARE L'EMERGENZA SANITARIA, I CONSUMI SI SONO RIDOTTI CONSIDEREVOLMENTE RISPETTO AL PRECEDENTE ANNO.

IN QUESTO CONTESTO IL GRUPPO TIP NON È ESPOSTO A RISCHI SIGNIFICATIVI DAL PUNTO DI VISTA AMBIENTALE ED IN OGNI CASO ADOTTA COMPORTAMENTI ATTI A RIDURRE IL PROPRIO IMPATTO AMBIENTALE, ATTUANDO ALCUNI OBIETTIVI OPERATIVI COME:

- OLTRE ALLA GIÀ CITATA ADOZIONE, OVE SOSTENIBILE, DI TECNOLOGIE, MATERIALI E SISTEMI ECOCOMPATIBILI;

- IL COINVOLGIMENTO E LA SENSIBILIZZAZIONE DEL PERSONALE CHE CON IL PROPRIO LAVORO È DIRETTAMENTE ATTORE NELLA GESTIONE DEGLI IMPATTI GENERATI;
- LA MINIMIZZAZIONE DEI VIAGGI DI LAVORO PREDILIGENDO STANDARD COMUNICATIVI INNOVATIVI TELEMATICI E DIGITALI E MODALITÀ DI LAVORO “AGILE”;
- L’OTTIMIZZAZIONE DEI PROPRI CONSUMI SIA DAL PUNTO DI VISTA ENERGETICO CHE DA QUELLO DELL’UTILIZZO DEI MATERIALI.

DAL FEBBRAIO 2013 LA SOCIETÀ SI È DOTATA DI UNA PROCEDURA INTERNA IN MATERIA DI GESTIONE DEI RIFIUTI AZIENDALI CHE È STATA RIAGGIORNATA NEL MARZO 2015. LO SCOPO DELLA PROCEDURA È QUELLO DI DEFINIRE LE MODALITÀ ADOTTATE DALLA SOCIETÀ PER LA CORRETTA GESTIONE DEI RIFIUTI PRODOTTI DURANTE LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ LAVORATIVE COSÌ DA STABILIRE LE MODALITÀ DI CLASSIFICAZIONE, DEPOSITO TEMPORANEO, REGISTRAZIONE E SMALTIMENTO DEI RIFIUTI NEL RISPETTO DELLE LEGGI E DELLE NORMATIVE VIGENTI E CHE PREVEDE LA DIFFERENZIAZIONE DELLA RACCOLTA E IL CORRETTO SMALTIMENTO DELLE TIPOLOGIE CLASSIFICATE COME PERICOLOSE, ANCHE CON L’OBIETTIVO DI PROMUOVERE L’ECONOMIA CIRCOLARE.

IL PRINCIPALE MATERIALE UTILIZZATO NELLE ATTIVITÀ EROGATE DAI DIPENDENTI DEL GRUPPO È LA CARTA, PERTANTO LA RIDUZIONE DI TALE CONSUMO HA RAPPRESENTATO, E RAPPRESENTA, UNA PRIORITÀ NELLA CREAZIONE DI UNA CULTURA AMBIENTALE SEMPRE PIÙ SANA A LIVELLO SOCIETARIO. TALE OBIETTIVO È STATO PERSEGUITO CON INIZIATIVE VOLTE A CREARE UNA SENSIBILITÀ E RESPONSABILITÀ NELL’UTILIZZO DELLA CARTA OVE NECESSARIO, DEMATERIALIZZARE I PROCESSI OVE POSSIBILE E AVVIARE UN MONITORAGGIO COSTANTE NEGLI UTILIZZI.

LA DECLINAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE NEL GRUPPO TIP

NEL SETTEMBRE 2015 PIÙ DI 150 LEADER INTERNAZIONALI SI SONO INCONTRATI ALLE NAZIONI UNITE PER CONTRIBUIRE ALLO SVILUPPO GLOBALE, PROMUOVERE IL BENESSERE UMANO E PROTEGGERE L'AMBIENTE.

LA COMUNITÀ DEGLI STATI HA APPROVATO L'AGENDA 2030 PER UNO SVILUPPO SOSTENIBILE, I CUI ELEMENTI ESSENZIALI SONO I 17 OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE E I 169 SOTTO-OBIETTIVI, I QUALI MIRANO A PORRE FINE ALLA POVERTÀ, A LOTTARE CONTRO L'INEGUAGLIANZA E ALLO SVILUPPO SOCIALE ED ECONOMICO.

INOLTRE RIPRENDONO ASPETTI DI FONDAMENTALE IMPORTANZA PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE QUALI L'AFFRONTARE I CAMBIAMENTI CLIMATICI E COSTRUIRE SOCIETÀ PACIFICHE ENTRO L'ANNO 2030.

LE ATTIVITÀ CARATTERISTICHE DI TIP SI LEGANO AL RAGGIUNGIMENTO DI ALCUNI DEGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE.

NEL DEFINIRE IL PROPRIO APPROCCIO SOSTENIBILE, TIP HA INDIVIDUATO LE AREE TEMATICHE DI SOSTENIBILITÀ RILEVANTI SU CUI DEFINIRE APPROPRIATE MODALITÀ DI GESTIONE CHE CONSENTANO DI CREARE VALORE CONDIVISO PER I PROPRI STAKEHOLDER E MITIGARE GLI EFFETTI NEGATIVI SULL'AMBIENTE ESTERNO.

IN PARTICOLARE LA SOCIETÀ CONTRIBUISCE AL RAGGIUNGIMENTO DEI SEGUENTI OBIETTIVI:



FORNIRE UN'EDUCAZIONE DI QUALITÀ, EQUA ED INCLUSIVA, E OPPORTUNITÀ DI APPRENDIMENTO PER TUTTI

TIP INNANZITUTTO CONTINUA AD INVESTIRE MOLTO TEMPO RILEVANTI RISORSE PER DIFFONDERE CULTURA ECONOMICA E SENSIBILITÀ AI TEMI DELLA CRESCITA SANA DELLE IMPRESE CON PUBBLICAZIONI, ARTICOLI E PARTECIPAZIONI A CONVEgni. INOLTRE HA INVESTITO IN TALENT GARDEN S.P.A., SOCIETÀ CHE PROMUOVE UN'EDUCAZIONE DI QUALITÀ ED INCLUSIVA OFFRENDO CORSI DI FORMAZIONE BREVI VERTICALI IN AMBITO TECNOLOGICO ED IN PARTICOLARE DIGITALE RIVOLTI SIA A RAGAZZI DI ETÀ COMPRESA TRA I 18 ED I 29 ANNI CHE AD AZIENDE NELL'AMBITO DI PERCORSI DI *UP-SKILLING* E *RE-SKILLING*.

TIP INOLTRE HA DECISO DI STANZIARE PER IL SECONDO ANNO CONSECUTIVO RISORSE PER 50 MILA EURO AL FINE DI FINANZIARE BORSE DI STUDIO PER GLI STUDENTI PIÙ MERITEVOLI CHE PARTECIPANO AI CORSI ORGANIZZATI DA TALENT GARDEN INNOVATION SCHOOL.

TUTTE LE PRINCIPALI PARTECIPATE DI TIP INVESTONO MASSICCIAMENTE IN FORMAZIONE.



INCENTIVARE UNA CRESCITA ECONOMICA DURATURA, INCLUSIVA E SOSTENIBILE, UN'OCCUPAZIONE PIENA E PRODUTTIVA ED UN LAVORO DIGNITOSO PER TUTTI

TIP IN QUALITÀ DI INVESTITORE CHE INTERVIENE FORNENDO ALLE SOCIETÀ NUOVE RISORSE DA UTILIZZARE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE DI LUNGO PERIODO FA DI QUESTO OBIETTIVO DI SOSTENIBILITÀ IL CAPOSALDO DELLA PROPRIA ATTIVITÀ. IN PARTICOLARE IL SOTTO-OBIETTIVO CHE PREVEDE DI “PROMUOVERE POLITICHE ORIENTATE ALLO SVILUPPO, CHE SUPPORTINO LE ATTIVITÀ PRODUTTIVE, LA CREAZIONE DI POSTI DI LAVORO DIGNITOSI, L’IMPRENDITORIA, LA CREATIVITÀ E L’INNOVAZIONE, E CHE INCORAGGINO LA FORMALIZZAZIONE E LA CRESCITA DELLE PICCOLE-MEDIE IMPRESE, ANCHE ATTRAVERSO L’ACCESSO A SERVIZI FINANZIARI” SINTETIZZA L’IMPEGNO CHE TIP HA SEMPRE PERSEGUITO NELL’AFFIANCARE LE SOCIETÀ IN CUI HA INVESTITO O CHE HA ASSISTITO.

TIP INOLTRE INTERVIENE TRAMITE APPORTI DI NUOVO CAPITALE O COMUNQUE NON FACENDO RICORSO ALLA LEVA FINANZIARIA, FATTORE DISTINTIVO DELL’OPERATIVITÀ DI TIP RISPETTO AI PRINCIPALI OPERATORI DI PRIVATE EQUITY TRADIZIONALI E CHE CERTAMENTE PERMETTE ALLE SOCIETÀ DI TRAGUARDARE IN MANIERA PIÙ STRUTTURATA UNA CRESCITA SOSTENIBILE.



COSTRUIRE UN’INFRASTRUTTURA RESILIENTE E PROMUOVERE L’INNOVAZIONE ED UNA INDUSTRIALIZZAZIONE EQUA, RESPONSABILE E SOSTENIBILE

TIP HA SEMPRE SOSTENUTO LE AZIENDE IN UN PERCORSO DI CRESCITA CHE AVESSE ALL’INTERNO DELLE PROPRIE LEVE STRATEGICHE TRAINANTI L’INNOVAZIONE TECNOLOGICA CHE NEGLI ULTIMI ANNI SI È SOPRATTUTTO DECLINATA IN UNA MAGGIORE DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITÀ.

OLTRE A QUESTO, TIP, COME NOTO, NEL 2017 HA “LANCIATO” UN VEICOLO DI INVESTIMENTO AD HOC FOCALIZZATO SU STARTUP ED INNOVAZIONE (STARTIP S.R.L.), PARTECIPATO AL 100% DA TIP. IN QUESTI PRIMI QUATTRO ANNI DI ATTIVITÀ STARTIP HA INVESTITO - DIRETTAMENTE E TRAMITE CLUBDEAL DALLA STESSA ORGANIZZATA E PROMOSSI - OLTRE 75 MILIONI DI EURO.



GARANTIRE MODELLI DI CONSUMO E PRODUZIONE SOSTENIBILI

TIP È IMPEGNATA A DIFFONDERE UNA CULTURA VOLTA ALLA GESTIONE RESPONSABILE DEI MATERIALI, PREVEDENDO INIZIATIVE E PROGETTI SPECIFICI PER MINIMIZZARE IL CONSUMO DI CARTA E, OVE POSSIBILE, SELEZIONA TRA I FORNITORI DI SERVIZI E MATERIALI DI CONSUMO QUELLI CHE OFFRONO PRODOTTI A RIDOTTO IMPATTO AMBIENTALE.

PIANO PER LA SOSTENIBILITÀ

TIP – A CONFERMA DEL PROPRIO INTERESSE NEI CONFRONTI DEI TEMI ESG – HA DECISO DI INTRAPRENDERE UN PERCORSO DI CONTINUO MIGLIORAMENTO DEL PROPRIO IMPEGNO SIA NEL RUOLO DI HOLDING E QUINDI NEI CONFRONTI DEI PROPRI AZIONISTI, DIPENDENTI E PIÙ IN GENERALE STAKEHOLDER CHE IN QUALITÀ DI INVESTITORE.

NEL DOCUMENTO “UNA CULTURA DI SOSTENIBILITÀ” APPROVATO NEL MARZO 2021, È STATO DETTAGLIATO L’IMPEGNO VERSO UNA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ TRAMITE L’INDIVIDUAZIONE DELLE AREE IN CUI RAFFORZARE ULTERIORMENTE IL NOSTRO APPROCCIO E TRAMITE L’ADOZIONE DI UNA SERIE DI MISURE CON L’OBIETTIVO DI AGIRE COME UNA *BEST PRACTICE* E RAPPRESENTARE UN RIFERIMENTO DEL MERCATO ITALIANO IN TALE AMBITO.

Lo stato di avanzamento del Piano per la Sostenibilità

GLI OBIETTIVI CHE TIP SI È IMPEGNATA A RAGGIUNGERE HANNO UN ORIZZONTE TEMPORALE DI MEDIO TERMINE E SI DECLINANO CON RIFERIMENTO A:

- **L’IMPEGNO DI TIP PER LA SOSTENIBILITÀ:** LE ATTIVITÀ ED INIZIATIVE CHE TIP, COME HOLDING, SI IMPEGNA AD ATTUARE CON RIFERIMENTO ALLA PROPRIA STRUTTURA SOCIETARIA / DI GOVERNANCE;
- **POLICY DI INVESTIMENTO:** LE ATTIVITÀ CHE TIP SI IMPEGNA A FORMALIZZARE CON RIFERIMENTO ALLO SCREENING E VALUTAZIONE DELLE SOCIETÀ IN CUI INVESTIRE;
- **GOVERNANCE:** L’IMPEGNO CHE TIP IN QUALITÀ DI INVESTITORE DIRETTO NELLE SOCIETÀ SI IMPEGNA A PROMUOVERE ALL’INTERNO DEGLI ORGANI SOCIALI DELLE PARTECIPATE. TALI OBIETTIVI SONO DIFFERENZIATI TRA SOCIETÀ QUOTATE E NON QUOTATE.

AL FINE DI VERIFICARE LO STATO DI AVANZAMENTO RISPETTO AL SET DI OBIETTIVI FISSATI È STATA PREDISPOSTA UN’ANALISI AGGIORNATA DELLA SITUAZIONE DEL GRUPPO.

OBIETTIVO

STATO DI AVANZAMENTO

L'IMPEGNO DI TIP PER LA SOSTENIBILITÀ

1 – ATTUARE UN PIANO DI CONDIVISIONE DI INFORMAZIONI SULLE INIZIATIVE ATTUATE DALLA SOCIETÀ

PREDISPORRE UNA NUOVA SEZIONE DEL SITO WEB TIP SUI TEMI DELLA "SOSTENIBILITÀ" COSÌ DA PERMETTERE UNA PIÙ AGEVOLE IDENTIFICAZIONE DEI DOCUMENTI REDATTI E CONDIVISI;

MONITORARE E CONDIVIDERE GLI OBIETTIVI CHE LE SOCIETÀ IN PORTAFOGLIO TIP INTENDONO RAGGIUNGERE E RAGGIUNGONO NEI DIVERSI ESERCIZI

PREDISPORRE ANNUALMENTE UNA RELAZIONE SULLA SOSTENIBILITÀ CHE DIA EVIDENZA DI TUTTE LE ATTIVITÀ SVOLTE DA TIP NEL CORSO DELL'ESERCIZIO

INTEGRARE LE POLICY GIÀ PRESENTI E CODIFICARE IN NUOVE POLICY L'IMPEGNO DI TIP SUI DIVERSI TEMI ESG

È STATA CREATA UNA NUOVA SEZIONE "SOSTENIBILITÀ" IN CUI SI POSSONO TROVARE TUTTI I COMUNICATI STAMPA DEL GRUPPO IN RELAZIONE AL TEMA COSÌ COME LA RELAZIONE ANNUALE

TIP HA PROPOSTO ALLE PROPRIE PARTECIPATE DI SOSTENERE UNA SURVEY PERIODICA AL FINE DI VERIFICARE L'ESECUZIONE DI PIANI ESG

TIP DAL MARZO 2021 PUBBLICA ANNUALMENTE UNA RELAZIONE "UNA CULTURA DI SOSTENIBILITÀ" CHE VIENE REDATTA SU BASE VOLONTARIA ED AGGIORNATA ANNUALMENTE

NEL CORSO DELL'ANNO È STATO AGGIORNATO IL CODICE ETICO CHE RAPPRESENTA IL DOCUMENTO MAGGIORMENTE RILEVANTE IN TERMINI DI POLICY DI GRUPPO.

2 – LAVORARE CON IL COMITATO PER LA SOSTENIBILITÀ AFFINCHÉ MONITORI L'ANDAMENTO DELLE ATTIVITÀ FINALIZZATE AL RAGGIUNGIMENTO DEI TARGET DI MEDIO PERIODO

SUPPORTARE GLI ORGANI COLLEGIALI NELLA DEFINIZIONE DELLE POLITICHE E STRATEGIE DI ESG
PRESIDIARE IL DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER SUI TEMI SPECIFICI

L'AMMINISTRATORE DELEGATO ALESSANDRA GRITTI SEGUE IN PRIMA PERSONA TUTTE LE ATTIVITÀ CHE RIGUARDANO L'ATTUAZIONE ED IL



DEFINIRE LE LINEE GUIDA IN MATERIA SOCIALE E AMBIENTALE ELABORANDO, CON LE STRUTTURE INTERESSATE, PIANI PLURIENNALI DI AZIONE E MONITORANDONE L'ATTUAZIONE STIMOLARE E SUPPORTARE LE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E COMUNICAZIONE SUI TEMI SOCIALI E AMBIENTALI;

MONITORARE LA CORRETTA ATTUAZIONE DELLE POLITICHE AZIENDALI E SUGGERIRE, LADDOVE NECESSARI, MIGLIORAMENTI ED AGGIORNAMENTI;

MONITORARE IL PERCORSO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PREFISSATI NEL PIANO DI SOSTENIBILITÀ

METTERE IN ATTO ULTERIORI INIZIATIVE VOLTE A SENSIBILIZZARE I DIPENDENTI SULLE TEMATICHE ESG FORNENDO, SE DEL CASO, MATERIALE INFORMATIVO E DOCUMENTAZIONE UTILE.

MONITORAGGIO DEL PIANO PER LA SOSTENIBILITÀ.

CIÒ PERMETTE UN COSTANTE AGGIORNAMENTO ANCHE DEGLI ORGANI COLLEGIALI NELLA DEFINIZIONE DELLE POLITICHE E STRATEGIE ESG.

3 – OTTENERE UNA CERTIFICAZIONE CHE ATTESTI L'IMPEGNO DELLA SOCIETÀ IN TEMA DI SOSTENIBILITÀ

TIP HA RICEVUTO DA STANDARD ETHICS IL RATING DI INVESTMENT GRADE (SI VEDA LA SEZIONE HIGHLIGHTS)

POLICY DI INVESTIMENTO

4 - INCORPORARE UN'ANALISI DELLE ATTIVITÀ IN TEMA DI ESG NEL PROCESSO DI INVESTIMENTO

TIP ANCHE NEL CORSO DEL 2021 E PER QUANTO RIGUARDA I PRIMI MESI DEL 2022 NELLO SVOLGIMENTO DELLE ANALISI DI DUE DILIGENCE SUI PROSPETTATI INVESTIMENTI HA FATTO VERIFICHE APPROFONDITE SULLE POLITICHE DI SOSTENIBILITÀ DELLE SOCIETÀ TARGET. L'INVESTIMENTO IN LIMONTA, SOCIETÀ CHE SI CARATTERIZZA PER UN'ATTENZIONE PARTICOLARE AL TEMA NE RAPPRESENTA UN CHIARO ESEMPIO.

5 - REDIGERE UN REPORT DI SOSTENIBILITÀ PER ALMENO IL 60% DELLE SOCIETÀ DEL GRUPPO TIP

ATTUALMENTE CIRCA IL 55% DELLE SOCIETÀ PARTECIPATE DAL GRUPPO TIP PREDISPONE UNA RELAZIONE SULLA SOSTENIBILITÀ



6 - RICEVERE DAL 100% DELLE SOCIETÀ COSTANTI AGGIORNAMENTI IN MERITO ALL'ATTUAZIONE DI PIANI ESG

TIP INTRATTIENE RAPPORTI CON LE SOCIETÀ PARTECIPATE PER SENSIBILIZZARE IL TOP MANAGEMENT E SUPPORTARLO NELLA DEFINIZIONE DI OBIETTIVI E CONSEGUENTI INIZIATIVE IN TEMA DI SOSTENIBILITÀ.



CON RIFERIMENTO ALLA SEZIONE “**GOVERNANCE**”, TIP SI È IMPEGNATA SUI SEGUENTI OBIETTIVI CON RIFERIMENTO ALLE PARTECIPAZIONI MAGGIORMENTE RILEVANTI:

- ALMENO UN TERZO DELLE SOCIETÀ NON QUOTATE PARTECIPATE DAL GRUPPO TIP DOVRÀ AVERE ALMENO UN TERZO DEI MEMBRI DEL CDA COMPOSTO DAL GENERE MENO RAPPRESENTATO;
- ALMENO IL 90% DELLE SOCIETÀ NON QUOTATE DEL GRUPPO TIP DOVRÀ AVERE ALMENO IL 20% DEI MEMBRI DEL CDA COMPOSTO DA INDIPENDENTI;
- IL 100% DELLE SOCIETÀ NON QUOTATE DOVRÀ ADOTTARE PIANI DI CONDIVISIONE DEI RISULTATI AZIENDALI PER I DIPENDENTI TRA I QUALI A TITOLO ESEMPLIFICATIVO: PIANI MBO, PIANI DI STOCK OPTION O DI STOCK GRANT;
- IL 100% DELLE SOCIETÀ INDUSTRIALI DOVRÀ ADOTTARE DELLE MISURE FINALIZZATE AL CONTENIMENTO DELLE EMISSIONI.

LE PARTECIPAZIONI MAGGIORMENTE RILEVANTI DI TIP SONO 18 DI CUI:

- 10 (56%) SONO SOCIETÀ QUOTATE E 8 (44%) SONO SOCIETÀ NON QUOTATE;
- 10 SOCIETÀ (56%) PREDISPONGONO GIÀ UNA RELAZIONE SULLA SOSTENIBILITÀ CON CONTENUTI ADEGUATI;
- IN TUTTI I CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE (100%) ALMENO UN QUINTO DEI MEMBRI È INDIPENDENTE;
- IN 10 CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE (56%) ALMENO UN TERZO DEI MEMBRI È COMPOSTO DAL GENERE MENO RAPPRESENTATO;
- IN 15 SOCIETÀ (83%) TIP ESPRIME UN MEMBRO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE.

LO STATO DI AVANZAMENTO CON RIFERIMENTO AGLI OBIETTIVI DI GOVERNANCE VIENE QUI RIASSUNTO:

	CDA CON ALMENO 1/3 DONNE	OBIETTIVO	% OGGI
QUOTATE	10	BEST PRACTICE	100%
NON QUOTATE	0	33%	0%
TOT GRUPPO TIP	10		56%

	CDA CON ALMENO 1/5 INDIPENDENTI	OBIETTIVO	% OGGI
QUOTATE	10	BEST PRACTICE	100%
NON QUOTATE	8	90%	100%
TOT GRUPPO TIP	18		100%

	PIANO DI CONDIVISIONE DEGLI UTILI	OBIETTIVO	% OGGI
QUOTATE	10	BEST PRACTICE	100%
NON QUOTATE	8	100%	100%
TOT GRUPPO TIP	18		100%

CON RIFERIMENTO ALL'ADOZIONE DI MISURE FINALIZZATE AL CONTENIMENTO DELLE EMISSIONI SI RIMANDA ALLE SLIDE SUCCESSIVE IN CUI SI DÀ EVIDENZA PER CIASCUNA SOCIETÀ PARTECIPATA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE CON RIFERIMENTO ANCHE A QUESTO TEMA.

LA SOSTENIBILITÀ PER LE PARTECIPATE DEL GRUPPO TIP

NELLE PAGINE SUCCESSIVE SI RIPORTANO LE PRINCIPALI MISURE, INIZIATIVE ED ATTIVITÀ EFFETTUATE DALLE PRINCIPALI SOCIETÀ DEL GRUPPO TIP IN TEMA DI RISPECTO E TUTELA DELL'AMBIENTE, INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI E GOVERNANCE.

LE SCHEDE RIPORTATE RIGUARDANO 21 SOCIETÀ, RISPETTO AL CAMPIONE PRESO A RIFERIMENTO PER IL PIANO DI SOSTENIBILITÀ (CHE INCLUDE 18 SOCIETÀ) SONO STATI ILLUSTRATI ANCHE GLI INVESTIMENTI EFFETTUATI IN ALKEMY, BENDING SPOONS E DIGITAL MAGICS CONSIDERATA L'ATTENZIONE CHE CIASCUNA DI QUESTE SOCIETÀ HA NEI CONFRONTI DEI TEMI ESG.



RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- ADOZIONE DI UNA TRAVEL POLICY PER INCENTIVARE L'UTILIZZO DI MEZZI PUBBLICI IN CITTÀ RISPETTO ALL'UTILIZZO DELL'AUTOVETTURA PRIVATA O TAXI E, OVE POSSIBILE, L'ORGANIZZAZIONE DI VIAGGI IN TRENO RISPETTO CHE IN AEREO

INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- ATTIVAZIONE DI PARTNERSHIP CON UNIVERSITÀ E CENTRI DI RICERCA, INCUBATORI, STARTUP E SETTORI R&D DI GRANDI AZIENDE
- PER IL 2020 SONO ALLO STUDIO NUOVE INIZIATIVE PER IL WELFARE DEI DIPENDENTI, OLTRE AD UN PIANO DI ACQUISTO DI AZIONI AGEVOLATO RIVOLTO AI DIPENDENTI DELLA SOCIETÀ
- “ALKEMY ACADEMY” PER LA FORMAZIONE DEI DIPENDENTI (SOLO NEL 2019 SONO STATE EROGATE OLTRE 4.000 ORE DI FORMAZIONE)
- LANCIO DEL PRIMO “TALENT MANAGEMENT PROGRAM” PER INDIVIDUARE I MIGLIORI TALENTI ALL'INTERNO DI ALKEMY E CONTRIBUIRE ALLA LORO FORMAZIONE, VALORIZZAZIONE E CRESCITA ALL'INTERNO DEL GRUPPO

GOVERNANCE

- IL 33% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA DONNE
- IL 44% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA AMMINISTRATORI INDIPENDENTI



RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- SONO STATI IMPLEMENTATI DIVERSI PROGETTI A FAVORE DELL'AMBIENTE, FRA CUI: (1) NELL'AREA HOSPITALITY: ELIMINAZIONE DELLA PLASTICA MONOUSO NELLE STRUTTURE, ORIENTAMENTO A PRODOTTI A KM0, UTILIZZO DI DETERGENTI NATURALI PER L'IGIENE PERSONALE E CON IL MINIMO IMPIEGO DI IMBALLAGGI, PARTNERSHIP CON WORLD RISE PER LA SENSIBILIZZAZIONE DEI CLIENTI IN VACANZA NELLA SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE; (2) NELL'AREA AVIATION: LA FLOTTA NEOS È CERTIFICATA A LIVELLO 4 SUL "NOISE ABATEMENT" LA CATEGORIA PIÙ STRINGENTE SUL CONTROLLO DEL RUMORE NEL SETTORE DEL TRASPORTO AEREO COMMERCIALE, CERTIFICATA STAGE 4 SUI VELIVOLI 737-800 CON L'INSTALLAZIONE DELLE WINGLET SU TUTTA LA FLOTTA INCLUSI I B767-300ER (SI STIMA UNA RIDUZIONE DELLE EMISSIONI DI CO₂ DI NON MENO DEL 5%), RIDUZIONE DELL'UTILIZZO DI DISPOSABLE PER IL SERVIZIO DI BORDO, E OFFERTA DI BEVANDE NATURALI; (3) NELL'AREA TOUR OPERATING, STIPULATE DIVERSE PARTNERSHIP PER PROMUOVERE UNA CULTURA ATTENTA ALL'AMBIENTE
- LA DIVISIONE ALBERGHIERA (VOIHOTELS) HA RAGGIUNTO LA CERTIFICAZIONE GSTC (GLOBAL Sustainable TOURISM COUNCIL)

INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- CONSEGUITO IL DECIMO POSTO NELLA CLASSIFICA ITALY'S BEST EMPLOYERS 2020 CHE IDENTIFICA LE AZIENDE MIGLIORI IN CUI LAVORARE ALL'INTERNO DI UN PARTERRE DI 400 IMPRESE IN 20 SETTORI
- PER I DIPENDENTI E PENSIONATI DEL GRUPPO È ATTIVO IL CRAL AZIENDALE CHE PROPONE OPPORTUNITÀ DI VACANZE A PREZZI CONTENUTI
- SMART WEEK: UNA FORMULA INNOVATIVA DESTINATA AI DIPENDENTI PER UNIRE VACANZA E LAVORO AGILE, IN LINEA CON LE NUOVE ESIGENZE DEL MOMENTO

GOVERNANCE

- INSEDIAMENTO IN CORSO D'ANNO DEL COMITATO CONTROLLO RISCHI E SOSTENIBILITÀ
- IL 14% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA DONNE
- IL 29% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA AMMINISTRATORI INDIPENDENTI



RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- DONAZIONI ANNUALI DAL 2002 PER L'ACQUISTO DI APPARECCHI ACUSTICI PER BAMBINI
- PROMOZIONE DI INIZIATIVE LOCALI PER PROMUOVERE LA RIDUZIONE DEGLI SPRECHI ALIMENTARI E L'UTILIZZO DELLA PLASTICA MONOUSO
- NEL 2020 IL 28% DELL'ENERGIA UTILIZZATA PER LE SEDI CENTRALI ERA CERTIFICATA COME PROVENIENTE DA FONTI DI ENERGIA RINNOVABILE

INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- CONFERIMENTO DI 6 BORSE DI STUDIO DEL VALORE DI 7.000 EURO CIASCUNA A MEDICI OTORINOLARINGOLOGIATRI DI ITALIA E FRANCIA
- SUPPORTO A OLTRE 2.000 BAMBINI E ADULTI TRAMITE LA DONAZIONE DI OLTRE 4.000 SOLUZIONI ACUSTICHE IN US TRAMITE LA MIRACLE-EAR FOUNDATION
- ATTIVAZIONE DI PARTNERSHIP CON ALCUNE UNIVERSITÀ ITALIANE E PARTECIPAZIONE AI CAREER DAY PER LA SELEZIONE DEI MIGLIORI TALENTI
- LANCIO DELLA FONDAZIONE AMPLIFON "PER LA COMUNITÀ"
- PROGRAMMA «PEOPLE EMPOWERMENT»: SOLAMENTE NEL 2020 SONO STATE EROGATE CIRCA 265.000 ORE DI FORMAZIONE AI DIPENDENTI

GOVERNANCE

- IL 33% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA DONNE
- IL 67% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO AMMINISTRATORI INDIPENDENTI

ADOZIONE DI 6 SDGS



AZIMUT|BENETTI

RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- IL GRUPPO TUTELA L'AMBIENTE TRAMITE UNO SVILUPPO INDUSTRIALE SOSTENIBILE, CHE PREVEDE LA GESTIONE DEI CICLI PRODUTTIVI CON CRITERI DI SALVAGUARDIA AVANZATI, SVOLGENDO TUTTE LE ATTIVITÀ NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA E OPERANDO IN MODO DA CONTENERE L'INQUINAMENTO

INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- VENGONO PROMOSSE INIZIATIVE DI FORMAZIONE PROFESSIONALE E MANAGERIALE PER IL MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE, MONITORAGGIO DEI LIVELLI DI PERFORMANCE E DI POTENZIALE E AZIONI PER IL SOSTEGNO DELLA CRESCITA INDIVIDUALE, FLESSIBILITÀ DEL LAVORO E SUPPORTO DEL WORK-LIFE BALANCE IN CHIAVE DI PROMOZIONE DELL'INCLUSIONE
- SVILUPPO DI UN SISTEMA DI SMART WORKING INCLUSIVO E CON ATTUAZIONE DI PARI OPPORTUNITÀ, COPERTURE ASSICURATIVE E SISTEMI DI PROTEZIONE DEL REDDITO E DEL LAVORO PER IL CASO MALATTIA GRAVE ED ESIGENZA DI TERAPIE PROLUNGATE ("BANCA ORE" SOLIDALE), POSSIBILITÀ DI CONVERTIRE VOCI RETRIBUTIVE MONETARIE IN SISTEMI DI EMPLOYEES BENEFITS. NELL'AMBITO DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO È PROMOSSO L'USO DEL CAR POOLING, DELLA BICI ED È GESTITO PER CONTO DEI DIPENDENTI L'ACQUISTO DEGLI ABBONAMENTI AL TRASPORTO PUBBLICO CON UN CONTRIBUTO DEL 30% DELL'IMPORTO TOTALMENTE A CARICO DELL'AZIENDA

GOVERNANCE

- IL 13% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA DONNE
- IL 38% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO AMMINISTRATORI INDIPENDENTI

SDGs ADOTTATI





RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- ADOZIONE DI UNA TRAVEL POLICY A FAVORE DI UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE: PER GLI SPOSTAMENTI URBANI SI RICHIEDE L'UTILIZZO DI MEZZI PUBBLICI, MENTRE PER I VIAGGI SI RACCOMANDA LA SOSTITUZIONE DELLA TRASFERTA CON COMUNICAZIONI A DISTANZA ED IN OGNI CASO SI PREDILIGONO GLI SPOSTAMENTI IN TRENO PIUTTOSTO CHE IN AEREO
- PROGRAMMA DI RINNOVAMENTO DELLA FLOTTA DI AUTO AZIENDALI, SOSTITUENDO QUELLE PIÙ INQUINANTI CON NUOVI MODELLI A MINORE IMPATTO AMBIENTALE. NEL 2019 - A FRONTE DI UN AUMENTO DEL PARCO AUTO DEL 42% - LE EMISSIONI MEDIE PER AUTOVETTURA SONO CALATE DELL'8%; ALLA FINE DEL 2019 IL 3% DELLA FLOTTA AUTO IN ITALIA ERA COMPOSTO DA AUTO ELETTRICHE ED IBRIDE PLUGIN

INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- ATTIVAZIONE DI COLLABORAZIONI E PARTNERSHIP CON PRIMARIE UNIVERSITÀ E CENTRI DI RICERCA: BE HA PARTECIPATO COME FONDATE E SOSTENITORE ALLA COSTITUZIONE DI UN CENTRO RICERCHE UNIVERSITARIO IN DATA SCIENCE E DEL RELATIVO MASTER ASSOCIATO. IN AGGIUNTA HA PROMOSSO IL CORSO DI ADVANCED ANALYTICS PRESSO UNA PRIMARIA UNIVERSITÀ ITALIANA TENUTO DA ALCUNI DIRIGENTI DEL GRUPPO
- PROMOZIONE DI DIVERSE INIZIATIVE IN AMBITO SOCIALE: FRA QUESTE NEL 2018 BE HA CONTRIBUITO ALLA CAMPAGNA DI FUNDRAISING A FAVORE DELLA ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE "PER MILANO" ONLUS
- A FINE 2019 BE HA FINANZIATO LA CREAZIONE DI SPAZI LIBERI PER BAMBINI E RAGAZZI CON DISABILITÀ O IN CONDIZIONI DI POVERTÀ
- EROGATE OLTRE 19.800 ORE DI FORMAZIONE AI DIPENDENTI

GOVERNANCE

- IL 44% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA DONNE
- IL 67% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA AMMINISTRATORI INDEPENDENTI

BENDING SPOONS

RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- L'EDIFICIO CHE OSPITA I NUOVI UFFICI HA OTTENUTO LA CERTIFICAZIONE DI SOSTENIBILITÀ WELL GOLD SULLA BASE DEL SISTEMA DI RATING WELL FOR CORE AND SHELL, DA PARTE DELL'INTERNATIONAL WELL BUILDING INSTITUTE
- LO STESSO EDIFICIO HA OTTENUTO ANCHE LA CERTIFICAZIONE DI SOSTENIBILITÀ SECONDO IL SISTEMA DI RATING LEADERSHIP IN ENERGY AND ENVIRONMENTAL DESIGN, DA PARTE DEL U.S. GREEN BUILDING COUNCIL. LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE DELL'EDIFICIO SARÀ GARANTITA DALLO STANDARD INTERNAZIONALE NEARLY ZERO ENERGY BUILDING, COSTRUITO RISPETTANDO CRITERI DI ECONOMIA CIRCOLARE NELLA SCELTA DEI MATERIALI E NELL'IMPLEMENTAZIONE DEI PROCESSI GARANTITI DAL PROTOCOLLO CRADLE-TO-CRADLE, ASSIEME ALLE ELEVATE PRESTAZIONI PREVISTE GRAZIE AL RISPARMIO ENERGETICO E IDRICO

INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- IN DIVERSI MOMENTI DELL'ANNO E CON IL COINVOLGIMENTO DEI DIPENDENTI, VENGONO ELARGITE DONAZIONI A ORGANIZZAZIONI IN DIVERSI AMBITI. ALCUNI ESEMPI DEL RECENTE PASSATO SONO PROTEZIONE CIVILE, MEDICI SENZA FRONTIERE, SHETECH, OPERA SAN FRANCESCO, CLIMATE EMERGENCY FUND
- BENDING SPOONS PROMUOVE L'INIZIATIVA DENOMINATA "BENDING SPOONS SCHOLARSHIP FOR WOMEN IN COMPUTER SCIENCE", CON L'ASSEGNAZIONE DI 10 BORSE DI STUDIO DESTINATE ALLE STUDENTESSE CHE INTENDANO IMMATRICOLARSI AL CORSO DI LAUREA IN INGEGNERIA INFORMATICA DEL POLITECNICO DI MILANO
- VENGONO TENUTI REGOLARMENTE WORKSHOP E SEMINARI SU TEMI DI SOSTENIBILITÀ, SALUTE E BENESSERE, CON LA COLLABORAZIONE DI ESPERTI ESTERNI

GOVERNANCE

- SISTEMA DI GOVERNANCE FONDATO SUI PRINCIPI DI UNA CORRETTA E TRASPARENTE GESTIONE DELL'ATTIVITÀ D'IMPRESA

SDGs ADOTTATI





RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- PIANO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO: COSTANTE MONITORAGGIO DEI CONSUMI NEGLI STABILIMENTI DI PRODUZIONE. L'ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA PROVIENE AL 100% DA FONTI RINNOVABILI, CON ORIGINE TRACCIATA E GARANTITA DAL GSE TRAMITE TITOLI DI GARANZIA D'ORIGINE
- PROGETTO DI TRANSIZIONE ENERGETICA: CON L'INSTALLAZIONE DI IMPIANTI FOTOVOLTAICI NELLE SEDI E NEGLI STABILIMENTI PER L'AUTO-PRODUZIONE DI ENERGIA ELETTRICA PER ALIMENTARE UFFICI E STABILIMENTI PRODUTTIVI.
- CONVERSIONE ENTRO 4 ANNI DI TUTTE LE FLOTTE AZIENDALI A MOTORE FULL ELECTRIC O HYBRID PLUG IN
- SONO IN CORSO INTERVENTI CONTINUATIVI FINALIZZATI A LIMITARE ULTERIORMENTE L'IMPATTO AMBIENTALE DEI PROPRI PROCESSI PRODUTTIVI (I) RIDUZIONE DELLO SMALTIMENTO DEI REFLUI DERIVANTI DALL'IMPIEGO DEI NORMALI OLI LUBRIFICANTI; (II) IMBALLI DI MATERIALI COMPLETAMENTE RICICLABILI; (III) ETICHETTATURE AMBIENTALI SUI PROPRI IMBALLAGGI; (IV) ELIMINAZIONE DEL CROMO ESAVALENTE IN ALCUNE LAVORAZIONI
- OTTENIMENTO DELL'AUTORIZZAZIONE UNICA AMBIENTALE PER LA CONFORMITÀ ALLE NORMATIVE LOCALI IN TERMINI DI APPROVVIGIONAMENTO, DEPURAZIONE E SCARICO DELLE ACQUE ED EMISSIONI IN ATMOSFERA

INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- PROMOZIONE DI NUMEROSE INIZIATIVE A FAVORE DEI DIPENDENTI, QUALI:
 - ASSISTENZA FISCALE PER LA COMPILAZIONE DEL MOD. 730
 - CONTRIBUTO ALL'ACQUISTO DEI TESTI SCOLASTICI PER I FIGLI DEI DIPENDENTI FREQUENTANTI LE SCUOLE MEDIE, SUPERIORI ED UNIVERSITÀ

GOVERNANCE

- IL 14% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA DONNE
- IL 43% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA AMMINISTRATORI INDIPENDENTI

SDGs ADOTTATI





RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- DAL 2005 È CERTIFICATA EMAS (Eco-Management and Audit Scheme), STRUMENTO VOLONTARIO CREATO DALLA COMUNITÀ EUROPEA PER VALUTARE E MIGLIORARE LE PROPRIE PRESTAZIONI AMBIENTALI E FORNIRE INFORMAZIONI SULLA GESTIONE AMBIENTALE (UNICA AZIENDA DEL SETTORE A POSSEDERE TALE CERTIFICAZIONE)
- NEL 2019 SI È PROVVEDUTO ALLA SOSTITUZIONE DEGLI IMPIANTI DI ABBATTIMENTO DELLE POLVERI SOTTILI CON UN UNICO IMPIANTO PIÙ EFFICIENTE, OLTRE CHE ALLA REVISIONE DEI CONTATORI ENERGETICI ED ALL'OTTIMIZZAZIONE DEL SISTEMA DI ILLUMINAZIONE INTERNO ED ESTERNO (SOSTITUITE L'85% DELLE LAMPADE CON SOLUZIONI A BASSO CONSUMO)
- PER IL PROSSIMO FUTURO SI PREVEDE L'INSTALLAZIONE DI UN IMPIANTO FOTOVOLTAICO PRESSO UNO STABILIMENTO DI PRODUZIONE E L'IMPLEMENTAZIONE DI UN IMPIANTO DI RECUPERO CALORE COLLEGATO CON LA RETE DI TELERISCALDAMENTO DI BIELLA

INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- NEL 2021 EROGATE OLTRE 8.600 ORE DI FORMAZIONE AI DIPENDENTI
- DIVERSE INIZIATIVE PER IL MIGLIORAMENTO DEL WELFARE DEI DIPENDENTI, FRA CUI CONVENZIONI COMMERCIALI CON DIVERSI ENTI DEL TERRITORIO, PERMESSI RETRIBUITI AGGIUNTIVI (PATERNITÀ O ASSISTENZA A FAMILIARI), ASSISTENZA LEGALE E FISCALE, CONCILIAZIONE DI VITA-LAVORO CORSI DI LINGUE STRANIERE;
- DIVERSE INIZIATIVE DI SOLIDARIETÀ ANCHE IN COMPARTECIPAZIONE DEI DIPENDENTI, OPERE SOCIALI E BENEFICENZA, TRA CUI LA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO "FRÀ GALDINO" IN FAVORE DELLE FAMIGLIE BISOGNOSE DELLA CITTÀ, CON LA RACCOLTA DI CIBO E GENERI AUSILIARI

GOVERNANCE

- IL 29% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA DONNE
- IL 29% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA AMMINISTRATORI INDIPENDENTI

SDGs ADOTTATI





RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- DEFINIZIONE DI UNA SERIE DI OBIETTIVI IN TEMA DI SOSTENIBILITÀ, REDATTI IN CONFORMITÀ AI PRINCIPI SDGs: (1) FAVORIRE L'INNOVAZIONE INDUSTRIALE; (2) FAVORIRE LA PARITÀ DI GENERE; (3) LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA; (4) RISPETTO E SALVAGUARDIA DELLE RISORSE AMBIENTALI
- PUR AVENDO UN LIMITATO CONSUMO DI MATERIE PRIME, PER LE CARATTERISTICHE PECULIARI DELL'ATTIVITÀ, L'AZIENDA HA ADOTTATO DA ANNI UN ATTEGGIAMENTO RESPONSABILE ALL'UTILIZZO DELL'ENERGIA (APPROVVIGIONAMENTO 100% DA RINNOVABILI), AL CONTENIMENTO DEI CONSUMI, DELLE EMISSIONI ED UN CONTROLLO DEI RIFIUTI ED AL LORO CORRETTO RICICLO

INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- LANCIO DEL PROGRAMMA "MISS IN ACTION" (MIA) PER SOSTENERE L'IMPRENDITORIA AL FEMMINILE, IN COLLABORAZIONE CON BNP PARIBAS;
- LANCIO DEL PROGRAMMA "MAGIC WAND SUSTAINABILITY" PER SOSTENERE LE STARTUP DIGITALI IMPEGNATE NELLA SOSTENIBILITÀ, IN COLLABORAZIONE CON LAZIOINNOVA
- OBIETTIVO DEL GRUPPO È DI FORNIRE UN AMBIENTE DI LAVORO DIGNITOSO, OLTRE CHE OFFRIRE ALLE STARTUP OSPITATE UN AMBIENTE DI LAVORO SANO E MODERNO, CON INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE AVANZATE

GOVERNANCE

- L'8% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA DONNE
- L'8% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA AMMINISTRATORI INDIPENDENTI



RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- FIN DALLA SUA FONDAZIONE IL TEMA DELLA SOSTENIBILITÀ È UNO DEI MESSAGGI CHIAVE DI EATALY. LE PRINCIPALI INIZIATIVE PROMOSSE IN AMBITO DI SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE, MOLTE DELLE QUALI IN PARTNERSHIP CON ENTI DEL SETTORE, SONO: (1) “SEMINIAMO LA BIODIVERSITÀ” PER IL RECUPERO DI ANTICHE VARIETÀ ORTICOLE; (2) “BEE THE FUTURE”, PROGETTO FINALIZZATO AL RIPOPOLAMENTO DELLE API (OBIETTIVO DI RIPOPOLARE 100 ETTARI IN ITALIA IN 3 ANNI); (3) “10.000 ORTI IN AFRICA”, PROGETTO PER LA REALIZZAZIONE DI ORTI E FORMAZIONE AGRONOMA IN DIVERSE AREE DELL’AFRICA; (4) “VERSO RIFIUTI ZERO”, PROGRAMMA VOLTO ALLA RIDUZIONE DEI RIFIUTI PRODOTTI INTERNAMENTE (OGGI IL 100% DEL FILM PLASTICO UTILIZZATO PER IMBALLAGGIO VIENE RIUTILIZZATO)
- LANCIO DELLA PARTNERSHIP “SENTIERI SOSTENIBILI PER UNA NUOVA ENERGIA” CON ENI GAS E LUCE PER UN PERCORSO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO SIA DEI PROPRI PUNTI VENDITA CHE DEI PROPRI FORNITORI
- NEL 2020 VIENE INAUGURATO DAI PRINCIPALI SOCI GREEN PEA, PRIMO GREEN RETAIL PARK DEDICATO AL CONSUMO SOSTENIBILE, AL RICICLO E AL RISPETTO DELL’AMBIENTE

INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- “PROGETTO LIBELLULA” AVVIATO NEL 2019 PRESSO EATALY SMERALDO, SUL TEMA DELLA VIOLENZA SULLE DONNE E LA DISCRIMINAZIONE DI GENERE
- PROGRAMMA DI WELFARE A FAVORE DEI DIPENDENTI, RAFFORZATO DURANTE I MESI DELLA PANDEMIA, CHE INCLUDE CORSI DI FORMAZIONE VIRTUALI O BUONI SCONTI
- DURANTE L’EMERGENZA COVID-19, TRA LE DIVERSE INIZIATIVE, È STATA EFFETTUATA UNA DONAZIONE DI 30.000 EURO A FAVORE DELL’OSPEDALE SACCO DI MILANO PER L’ACQUISTO DI UN ECOGRAFO PORTATILE

GOVERNANCE

- IL 15% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA DONNE
- IL 38% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA AMMINISTRATORI INDEPENDENTI



RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- INSTALLAZIONE DI IMPIANTI FOTOVOLTAICI PRESSO GLI STABILIMENTI PRODUTTIVI DEL GRUPPO CHE HANNO PERMESSO DI RIDURRE LE EMISSIONI DI CO₂
- NEL 2009 ELICA HA ADERITO ALL'ASSOCIAZIONE WORLD CLASS MANUFACTURING (WCMA), ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE NO-PROFIT CHE RIUNISCE AZIENDE DI DIVERSI SETTORI COINVOLTE NELL'INTRODUZIONE E SVILUPPO DI UN MEDESIMO METODO DI PRODUZIONE VOTATO AL MIGLIORAMENTO CONTINUO E SOSTENIBILE
- ADOZIONE DI UNA TRAVEL POLICY A FAVORE DI UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE

INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- PROGRAMMA “WE ARE” RIVOLTO AI FIGLI DEI DIPENDENTI CON ETÀ COMPRESA TRA I 12 E 16 ANNI, AL FINE DI OFFRIRE LORO L’OPPORTUNITÀ DI PARTECIPARE AD UNA VACANZA STUDIO, APPROFONDIRE LO STUDIO DELLA LINGUA INGLESE E PARTECIPARE AD ATTIVITÀ EXTRA-SCOLASTICHE
- OTTENIMENTO DELLA CERTIFICAZIONE ISO 45001:20181 PRESSO LO STABILIMENTO DI CASTELFIDARDO, PRIMO SITO DEL GRUPPO A RAGGIUNGERE TALE CERTIFICAZIONE NEL PERCORSO DI TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DELLE PERSONE
- FONDAZIONE ERMANNO CASOLI, FONDATA NEL 2007, PER IL MIGLIORAMENTO DEGLI AMBIENTI DI LAVORO TRAMITE L’INSTALLAZIONE DI OPERE D’ARTE (LA COLLEZIONE “ELICA CORPORATE COLLECTION” È STATA INSERITA NEL 2015 NEL VOLUME GLOBAL CORPORATE COLLECTION, DEDICATO ALLE 100 PIÙ BELLE COLLEZIONI D’ARTE AZIENDALE NEL MONDO)
- EROGATE OLTRE 35.000 ORE DI FORMAZIONE AI DIPENDENTI

GOVERNANCE

- IL 43% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA DONNE
- IL 71% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA AMMINISTRATORI INDIPENDENTI

HUGO BOSS

RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- OBIETTIVO DI RAGGIUNGERE ENTRO IL 2030 LA RIDUZIONE DI ALMENO IL 50% DELLE EMISSIONI DI CO₂ ED ENTRO IL 2050 LA “CLIMATE NEUTRALITY”
- APPROVAZIONE DEGLI “HUGO BOSS SOCIAL STANDARDS” PER LO SVOLGIMENTO DI UN’ATTIVITÀ RESPONSABILE: NEL 2021 IL 96% DEI PRODOTTI PROVENIVA DA FORNITORI SELEZIONATI E CERTIFICATI, 86% DEL COTONE UTILIZZATO DA FONTI RINNOVABILI (SUPERANDO GIÀ NEL 2019 IL TARGET 2020 DEL 50%) ED IL 59% DELLA PELLE DA FONTI CERTIFICATE

INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- VINCITORE DEL PREMIO GERMAN STEVIE AWARDS SUL COINVOLGIMENTO DELL'AZIENDA NELLA PANDEMIA DI COVID-19. OLTRE ALLE MISURE ADOTTATE PER TUTELARE E GARANTIRE LA SICUREZZA DEI LAVORATORI, È STATO RICONOSCIUTO ANCHE L'IMPEGNO SOCIALE DELL'AZIENDA
- 2020: EROGATE OLTRE 19.400 ORE DI FORMAZIONE AI DIPENDENTI IN LINEA CON IL PROGRAMMA “EMPLOYEE DEVELOPMENT PROGRAM”
- TRAMITE LA FONDAZIONE “HUGO BOSS EDUCATION” NEL 2020 SONO STATE ELARGITE 1.140 SCHOLARSHIP A FAVORE DI GIOVANI STUDENTI, DONATI OLTRE 3.000 CAPI AI RIFUGIATI IN VENEZUELA ED EQUADOR, PRESSO LO STABILIMENTO DI TURCHIA 45 DONNE HANNO BENEFICIATO DEL PROGRAMMA “BACK TO WORK”, DONATI OLTRE 450 MILA EURO A FAVORE DI INIZIATIVE ED ATTIVITÀ IN AMBITO SOCIALE E FILANTROPICHE

GOVERNANCE

- IL 42% DEI MEMBRI DEL SUPERVISORY BOARD È COMPOSTO DA DONNE
- IL 100% DEI MEMBRI DEL SUPERVISORY BOARD È COMPOSTO DA AMMINISTRATORI INDIPENDENTI

SDGs ADOTTATI





**INTERPUMP
GROUP**

RISPECTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- AL 2020 IL 77% DEI RIFIUTI VIENE RICICLATO E RECUPERATO, CON DIMINUZIONE DEL 7% DEI RIFIUTI GENERATI
- INSTALLAZIONE DI PANNELLI FOTOVOLTAICI PER LA PRODUZIONE DI ENERGIA ELETTRICA, IN PARTE AUTO-CONSUMATA DURANTE LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ PRODUTTIVA (58% DEL TOTALE) ED IN PARTE IMMESSA NELLA RETE
- RIDUZIONE DELL'13,7% NEI VOLUMI DI ACQUA CONSUMATI RISPETTO AL 2018 GRAZIE AD UNA REVISIONE DI PROCESSI INDUSTRIALI INTERNI E AD UN'ATTIVITÀ DI SENSIBILIZZAZIONE DEI DIPENDENTI

INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- EROGAZIONE DI OLTRE 53.400 ORE DI FORMAZIONE AI DIPENDENTI (CORRISPONDENTI AD UNA MEDIA DI CIRCA 7,2 ORE PER DIPENDENTE)
- DIVERSE DONAZIONI IN AMBITO SANITARIO, SIA PER LA GESTIONE DELL'EMERGENZA DA COVID-19 (OLTRE 250 MILA EURO DONATI DURANTE IL LOCKDOWN DI MARZO), SIA PER IL FINANZIAMENTO DI NUOVI MACCHINARI
- DONAZIONE DI 45 MILA EURO A FAVORE DEL REPARTO DI CARDIOLOGIA DELL'OSPEDALE SANTA MARIA NUOVA DI REGGIO EMILIA

GOVERNANCE

- ADOZIONE DI UN “GLOBAL COMPLIANCE PROGRAM” CHE DEFINISCE UN MODELLO DI GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ IN LINEA CON LE BEST PRACTICE INTERNAZIONALI AL FINE DI PREVENIRE MISCONDUCT IN AMBITO AMBIENTALE, SOCIALE, PERSONALE
- IL 40% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA DONNE
- IL 60% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA AMMINISTRATORI INDIPENDENTI

RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- TUTTI I PROCESSI PRODUTTIVI SONO ISPIRATI ALLA FILOSOFIA DELL'ECONOMIA CIRCOLARE CHE SI FONDA SUL CONCETTO DI OTTIMIZZAZIONE DEL RECUPERO DEL RIFIUTO, ENERGY SAVING, RIUTILIZZO DELLE ACQUE INDUSTRIALI, IMPIANTO DI TRIGENERAZIONE, PANNELLI FOTOVOLTAICI, IMPIANTO DI RIMOZIONE E RECUPERO SOLVENTI, UTILIZZO DI FIBRE RICICLATE E SOSTENIBILI
- DIVERSE CERTIFICAZIONI ISO: 9001, 14001, 45001

INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- PROGRAMMA WORKPLACE HEALTH PROMOTION: "LUOGO DI LAVORO CHE PROMUOVE SALUTE" SI FONDA SUI PRINCIPI DELLA PROMOZIONE DELLA SALUTE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO (WHO)
- PROGETTI VIRTUOSI CON SCUOLE, ACCADEMIE E UNIVERSITÀ LEGATE AL MONDO DELLA MODA E DEL DESIGN
- DIVERSE SPONSORIZZAZIONI E DONAZIONI A RISVOLTO SOCIALE E CULTURALE
- L'AZIENDA INVESTE COSTANTEMENTE IN TECNOLOGIE PRODUTTIVE A BASSO IMPATTO ENERGETICO, CONTRIBUENDO ALLA RIDUZIONE DELLE EMISSIONI DI CO₂ IN ATMOSFERA

GOVERNANCE

- LA SOCIETÀ, SEBBENE NON NE SIA TENUTA, PUBBLICA LA RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ SUL SITO INTERNET RENDENDOLA QUINDI DISPONIBILE A TUTTI

SDGs ADOTTATI





RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- 2022: INTERROMPERÀ L'ACQUISTO DI PELLICCIA E L'ULTIMA COLLEZIONE CON CAPI CON PELLICCIA SARÀ QUELLA PER L'AUTUNNO-INVERNO 2023.
- 2021: RICICLARE DALLE PROPRIE GIACCHE PIUMA CERTIFICATA SECONDO IL PROTOCOLLO DIST ATTRAVERSO UN PROCESSO MECCANICO INNOVATIVO, CHE CONSENTE UN RISPARMIO DI ACQUA DI CIRCA IL 70%
- 2019: (i) LANCIO DEL NUOVO PIANO DI SOSTENIBILITÀ "BORN TO PROTECT" CON TARGET 2021 E 2023, REDATTO IN CONFORMITÀ AI PRINCIPI SDGs; (ii) LANCIO DEL PRIMO PIUMINO BIO-BASED E CARBON NEUTRAL, REALIZZATO CON MATERIALI NATURALI E DI ORIGINE VEGETALE, OLTRE AD UN'INTERA GAMMA DI CAPI RICICLATI E SOSTENIBILI; (iii) SOTTOSCRIZIONE DEL "The Fashion Pact", PATTO TRA AZIENDE LEADER GLOBALI NEL SETTORE DELLA MODA PER IL RAGGIUNGIMENTO DI UNA SERIE DI OBIETTIVI IN AMBITO SOSTENIBILITÀ
- 100% DELL'ENERGIA ELETTRICA UTILIZZATA IN ITALIA DA FONTI RINNOVABILI

INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- 3.600 DEVICE E RELATIVE CONNESSIONI DONATE ALLE SCUOLE ELEMENTARI E MEDIE DI MILANO (ITALIA) E OFFERTE 100 ORE DI TRAINING A 80 DOCENTI (VALORE DI CIRCA 2,1 MILIONI DI EURO)
- SUPPORTATO IL PROGRAMMA DI ASSISTENZA SANITARIA DOMICILIARE SPERIMENTALE PER PAZIENTI COVID-19 NELLA CITTÀ DI MILANO (VALORE DI CIRCA 2 MILIONI DI EURO)
- 2020: EROGAZIONE DI OLTRE 121.000 ORE DI FORMAZIONE AI DIPENDENTI

GOVERNANCE

- GLI INDICATORI ALLA BASE DEI PIANI DI INCENTIVAZIONE ADOTTATI SONO PARAMETRATI A "ESG PERFORMANCE INDICATOR" NELLA MISURA DEL 30%
- IL 33% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA DONNE
- IL 67% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA AMMINISTRATORI INDIPENDENTI

SDGs ADOTTATI



OVS

RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- PRIMA CLASSIFICATA A LIVELLO GLOBALE PER IL FASHION TRANSPARENCY INDEX 2021
- PRIMA AZIENDA ITALIANA CHE ADERISCE AL PROGRAMMA “BETTER COTTON INITIATIVE” PER PROMUOVERE UN’AGRICOLTURA DEL COTONE SOSTENIBILE
- “WECARE MANIFESTO”, PROGRAMMA CONFORME AI PRINCIPI SDGs ED ORIENTATO AD UN’ATTIVITÀ IMPRONTATA ALLA SOSTENIBILITÀ
- (i) 100% DEL COTONE UTILIZZATO È PROVENIENTE DA FONTI SOSTENIBILI E CERTIFICATE; (ii) 65% DEI CAPI PRODOTTI È FATTO IN MATERIALI DAL RIDOTTO IMPATTO AMBIENTALE; (iii) 40% DELL’ASSORTIMENTO DENIM È PRODOTTO CON TECNOLOGIA WATERLESS
- UNICA AZIENDA ITALIANA A PARTECIPARE AL “GLOBAL FASHION AGENDA”

INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- MESSA A DISPOSIZIONE DEI DIPENDENTI UNA PIATTAFORMA DI CARPOOLING PER RIDURRE L’EMISSIONE DI GAS A EFFETTO SERRA ASSOCIATA ALLO SPOSTAMENTO CASA-LAVORO DEL PERSONALE
- LANCIO DI DIVERSI PROGRAMMI ED INIZIATIVE PER LA COMUNITÀ, IN AMBITO SOCIALE E AMBIENTALE, FRA CUI “PROGETTO QUID MODA ETICA MADE IN ITALY”, “KIDS CREATIVE LAB”, “BULLISNO”, “HEALTHY SEAS”, “SUSTAINABLE APPAREL COALITION” E MOLTE ALTRE

GOVERNANCE

- IL 44% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA DONNE
- IL 56% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA AMMINISTRATORI INDIPENDENTI

SDGs ADOTTATI



Prysmian Group

RISPECTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- A PARTIRE DAL 2020 HA AVVIATO IL PROCESSO PER L'APPLICAZIONE INTEGRALE DEL FRAMEWORK RACCOMANDATO DALLA TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES COSTITUITA DAL FINANCIAL STABILITY BOARD (FSB)
- 2020: 48% DEI RICAVI GENERATI DA “LOW CARBON ENABLING PRODUCTS”
- DEFINIZIONE DI UN PIANO DI “SUSTAINABILITY SCORECARD” (TARGET 2022), A SUA VOLTA SUDDIVISO IN 14 OBIETTIVI DEFINITI SULLA BASE DI 3 LINEE GUIDA: (1) I 17 SDGs DEFINITI ALL'INTERNO DELL'AGENDA 2030 (2) LE RICHIESTE PROVENIENTI DAI PRINCIPALI INDICI INTERNAZIONALI DI SOSTENIBILITÀ E (3) LE ESIGENZE E ASPETTATIVE DEGLI STAKEHOLDER

INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- 2020: STANZIAMENTO DEL 29% DEGLI INVESTIMENTI A FAVORE DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO: TEST CONTINUI, DISTRIBUZIONE DI MATERIALE SANITARIO E DISPOSITIVI DI PROTEZIONE PERSONALE, PROMOZIONE DELLO SMART WORKING E RELATIVA ESTENSIONE A TUTTI I DIPENDENTI
- 2019: OLTRE 10.000 DEI DIPENDENTI HANNO PARTECIPATO ALLO “YES PLAN”, PROGRAMMA LANCIATO NEL 2013 PER CUI I DIPENDENTI DEL GRUPPO POSSONO ACQUISTARE AZIONI PRYSMIAN
- ATTIVE OLTRE 50 PARTNERSHIP CON UNIVERSITÀ E CENTRI DI RICERCA PER LA CONTINUA RICERCA DELL'INNOVAZIONE
- IMPLEMENTATA UNA POLITICA DI “CORPORATE CITIZENSHIP AND PHILANTHROPY” PER IL SUPPORTO DI INIZIATIVE A FAVORE DELLA COMUNITÀ

GOVERNANCE

- GLI INDICATORI ALLA BASE DEI PIANI DI INCENTIVAZIONE ADOTTATI SONO PARAMETRATI A “ESG PERFORMANCE INDICATOR” NELLA MISURA MASSIMA DEL 30%
- IL 42% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA DONNE
- IL 75% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA AMMINISTRATORI INDIPENDENTI

SDGs ADOTTATI





RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- 2020: 96 PRODOTTI PROGETTATI SECONDO STANDARD ECOSOSTENIBILI
- UTILIZZO DI LEGNAME PROVENIENTE DA FORESTE GESTITE IN MANIERA SOSTENIBILE E CERTIFICATI FSC (FOREST STEWARDSHIP COUNCIL) O PEFC (PROGRAMME FOR ENDORSEMENT OF FOREST CERTIFICATION), I DUE PRINCIPALI ENTI DI CERTIFICAZIONE NEL SETTORE (OBIETTIVO ENTRO IL 2026 DI UTILIZZARE IL 100% DEL LEGNAME DA FONTI CERTIFICATE)
- ADESIONE VOLONTARIA AD UN PROGRAMMA DI ECONOMIA CIRCOLARE VOLTO ALLA RACCOLTA ED AL RIUTILIZZO DI RIFIUTI (PER ESEMPIO GLI IMBALLAGGI UTILIZZATI NELLA LOGISTICA) E DEI MOBILI USATI
- ADESIONE AL “REGOLAMENTO CARB P2” FINALIZZATO A RIDURRE E CONTROLLARE LE EMISSIONI DI FORMALDEIDE DEI MATERIALI A BASE DI LEGNO (CIRCA IL 77% DEI PRODOTTI SONO CERTIFICATI CARB P2)
- SVILUPPO IN COLLABORAZIONE CON L’ISTITUTO TECNOLOGICO FCBA DEL PROGRAMMA ECO-8 PER VALUTARE IL GRADO DI ECO-SOSTENIBILITÀ DI UN PRODOTTO
- CONTROLLO ATTIVO E MIRATO AL CONSUMO ENERGETICO DEI PROPRI NEGOZI E MAGAZZINI, ATTUANDO DIVERSE INIZIATIVE PER RIDURRE I CONSUMI TRA CUI L’INTRODUZIONE DI UN SISTEMA DI ILLUMINAZIONE LED E LO SPEGNIMENTO DELL’ILLUMINAZIONE NEI NEGOZI NELLE ORE NOTTURNE
- IN MATERIA DI LOGISTICA, UTILIZZO ESCLUSIVO DI VETTORI ESTERNI CONFORMI AGLI STANDARD EURO 6 IN MODO DA RIDURRE LE EMISSIONI DI CO₂

INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- DAL 2018 AL 2020 SONO STATE EROGATE OLTRE 8.540 ORE DI FORMAZIONE AI DIPENDENTI
- 2020: AVVIATO UN PIANO DI FREE SHARE ALLOCATION (AGA) CHE COPRE CIRCA CINQUEMILA AZIONI PER TUTTI I SUOI DIPENDENTI IN FRANCIA
- 2020: IL 52% DEI DIPENDENTI È COMPOSTO DA DONNE 2020

GOVERNANCE

- IL 33% DEI MEMBRI DEL SUPERVISORY BOARD È COMPOSTO DA DONNE
- IL 50% DEI MEMBRI DEL SUPERVISORY BOARD È COMPOSTO DA AMMINISTRATORI INDEPENDENTI

RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- AVVIO DELLE ATTIVITÀ FINALIZZATE ALL'OTTENIMENTO DELLA CERTIFICAZIONE B CORP
- INSTALLAZIONE DI SPAZI PER LA RICARICA DI AUTO ELETTRICHE PRESSO LE SEDI ED ADOZIONE DI UNA TRAVEL POLICY A FAVORE DI UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE
- IMPLEMENTAZIONE DI UN PROGRAMMA PER RIDURRE L'UTILIZZO DI PLASTICA TRAMITE L'INSTALLAZIONE DI EROGATORI D'ACQUA E LA DISTRIBUZIONE DI BORRACCHE IN ALLUMINIO

INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- "FONDAZIONE SESÀ" PER LA PROMOZIONE DI ATTIVITÀ DI SOLIDARIETÀ SOCIALE PRINCIPALMENTE NEI CAMPI DELL'EDUCAZIONE, RICERCA SCIENTIFICA, ISTRUZIONE, ASSISTENZA SOCIALE E SANITARIA
- ATTIVAZIONE DI PARTNERSHIP E PARTECIPAZIONE AD EVENTI CON DIVERSE UNIVERSITÀ ITALIANE PER LA SELEZIONE DEI MIGLIORI TALENTI
- EXECUTIVE MASTER IN MANAGEMENT & INNOVATION DESIGN CON L'UNIVERSITÀ SANT'ANNA DI PISA PER LA FORMAZIONE DI COMPETENZE IN AMBITO DIGITALE
- EROGAZIONE DI OLTRE 26.000 ORE DI FORMAZIONE AI DIPENDENTI
- RAFFORZAMENTO DURANTE L'EMERGENZA DA COVID-19 DELLE PRINCIPALI MISURE GIÀ ATTIVE VOLTE AL SOSTEGNO ECONOMICO E ALL'ISTRUZIONE DEI FIGLI DEI LAVORATORI

GOVERNANCE

- AD INIZIO 2021 È STATO MODIFICATO LO STATUTO DELLA SOCIETÀ CON L'OBBIETTIVO DI ORIENTARE LA GOVERNANCE DEL GRUPPO VERSO UNO SVILUPPO SOSTENIBILE E VERSO LA CREAZIONE DI VALORE NEL MEDIO-LUNGO TERMINE
- IL 40% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA DONNE
- IL 40% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA AMMINISTRATORI INDIPENDENTI

SDGs ADOTTATI





RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- APERTURA DI DIVERSI CAMPUS IN EUROPA IN AREE C.D. IN “GENTRIFICATION”, CONTRIBUENDO ALLO SVILUPPO ECONOMICO E SOSTENIBILE DEI QUARTIERI
- 2019: INAUGURAZIONE DEL CAMPUS DI MILANO ISOLA, IL PRIMO SPAZIO INTERAMENTE DEDICATO AL FOODTECH ED ALLA SUSTAINABILITY; ORGANIZZAZIONE DI EVENTI PERIODICI LEGATI ALLA SOSTENIBILITÀ
- PROGRAMMA DI ELIMINAZIONE DELLE BOTTIGLIE DI PLASTICA ALL'INTERNO DEI CAMPUS GRAZIE ALLA COLLABORAZIONE CON WAMI

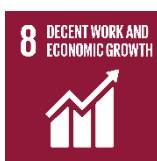
INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- CREAZIONE DELLA “TAG ACADEMY” E PIATTAFORMA DI ADVOCACY PER SUPPORTARE LA FORMAZIONE DEI DIPENDENTI, ANCHE IN MERITO ALLE TEMATICHE DELLA SOSTENIBILITÀ
- ATTIVAZIONE DI UNA PARTNERSHIP CON “GOOGLE FOR STARTUPS” PER L’AVVIO DI UN PROGRAMMA DI MENTORSHIP GRATUITO PER LE STARTUP DELLA COMMUNITY PER SUPPORTARLE NELLA LORO CRESCITA SOSTENIBILE
- PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI UN MASTER INTERNO INTERAMENTE DEDICATO ALLA TRASFORMAZIONE DIGITALE LEGATA AL FOOD TECH ED ALLA CULTURA DELLA SOSTENIBILITÀ
- PIANO DI WELFARE A FAVORE DEI DIPENDENTI PER GARANTIRE LA MASSIMA PRODUTTIVITÀ E UNA FORMAZIONE COSTANTE

GOVERNANCE

- IL 58% DELLA FORZA LAVORO È COMPOSTO DAL GENERE FEMMINILE E LO STESSO RICOPRE CIRCA IL 47% DELLE POSIZIONI DI LEADERSHIP
- PRESENZA DI UN ADVISORY BOARD CON MANAGER DELLE AZIENDE PARTNER DEL CAMPUS DI TALENT GARDEN ISOLA (MILANO) DEDICATO ALLE PRINCIPALI TENDENZE LEGATE AL FOOD TECH ED ALLA SOSTENIBILITÀ
- IL 67% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA AMMINISTRATORI INDIPENDENTI

SDGs ADOTTATI





RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

- ADOZIONE DI UNA POLICY PER LA RIDUZIONE DELL'IMPATTO AMBIENTALE NELLE ATTIVITÀ SVOLTE, DEI CONSUMI DI RISORSE, DELLE EMISSIONI DI CO₂ E DI RIFIUTI
- ADOZIONE DI UNA TRAVEL POLICY A FAVORE DI UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE
- DISTRIBUZIONE AI DIPENDENTI DI BORRACCE OMAGGIO E INSTALLAZIONE DI EROGATORI D'ACQUA PER RIDURRE L'UTILIZZO DI PLASTICA
- RIDURRE L'IMPATTO AMBIENTALE DERIVANTE DALL'UTILIZZO E SMALTIMENTO DI APPARATI ELETTRONICI PROMUOVENDO IL COSTANTE RIUTILIZZO DEGLI APPARATI ELETTRONICI FUNZIONANTI (ROUTER, GATEWAY, ECC.), ATTRAVERSO UN PROCESSO DI RIMESSA A NUOVO ("REFURBISHING")

INIZIATIVE SOCIALI E PER I DIPENDENTI

- NEL 2021 LA SOCIETÀ HA OTTENUTO IL RICONOSCIMENTO DI BESTWORKPLACE ITALIANA (14MO POSTO DELLA CLASSIFICA GREAT PLACE TO WORK)
- NEL 2021 LA SOCIETÀ HA OTTENUTO PER IL 3° ANNO IL RICONOSCIMENTO WELFARE CHAMPIONS, PREMIO ASSEGNATO DAL WELFARE INDEX PMI
- È STATO ATTIVATO IL PRIMO CORSO DI VIANOVA ACADEMY CON LO SCOPO DI CONTRIBUIRE ALLO SVILUPPO DELLA COMUNITÀ FORMANDO I GIOVANI DEL TERRITORIO. NEL 2021 SONO STATE EROGATE 5.111 ORE DI FORMAZIONE ALL'INTERNO DEL CORSO VIANOVA NETWORK TECHNICIAN
- È STATA AVVIATA L'INIZIATIVA "BUILD YOUR FUTURE", UN CORSO GRATUITO RIVOLTO AI GIOVANI TRA 18 E 26 ANNI CHE INTENDE SOSTENERE I PARTECIPANTI NELLO SVILUPPO DEL LORO POTENZIALE E FORNISCE STRUMENTI UTILI PER RIFLETTERE SU ASPETTI CHIAVE DELLA CRESCITA PERSONALE E PROFESSIONALE

GOVERNANCE

- LA SOCIETÀ, SEBBENE NON NE SIA TENUTA, PUBBLICA I PROPRI BILANCI SUL SITO INTERNET RENDENDOLI QUINDI DISPONIBILI A TUTTI
- IL 29% DEI MEMBRI DEL C.D.A. È COMPOSTO DA AMMINISTRATORI INDIPENDENTI