



**COMUNICAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 84-BIS, COMMA 5°, LETTERA A) DEL  
REGOLAMENTO ADOTTATO CON DELIBERA CONSOB N. 11971 DEL 14 MAGGIO 1999 E  
SUCCESSIVE MODIFICHE**

Il Consiglio di Amministrazione di Tamburi Investment Partners S.p.A. ("TIP" – tip.mi), gruppo industriale indipendente e diversificato quotato al segmento Euronext STAR Milan di Borsa Italiana S.p.A. che investe in eccellenze imprenditoriali, riunitosi in data 11 settembre 2024, con riferimento al piano di *performance share* rivolto a dipendenti e amministratori esecutivi del gruppo denominato "Piano di *Performance Share* TIP 2024/2026" (il "Piano") approvato dall'assemblea della società in data 29 aprile 2024, su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione e sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale, ha deliberato di adottare il regolamento del Piano (il "Regolamento"), che prevede:

- (i) l'attribuzione gratuita di massime n. 2.000.000 *Unit* (ciascuna una "*Unit*" e collettivamente le "*Unit*") ad amministratori esecutivi e dipendenti, individuati ad insindacabile e discrezionale giudizio del Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, che svolgano ruoli o funzioni rilevanti e per i quali si giustifichi un'azione che ne rafforzi la fidelizzazione in un'ottica di creazione di valore (i "Beneficiari");
- (ii) che tutte le massime n. 2.000.000 (duemilioni) *Unit* siano attribuibili anche in più *tranche*, gratuitamente e non siano trasferibili *inter vivos*. Ciascuna *Unit* attribuisce il diritto per i Beneficiari all'assegnazione a titolo gratuito di azioni ordinarie TIP (già in portafoglio alla data del Regolamento o successivamente acquistate o di nuova emissione) al raggiungimento degli obiettivi di *performance* secondo i termini, le condizioni e le modalità del Regolamento. In alternativa al trasferimento delle azioni assegnabili sul conto titoli del Beneficiario, il Beneficiario potrà richiedere alla società, per tutte o parte delle azioni richieste, che le stesse siano cedute sul mercato, consentendo al Beneficiario di percepire un importo corrispondente al prezzo di cessione delle azioni, al netto delle relative ritenute di legge, e fermo restando i termini di liquidazione previsti dai regolamenti del mercato, mediante bonifico bancario sul conto corrente al medesimo intestato, nei limiti e alle condizioni previsti dalla normativa applicabile e dal codice di *Internal Dealing* di volta in volta applicabile;
- (iii) che il Piano si sviluppi su un orizzonte temporale di circa 3 anni (esercizi dal 2024 al 2026) con la facoltà di richiedere l'assegnazione delle azioni:
  - a) dalla data di comunicazione del raggiungimento degli obiettivi di *performance* fino al 31 dicembre 2027, sino ad un numero massimo di azioni pari al 50% (cinquanta per cento) del numero totale di azioni assegnabili al medesimo;
  - b) dal 1 gennaio 2028 al 31 dicembre 2028, sino al numero totale delle azioni assegnabili per le quali tale Beneficiario non abbia richiesto l'assegnazione nel corso dell'esercizio 2027 ai sensi del precedente punto (a);
- (iv) i casi in cui con la cessazione della carica di amministratore o del rapporto di lavoro subordinato il Beneficiario perderà definitivamente il diritto di convertire in azioni le *Unit* attribuite;

- (v) che le azioni richieste saranno soggette, direttamente o indirettamente, a vincolo di indisponibilità; in particolare i Beneficiari avranno l'obbligo di detenere un numero di azioni almeno pari al 30% (trenta per cento) delle azioni oggetto di consegna:
- (a) per quanto riguarda gli amministratori esecutivi, per 3 anni dalla data di consegna delle azioni; e
  - (b) per quanto riguarda i dipendenti, per un periodo di 2 anni dalla data di consegna delle azioni.

In caso di richiesta di cessione sul mercato delle azioni i Beneficiari avranno l'obbligo di reinvestire il 30% (trenta per cento) dei proventi netti incassati acquistando azioni sul mercato. Nel caso in cui alla data di consegna il Beneficiario già detenga azioni, l'importo che dovrà essere reinvestito sarà ridotto di un importo pari al numero di azioni detenute dal Beneficiario alla data di consegna moltiplicato per il prezzo di mercato delle azioni il giorno precedente la data di consegna, sino eventualmente ad azzerarsi.

Si rende anche noto che in data 18 settembre 2024 si è proceduto all'assegnazione delle 2.000.000 (duemilioni) *Unit* del Piano ad amministratori esecutivi e dipendenti come indicato nella tabella allegata al presente comunicato.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente comunicato si rimanda al documento informativo redatto ai sensi dell'art. 114-*bis* del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e dell'art. 84-*bis* del Regolamento Consob 11971/1999 disponibile sul sito internet della società [www.tipspa.it](http://www.tipspa.it) sezione "Corporate Governance/Assemblee/Documents".

Milano, 18 settembre 2024

---

**TIP - TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A.** È UN GRUPPO INDUSTRIALE INDIPENDENTE E DIVERSIFICATO CHE HA INVESTITO, TRA OPERAZIONI DIRETTE E CLUB DEAL, OLTRE 5 MILIARDI DI EURO (A VALORI ODIERNI) IN AZIENDE "ECCELLENTI" SUL PIANO IMPRENDITORIALE IN OTTICA DI LUNGO TERMINE, DI ACCOMPAGNAMENTO STRATEGICO E DI CRESCITA DI VALORE. ATTUALMENTE TIP HA INVESTIMENTI DIRETTI E INDIRETTI IN SOCIETÀ QUOTATE E NON QUOTATE TRA CUI: ALIMENTIAMOCI, ALKEMY, ALPITOUR, AMPLIFON, APOTECA NATURA, ASSET ITALIA, AZIMUT BENETTI, BASICNET, BENDING SPOONS, BETA UTENSILI, BUZZOOLE, CENTY, CHIORINO, DEXELANCE, DOVEVIVO, EATALY, ELICA, ENGINEERING, HUGO BOSS, INTERPUMP, ITACA, LANDI RENZO, LIMONTA, LIO FACTORY, MONCLER, MONRIF, MULAN, OCTO TELEMATICS, OVS, ROCHE BOBOIS, SESA, SIMBIOSI, STARTIP, TALENT GARDEN, TELESIA, VIANOVA E ZEST.

CONTATTI: ALESSANDRA GRITTI

AMMINISTRATORE DELEGATO — INVESTOR RELATOR

TEL. 02 8858801 MAIL: [GRITTI@TAMBURI.IT](mailto:GRITTI@TAMBURI.IT)

QUESTO COMUNICATO STAMPA È DISPONIBILE ANCHE SUL SITO INTERNET DELLA SOCIETÀ [WWW.TIPSPA.IT](http://WWW.TIPSPA.IT) E VEICOLATO TRAMITE SISTEMA 1INFO SDIR E 1INFO STORAGE ([WWW.1INFO.IT](http://WWW.1INFO.IT)).

PIANO DI PERFORMANCE SHARE TIP 2024/2026		QUADRO 1						
		STRUMENTI FINANZIARI DIVERSI DALLE STOCK OPTION						
		SEZIONE 2						
		STRUMENTI DI NUOVA ASSEGNAZIONE IN BASE ALLA DECISIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE						
NOMINATIVO O CATEGORIA	CARICA O QUALIFICA	DATA DELIBERA ASSEMBLEA	DESCRIZIONE STRUMENTO	N. DI STRUMENTI FINANZIARI ASSEGNATI	DATA DI ASSEGNAZIONE	PREZZO DI ACQUISTO/ ESERCIZIO	PREZZO DI MERCATO DELLE AZIONI SOTTOSTANTI ALLA DATA DI ASSEGNAZIONE (1)	PERIODO DI VESTING/ ESERCIZIO
AMMINISTRATORI								
GIOVANNI TAMBURI	PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEGATO	29 APRILE 2024	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE DI TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A. DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE	770.000	18 SETTEMBRE 2024	A TITOLO GRATUITO	EURO 9,087	<b>VESTING</b> DA ASSEGNAZIONE AL GIORNO DI CALENDARIO DELLA DATA DI APPROVAZIONE DA PARTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL PROGETTO DI BILANCIO DELLA SOCIETÀ RELATIVO ALL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2026  <b>ESERCIZIO</b> MASSIMO 50% DELLE UNIT DALLA DATA DI COMUNICAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE AL 31/12/2027  RESTANTI UNIT 1/1/2028 31/12/2028
ALESSANDRA GRITTI	VICE PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEGATO	29 APRILE 2024	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE DI TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A. DA PARTE	410.000	18 SETTEMBRE 2024	A TITOLO GRATUITO	EURO 9,087	<b>VESTING</b> DA ASSEGNAZIONE AL GIORNO DI CALENDARIO DELLA DATA DI

# ALLEGATO A

			DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE					<p>APPROVAZIONE DA PARTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL PROGETTO DI BILANCIO DELLA SOCIETÀ RELATIVO ALL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2026</p> <p><b>ESERCIZIO</b> MASSIMO 50% DELLE UNIT DALLA DATA DI COMUNICAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE AL 31/12/2027</p> <p>RESTANTI UNIT 1/1/2028 31/12/2028</p>
CLAUDIO BERRETTI	AMMINISTRATORE ESECUTIVO E DIRETTORE GENERALE	29 APRILE 2024	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE DI TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A. DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE	385.000	18 SETTEMBRE 2024	A TITOLO GRATUITO	EURO 9,087	<p><b>VESTING</b></p> <p>DA ASSEGNAZIONE AL GIORNO DI CALENDARIO DELLA DATA DI APPROVAZIONE DA PARTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL PROGETTO DI BILANCIO DELLA SOCIETÀ RELATIVO ALL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2026</p> <p><b>ESERCIZIO</b> MASSIMO 50% DELLE UNIT DALLA DATA DI COMUNICAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI</p>

## ALLEGATO A

								PERFORMANCE AL 31/12/2027
								RESTANTI UNIT 1/1/2028 31/12/2028
DIPENDENTI		29 APRILE 2024	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE DI TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A. DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE	435.000	18 SETTEMBRE 2024	A TITOLO GRATUITO	EURO 9,087	<b>VESTING</b> DA ASSEGNAZIONE AL GIORNO DI CALENDARIO DELLA DATA DI APPROVAZIONE DA PARTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL PROGETTO DI BILANCIO DELLA SOCIETÀ RELATIVO ALL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2026  <b>ESERCIZIO</b> MASSIMO 50% DELLE UNIT DALLA DATA DI COMUNICAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE AL 31/12/2027  RESTANTI UNIT 1/1/2028 31/12/2028

(1) Fonte Borsa Italiana: prezzo ufficiale al 17/9/2024