

**COMUNICAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 84-BIS, COMMA 5°, LETTERA A) DEL
REGOLAMENTO ADOTTATO CON DELIBERA CONSOB N. 11971 DEL 14 MAGGIO 1999 E
SUCCESSIVE MODIFICHE**

Il Consiglio di Amministrazione di Tamburi Investment Partners S.p.A. (“TIP” – tip.mi) gruppo industriale indipendente e diversificato specializzato nell’investimento attivo in imprese eccellenti, quotato al segmento Euronext STAR Milan di Borsa Italiana S.p.A., riunitosi in data 19 giugno 2023, con riferimento al piano di *performance share* rivolto a dipendenti e amministratori esecutivi del gruppo denominato “Piano di Performance Share TIP 2023/2025” (il “Piano”) approvato dall’assemblea della Società in data 27 aprile 2023, su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione e sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale, ha deliberato di adottare il regolamento del Piano (il “Regolamento”), che prevede:

- (i) l’attribuzione gratuita di massime n. 2.000.000 *Unit* (ciascuna una “*Unit*” e collettivamente le “*Unit*”) ad amministratori esecutivi e dipendenti, individuati ad insindacabile e discrezionale giudizio del Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, che svolgano ruoli o funzioni rilevanti e per i quali si giustifichi un’azione che ne rafforzi la fidelizzazione in un’ottica di creazione di valore (i “Beneficiari”);
- (ii) che tutte le massime n. 2.000.000 (duemilioni) *Unit* siano attribuibili anche in più *tranche*, gratuitamente e non siano trasferibili *inter vivos*. Ciascuna *Unit* attribuisce il diritto per i Beneficiari all’assegnazione a titolo gratuito di azioni ordinarie TIP (già in portafoglio alla data del presente Regolamento o successivamente acquistate o di nuova emissione) al raggiungimento degli obiettivi di *performance* secondo i termini, le condizioni e le modalità del Regolamento. In alternativa al trasferimento delle azioni assegnabili sul conto titoli del Beneficiario, il Beneficiario potrà richiedere alla società, per tutte o parte delle azioni richieste, che le stesse siano cedute sul mercato, consentendo al Beneficiario di percepire un importo corrispondente al prezzo di cessione delle azioni, al netto delle relative ritenute di legge, e fermo restando i termini di liquidazione previsti dai regolamenti del mercato, mediante bonifico bancario sul conto corrente al medesimo intestato, nei limiti e alle condizioni previsti dalla normativa applicabile e dal codice di *Internal Dealing* di volta in volta applicabile;
- (iii) che il Piano si sviluppi su un orizzonte temporale di 3 anni (esercizi dal 2023 al 2025) con la facoltà di richiedere l’assegnazione delle azioni:
 - a) dalla data di comunicazione del raggiungimento dell’obiettivo di *performance* fino al 31 dicembre 2026, sino ad un numero massimo di azioni pari al 50% (cinquanta per cento) del numero totale di azioni assegnabili al medesimo;
 - b) dal 1 gennaio 2027 al 31 dicembre 2027, sino al numero totale delle azioni assegnabili per le quali tale Beneficiario non abbia richiesto l’assegnazione nel corso dell’esercizio 2026 ai sensi del precedente punto (a);
- (iv) i casi in cui con la cessazione della carica di amministratore o del rapporto di lavoro subordinato il Beneficiario perderà definitivamente il diritto di convertire in azioni le *Unit* attribuite;

- (v) che le azioni richieste saranno soggette, direttamente o indirettamente, a vincolo di indisponibilità; in particolare i Beneficiari avranno l'obbligo di detenere un numero di azioni almeno pari al 30% (trenta per cento) delle azioni oggetto di consegna:
- (a) per quanto riguarda gli amministratori esecutivi, per 3 anni dalla data di consegna delle azioni; e
 - (b) per quanto riguarda i dipendenti, per un periodo di 2 anni dalla data di consegna delle azioni.

In caso di richiesta di cessione sul mercato delle azioni i Beneficiari avranno l'obbligo di reinvestire il 30% (trenta per cento) dei proventi netti incassati acquistando azioni sul mercato. Nel caso in cui alla data di consegna il Beneficiario-Amministratore Esecutivo già detenga azioni, l'importo che dovrà essere reinvestito sarà ridotto di un importo pari al numero di azioni detenute dal Beneficiario-Amministratore Esecutivo alla data di consegna moltiplicato per il prezzo di mercato delle azioni il giorno precedente la data di consegna, sino eventualmente ad azzerarsi.

Si rende anche noto che in data 22 giugno 2023 si è proceduto all'assegnazione delle 2.000.000 (duemilioni) *Unit* del Piano ad amministratori esecutivi e dipendenti come indicato nella tabella allegata al presente comunicato.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente comunicato si rimanda al documento informativo redatto ai sensi dell'art. 114-*bis* del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e dell'art. 84-*bis* del Regolamento Consob 11971/1999 disponibile sul sito internet della società www.tipspa.it sezione "Corporate Governance/Assemblee/Documenti".

Milano, 22 giugno 2023

TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A. È UN GRUPPO INDUSTRIALE INDIPENDENTE E DIVERSIFICATO CHE HA INVESTITO, TRA OPERAZIONI DIRETTE E CLUB DEAL, OLTRE 5 MILIARDI DI EURO (A VALORI ODIERNI) IN AZIENDE "ECCELLENTI" SUL PIANO IMPRENDITORIALE. ATTUALMENTE TIP HA INVESTIMENTI DIRETTI E INDIRETTI IN SOCIETÀ QUOTATE E NON QUOTATE TRACUI: ALIMENTIAMOCI, ALKEMY, ALPITOUR, AMPLIFON, ASSET ITALIA, AZIMUT BENETTI, BENDING SPOONS, BETA UTENSILI, BUZZOLE, CENTY, CHIORINO, DIGITAL MAGICS, DOVEVIVO, EATALY, ELICA, ENGINEERING, FAGERHULT, HUGO BOSS, INTERPUMP, ITACA, ITALIAN DESIGN BRANDS, LANDI RENZO, LIMONTA, LIO FACTORY, MONCLER, MONRIF, MULAN, OCTO TELEMATICS, OVS, PRYSMIAN, ROCHE BOBOIS, SESA, SIMBIOSI, STARTIP, TALENT GARDEN, TELESIA E VIANOVA.

CONTATTI: ALESSANDRA GRITTI

AMMINISTRATORE DELEGATO – INVESTOR RELATOR

TEL. 02 8858801 MAIL: GRITTI@TAMBURI.IT

QUESTO COMUNICATO STAMPA È DISPONIBILE ANCHE SUL SITO INTERNET DELLA SOCIETÀ WWW.TIPSPA.IT E VEICOLATO TRAMITE SISTEMA 1INFO SDIR E 1INFO STORAGE (WWW.1INFO.IT).

ALLEGATO A

PIANO DI PERFORMANCE SHARE TIP 2023/2025		QUADRO 1						
		STRUMENTI FINANZIARI DIVERSI DALLE STOCK OPTION						
		SEZIONE 2						
NOMINATIVO O CATEGORIA	CARICA O QUALIFICA	DATA DELIBERA ASSEMBLEA	DESCRIZIONE STRUMENTO	N. DI STRUMENTI FINANZIARI ASSEGNNATI	DATA DI ASSEGNAZIONE	PREZZO DI ACQUISTO/ ESERCIZIO	PREZZO DI MERCATO DELLE AZIONI SOTTOSTANTI ALLA DATA DI ASSEGNAZIONE (1)	PERIODO DI VESTING/ ESERCIZIO
AMMINISTRATORI								
Giovanni Tamburi	PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEGATO	27 APRILE 2023	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE DI TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A. DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI PERFORMANCE	780.000	22 GIUGNO 2023	A TITOLO GRATUITO	EURO 9,201	<p>VESTING DA ASSEGNAZIONE AL GIORNO DI CALENDARIO DELLA DATA DI APPROVAZIONE DA PARTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL PROGETTO DI BILANCIO DELLA SOCIETÀ RELATIVO ALL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2025</p> <p>ESERCIZIO MASSIMO 50% DELLE UNIT DALLA DATA DI COMUNICAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI PERFORMANCE AL 31/12/2026</p> <p>RESTANTI UNIT 1/1/2027 31/12/2027</p>

ALLEGATO A

ALESSANDRA GRITTI	VICE PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEGATO	27 APRILE 2023	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE DI TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A. DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI PERFORMANCE	420.000	22 GIUGNO 2023	A TITOLO GRATUITO	EURO 9,201	VESTING DA ASSEGNAZIONE AL GIORNO DI CALENDARIO DELLA DATA DI APPROVAZIONE DA PARTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL PROGETTO DI BILANCIO DELLA SOCIETÀ RELATIVO ALL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2025 ESERCIZIO MASSIMO 50% DELLE UNIT DALLA DATA DI COMUNICAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI PERFORMANCE AL 31/12/2026 RESTANTI UNIT 1/1/2027 31/12/2027
Claudio Berretti	AMMINISTRATORE ESECUTIVO E DIRETTORE GENERALE	27 APRILE 2023	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE DI TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A. DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI PERFORMANCE	395.000	22 GIUGNO 2023	A TITOLO GRATUITO	EURO 9,201	VESTING DA ASSEGNAZIONE AL GIORNO DI CALENDARIO DELLA DATA DI APPROVAZIONE DA PARTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL PROGETTO DI BILANCIO DELLA SOCIETÀ RELATIVO ALL'ESERCIZIO

ALLEGATO A

								CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2025
								ESERCIZIO MASSIMO 50% DELLE UNIT DALLA DATA DI COMUNICAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO DI PERFORMANCE AL 31/12/2026 RESTANTI UNIT 1/1/2027 31/12/2027
DIPENDENTI		27 APRILE 2023	UNIT, CONSISTENTI NEL DIRITTO ALL'ASSEGNAZIONE GRATUITA DI AZIONI ORDINARIE DI TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A. DA PARTE DELLA SOCIETÀ IN CASO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO DI PERFORMANCE	405.000	22 GIUGNO 2023	A TITOLO GRATUITO	EURO 9,201	VESTING DA ASSEGNAZIONE AL GIORNO DI CALENDARIO DELLA DATA DI APPROVAZIONE DA PARTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL PROGETTO DI BILANCIO DELLA SOCIETÀ RELATIVO ALL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2025 ESERCIZIO MASSIMO 50% DELLE UNIT DALLA DATA DI COMUNICAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO DI PERFORMANCE AL 31/12/2026

ALLEGATO A

								RESTANTI UNIT 1/1/2027 31/12/2027
--	--	--	--	--	--	--	--	---

(1) Fonte Borsa Italiana: prezzo ufficiale al 21/6/2023