

**COMUNICAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 84-BIS, COMMA 5°, LETTERA A) DEL
REGOLAMENTO ADOTTATO CON DELIBERA CONSOB N. 11971 DEL 14 MAGGIO 1999 E
SUCCESSIVE MODIFICHE**

Tamburi Investment Partners S.p.A. (“TIP” – MI) – *investment / merchant bank* indipendente quotata al mercato segmento STAR di Borsa Italiana S.p.A., con riferimento al piano di *performance shares* rivolto a dipendenti e amministratori esecutivi del gruppo denominato “Piano di Performance Shares TIP 2019/2021” approvato dall’assemblea della Società in data 30 aprile 2019, i cui termini, condizioni e modalità di attuazione sono stati deliberati dal Consiglio di Amministrazione in data 14 maggio 2019 (rispettivamente, il “Piano” ed il “Regolamento”), ricordato che:

- (i) il Piano prevede l’attribuzione gratuita di massime n. 2.500.000 *Unit* (ciascuna una “Unit” e collettivamente le “Unit”) ad amministratori esecutivi e dipendenti, individuati ad insindacabile e discrezionale giudizio del Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, che svolgano ruoli o funzioni rilevanti e per i quali si giustifichi un’azione che ne rafforzi la fidelizzazione in un’ottica di creazione di valore (i “Beneficiari”);
- (ii) tutte le massime n. 2.500.000 (duemilonicinquecentomila) *Unit* sono assegnabili anche in tranches, gratuitamente e non sono trasferibili *inter vivos*. Ciascuna *Unit* attribuisce il diritto per i Beneficiari all’assegnazione a titolo gratuito di azioni ordinarie TIP (già in portafoglio alla data del presente Regolamento o successivamente acquistate o di nuova emissione) al raggiungimento degli obiettivi di *performance* secondo i termini, le condizioni e le modalità del Regolamento. In alternativa al trasferimento delle azioni assegnabili sul conto titoli del Beneficiario, il Beneficiario potrà richiedere alla società, per tutte o parte delle azioni richieste, che le stesse siano cedute sul mercato, consentendo al Beneficiario di percepire un importo corrispondente al prezzo di cessione delle azioni, al netto delle relative ritenute di legge, e fermi restando i termini di liquidazione previsti dai regolamenti del mercato, mediante bonifico bancario sul conto corrente al medesimo intestato, nei limiti e alle condizioni previsti dalla normativa applicabile e dal codice di *Internal Dealing* di volta in volta applicabile;
- (iii) il Piano si sviluppa su un orizzonte temporale di 3 anni (esercizi dal 2019 al 2021) e prevede la facoltà di richiedere l’assegnazione delle azioni:
 - a) dal 1° gennaio 2022 fino al 31 dicembre 2022 sino ad un numero massimo di azioni pari al 50% (cinquanta per cento) del numero totale di azioni assegnabili al medesimo;
 - b) dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 sino al numero totale delle azioni assegnabili per le quali tale Beneficiario non abbia richiesto l’assegnazione nel corso dell’esercizio 2022 ai sensi del precedente punto (a);
- (iv) il regolamento del Piano prevede i casi in cui con la cessazione della carica di amministratore o del rapporto di lavoro subordinato il Beneficiario perderà definitivamente il diritto di convertire in azioni le *Unit* attribuite;

- (v) le azioni richieste saranno soggette, direttamente o indirettamente, a vincolo di indisponibilità; in particolare i Beneficiari avranno l'obbligo di detenere un numero di azioni almeno pari al 30% (trenta per cento) delle azioni oggetto di consegna:
 - (a) per quanto riguarda gli amministratori esecutivi, per 3 anni dalla data di consegna delle azioni; e
 - (b) per quanto riguarda i dipendenti, per un periodo di 2 anni dalla data di consegna delle azioni.

In caso di richiesta di cessione sul mercato delle azioni i Beneficiari avranno l'obbligo di reinvestire il 30% (trenta per cento) dei proventi netti incassati acquistando azioni sul mercato. Nel caso in cui alla data di consegna il Beneficiario-Amministratore Esecutivo già detenga azioni, l'importo che dovrà essere reinvestito sarà ridotto di un importo pari al numero di azioni detenute dal Beneficiario-Amministratore Esecutivo alla data di consegna moltiplicato per il prezzo di mercato delle azioni il giorno precedente la data di consegna, sino eventualmente ad azzerarsi;

rende noto che in data 9 dicembre 2019 si è proceduto all'assegnazione delle 2.500.000 (duemilionicinquecentomila) Unit del Piano ad amministratori esecutivi e dipendenti come indicato nella tabella allegata al presente comunicato.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente comunicato si rimanda al documento informativo redatto ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e dell'art. 84-bis del Regolamento Consob 11971/1999 disponibile sul sito internet della società www.tipspa.it sezione "Corporate Governance/ Assemblee".

Milano, 9 dicembre 2019

TIP - TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A. È UNA INVESTMENT / MERCHANT BANK INDIPENDENTE E DIVERSIFICATA CHE HA FINORA INVESTITO, TRA OPERAZIONI DIRETTE E CLUB DEAL, CIRCA 3,0 MILIARDI DI EURO IN AZIENDE "ECCELLENTI" SUL PIANO IMPRENDITORIALE E CHE SVOLGE ATTIVITÀ DI ADVISORY. ATTUALMENTE HA IN PORTAFOGLIO, DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE, INVESTIMENTI IN SOCIETÀ QUOTATE E NON QUOTATE TRA CUI: ALKEMY, ALPITOUR, AMPLIFON, ASSET ITALIA, AZIMUT BENETTI, BE, BETA UTENSILI, BENDING SPOONS, BUZZOLE, CENTY, CHIORINO, DIGITAL MAGICS, EATALY, ELICA, FAGERHULT, FERRARI, FURLA, HUGO BOSS, INTERPUMP, MONCLER, MONRIF, OCTO TELEMATICS, OVS, PRYSMIAN, ROCHE BOBOIS, SERVIZI ITALIA, SESA, TALENT GARDEN, TELESIA E TIPO.

CONTATTI: ALESSANDRA GRITTI

AMMINISTRATORE DELEGATO – INVESTOR RELATOR

TEL. 02 8858801 MAIL: GRITTI@TAMBURI.IT

QUESTO COMUNICATO STAMPA È DISPONIBILE ANCHE SUL SITO INTERNET DELLA SOCIETÀ WWW.TIPSPA.IT E VEICOLATO TRAMITE SISTEMA 1INFO SDIR E 1INFO STORAGE (WWW.1INFO.IT).

ALLEGATO A

		QUADRO 1						
		STRUMENTI FINANZIARI DIVERSI DALLE STOCK OPTION						
		SEZIONE 2						
NOMINATIVO O CATEGORIA	CARICA O QUALIFICA	DATA DELIBERA ASSEMBLEA	DESCRIZIONE STRUMENTO	N. DI STRUMENTI FINANZIARI ASSEGNAZIONI	DATA DI ASSEGNAZIONE	PREZZO DI ACQUISTO/ ESERCIZIO	PREZZO DI MERCATO DELLE AZIONI SOTTOSTANTI ALLA DATA DI ASSEGNAZIONE (1)	PERIODO DI VESTING/ ESERCIZIO
AMMINISTRATORI								
Giovanni Tamburi	Presidente e Amministratore Delegato	30/4/2019	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE TAMBURI INVESTMENT PARTNERS DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO DI PERFORMANCE	1.000.000	9 DICEMBRE 2019	A TITOLO GRATUITO	EURO 6,93	DA ASSEGNAZIONE A 31/12/2021 ESERCIZIO MASSIMO 50% DELLE UNIT 1/1/2022 31/12/2022 RESTANTI UNIT 1/1/2023 31/12/2023
Alessandra Gritti	Vice Presidente e Amministratore Delegato	30/4/2019	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE TAMBURI INVESTMENT PARTNERS DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO DI PERFORMANCE	520.000	9 DICEMBRE 2019	A TITOLO GRATUITO	EURO 6,93	DA ASSEGNAZIONE A 31/12/2021 ESERCIZIO MASSIMO 50% DELLE UNIT 1/1/2022 31/12/2022 RESTANTI UNIT 1/1/2023 31/12/2023
Claudio Berretti	Amministratore Esecutivo e Direttore Generale	30/4/2019	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE TAMBURI INVESTMENT PARTNERS DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI	480.000	9 DICEMBRE 2019	A TITOLO GRATUITO	EURO 6,93	DA ASSEGNAZIONE A 31/12/2021 ESERCIZIO MASSIMO 50% DELLE UNIT 1/1/2022

ALLEGATO A

			RAGGIUNGIMENTO DELL'OBETTIVO DI PERFORMANCE					31/12/2022 RESTANTI UNIT 1 /1/2023 31/12/2023
DIPENDENTI								
PIERO GENERALI	DIRIGENTE	30/4/2019	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE TAMBURI INVESTMENT PARTNERS DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBETTIVO DI PERFORMANCE	120.000	9 DICEMBRE 2019	A TITOLO GRATUITO	EURO 6,93	DA ASSEGNAZIONE A 31/12/2021 ESERCIZIO MASSIMO 50% DELLE UNIT 1 /1/2022 31/12/2022 RESTANTI UNIT 1 /1/2023 31/12/2023
ALESSANDRO CLERICI	DIRIGENTE	30/4/2019	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE TAMBURI INVESTMENT PARTNERS DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBETTIVO DI PERFORMANCE	90.000	9 DICEMBRE 2019	A TITOLO GRATUITO	EURO 6,93	DA ASSEGNAZIONE A 31/12/2021 ESERCIZIO MASSIMO 50% DELLE UNIT 1 /1/2022 31/12/2022 RESTANTI UNIT 1 /1/2023 31/12/2023
ALESSANDRA ROLLANDI	QUADRO	30/4/2019	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE TAMBURI INVESTMENT PARTNERS DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBETTIVO DI PERFORMANCE	80.000	9 DICEMBRE 2019	A TITOLO GRATUITO	EURO 6,93	DA ASSEGNAZIONE A 31/12/2021 ESERCIZIO MASSIMO 50% DELLE UNIT 1 /1/2022 31/12/2022 RESTANTI UNIT 1 /1/2023 31/12/2023

ALLEGATO A

MATTEO BISCAGLIA	IMPIEGATO	30/4/2019	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE TAMBURI INVESTMENT PARTNERS DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO DI PERFORMANCE	80.000	9 DICEMBRE 2019	A TITOLO GRATUITO	EURO 6,93	DA ASSEGNAZIONE A 31/12/2021 ESERCIZIO MASSIMO 50% DELLE UNIT 1/1/2022 31/12/2022 RESTANTI UNIT 1/1/2023 31/12/2023
ALESSANDRO MARTINONI	DIRIGENTE	30/4/2019	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE TAMBURI INVESTMENT PARTNERS DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO DI PERFORMANCE	60.000	9 DICEMBRE 2019	A TITOLO GRATUITO	EURO 6,93	DA ASSEGNAZIONE A 31/12/2021 ESERCIZIO MASSIMO 50% DELLE UNIT 1/1/2022 31/12/2022 RESTANTI UNIT 1/1/2023 31/12/2023
NICOLA VESPASIANI	IMPIEGATO	30/4/2019	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE TAMBURI INVESTMENT PARTNERS DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO DI PERFORMANCE	25.000	9 DICEMBRE 2019	A TITOLO GRATUITO	EURO 6,93	DA ASSEGNAZIONE A 31/12/2021 ESERCIZIO MASSIMO 50% DELLE UNIT 1/1/2022 31/12/2022 RESTANTI UNIT 1/1/2023 31/12/2023
ANDREA SIRONI	IMPIEGATO	30/4/2019	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE TAMBURI INVESTMENT PARTNERS DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI	25.000	9 DICEMBRE 2019	A TITOLO GRATUITO	EURO 6,93	DA ASSEGNAZIONE A 31/12/2021 ESERCIZIO MASSIMO 50% DELLE UNIT 1/1/2022

ALLEGATO A

			RAGGIUNGIMENTO DELL'OBETTIVO DI PERFORMANCE					31/12/2022 RESTANTI UNIT 1 /1/2023 31/12/2023
LUCA GIROLAMO CONIGLIARO	IMPIEGATO	30/4/2019	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE TAMBURI INVESTMENT PARTNERS DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBETTIVO DI PERFORMANCE	10.000	9 DICEMBRE 2019	A TITOLO GRATUITO	EURO 6,93	DA ASSEGNAZIONE A 31/12/2021 ESERCIZIO MASSIMO 50% DELLE UNIT 1 /1/2022 31/12/2022 RESTANTI UNIT 1 /1/2023 31/12/2023
IRENE VIRZÌ	IMPIEGATO	30/4/2019	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE TAMBURI INVESTMENT PARTNERS DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBETTIVO DI PERFORMANCE	10.000	9 DICEMBRE 2019	A TITOLO GRATUITO	EURO 6,93	DA ASSEGNAZIONE A 31/12/2021 ESERCIZIO MASSIMO 50% DELLE UNIT 1 /1/2022 31/12/2022 RESTANTI UNIT 1 /1/2023 31/12/2023

(1) Fonte Bloomberg: "last price" al 9/12/2019